

履行社會責任情形及與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因									
	是	否		摘要說明								
一、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略	✓		本公司已於民國105年度制定相關制度，並就企業社會責任重大性原則，進行重要議題之相關風險評估，並依據評估後之風險，訂定相關風險管理政策或策略如下：									
			<table border="1"> <thead> <tr> <th>重大議題</th> <th>風險評估項目</th> <th>風險管理政策或策略</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>環境</td> <td>環境保護及生態保育</td> <td>本公司於91年取得ISO14001環境管理系統認證，為了善盡企業責任。依環安管理系統，有效降低了污染的排放與對環境所造成的衝擊；同時每年都會訂定執行的計劃和方案，並定時追蹤和檢討各項目標的進度，以確保目標的達成。</td> </tr> <tr> <td>公司治理</td> <td>社會經濟與法令遵循</td> <td>透過落實內部控制機制，確保本公司所有人員及作業確實遵守相關法令規範。</td> </tr> </tbody> </table>	重大議題	風險評估項目	風險管理政策或策略	環境	環境保護及生態保育	本公司於91年取得ISO14001環境管理系統認證，為了善盡企業責任。依環安管理系統，有效降低了污染的排放與對環境所造成的衝擊；同時每年都會訂定執行的計劃和方案，並定時追蹤和檢討各項目標的進度，以確保目標的達成。	公司治理	社會經濟與法令遵循	透過落實內部控制機制，確保本公司所有人員及作業確實遵守相關法令規範。
			重大議題	風險評估項目	風險管理政策或策略							
環境	環境保護及生態保育	本公司於91年取得ISO14001環境管理系統認證，為了善盡企業責任。依環安管理系統，有效降低了污染的排放與對環境所造成的衝擊；同時每年都會訂定執行的計劃和方案，並定時追蹤和檢討各項目標的進度，以確保目標的達成。										
公司治理	社會經濟與法令遵循	透過落實內部控制機制，確保本公司所有人員及作業確實遵守相關法令規範。										

並無差異

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因		
	是	否	摘要說明			
一、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略	✓		重大議題	風險評估項目	風險管理政策或策略	並無差異
			社會	1.職業安全	本公司於 98 年取得 OHSAS18001 職業健康與安全管理系統認證，各廠區的安環／製造／工務部門，每日進行各項工安巡檢核作業，關係企業互相督導和經驗交流，進一步落實職業安全衛生管理系統；其次，每年定期舉行消防演練和工安教育訓練，培養員工緊急應變和自我安全管理的能力。	
				2.產品安全	本公司各項產品產品遵守政府規範的各項產品及服務法令，符合歐盟 RoHS 規範，無任何危害物質。並經由嚴謹的品質系統的管理，提供客戶穩定的產品品質，同時為確保客戶服務品質，提昇客戶滿意度，設立業務聯絡窗口及溝通網站，每半年定期主動進行客戶服務滿意度調查，加強和客戶之間的合作關係，藉由和客戶互利共榮的關係，成為企業永續發展的基石。	

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因	
	是	否		摘要說明
二、公司是否設置推動企業社會責任專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及向董事會報告處理情形	✓		公司設置推動企業社會責任兼職單位為總經理室，負責企業社會責任政策或制度之提出及執行，每年一次向董事會報告。公司秉持工業發展與環境保護並重之原則，對一切生產製程與環境保護備都以最佳技術為考量，堅持使用RoHS與無鹵素材料，以符合環境保護綠色產品及保護地球生態資源，已於109年03月23日向董事會報告108年度執行情形。	並無差異
三、環境議題 1.公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度 2.公司是否致力於提升各項資源之利用效率，並使用對環境負荷衝擊低之再生物料 3.公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取氣候相關議題之因應措施	✓		1.本公司秉持「工業發展與環境保護並重」的原則，對一切生產製程與環境保護設備都以最佳技術為考量，堅持使用RoHS與無鹵材料，以符合環境保護綠色產品及保護地球生態資源。 2.本公司依廢棄物清理法執行，並依規定上網申報廢棄物流向，係合法清理廢棄物且回收資源廢棄物。 3.本公司設置節水、節電及節能裝置以達節能減碳之效力。	並無差異
4.公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定節能減碳、溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策	✓		4.本公司每年定期委任台灣德國萊茵技術監護顧問股份有限公司查驗年度碳排放量。本公司107及106年度碳排放量分別約為16,194.48 tCO ₂ e及17,375.52 tCO ₂ e。	並無差異

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因	
	是	否		摘要說明
<p>四、社會議題</p> <p>1.公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序</p> <p>2.公司是否訂定及實施合理員工福利措施(包括薪酬、休假及其他福利等)，並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬</p> <p>3.公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育</p> <p>4.公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫</p> <p>5.對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者權益政策及申訴程序</p> <p>6.公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形</p>	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>	<p>否</p>	<p>1.本公司認同並自願遵循「聯合國世界人權宣言」、「聯合國全球盟約」、「聯合國工商企業與人權指導原則」、「聯合國國際勞動組織」等國際公認之人權標準，訂有人權政策並落實執行，內容包括職場多元、合理工時、健康職場、勞資溝通、隱私保護及人權教育訓練等。</p> <p>2及3已詳載於「勞資關係」中，請參閱年報第77~78頁。</p> <p>4.本公司訂有「資位職位敘任辦法」鼓勵員工多方位學習。</p> <p>5.本公司為確保及維護顧客健康與安全及保障客戶全方位之服務品質，本公司定期召開全面品質管理會議、產銷會議及業務會議。針對客戶抱怨均即時與客戶進行充分溝通，瞭解客戶需求。</p> <p>另本公司已於網站設置利害關係人專區，如有客戶申訴得隨時與本公司聯絡。</p> <p>6.本公司訂有相關評估及管理辦法，除要求供應商密切配合外，亦定期對供應商進行評鑑。</p>	<p>並無差異</p>

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因																								
	是	否		摘要說明																							
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製企業社會責任報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見	✓		本公司目前雖無取得第三方驗證單位之確信或保證意見，但已訂定並履行「企業社會責任實務守則」，考量利害關係人之利益、公平合理方式對待客戶，要求供應商遵守社會環境責任協議之規範等。	無重大差異																							
六、公司如依據「上市上櫃公司企業社會責任實務守則」定有本身之企業社會責任守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形：無此情形。																											
七、其他有助於瞭解企業社會責任運作情形之重要資訊：																											
<p>1.贊助經費：提供桃園地區國中、小學之輔助教學設備等與提供平鎮高中及桃園農工棒球訓練經費。</p> <p>2.社區參與：持續對廠區外公共空間與行道樹等進行整理維護、持續關懷庭芳啟智教養院等弱勢團體及不定期捐款與贊助極至體能舞蹈團、許亞芬歌仔戲團、優人神鼓等經費。</p>																											
<p style="text-align: center;">近三年公益活動投入分布 單位：新台幣千元</p> <table border="1"> <caption>近三年公益活動投入分布數據 (單位：新台幣千元)</caption> <thead> <tr> <th>年份</th> <th>弱勢關懷</th> <th>教育類</th> <th>藝文類</th> <th>體育類</th> <th>總計</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>106年</td> <td>4,500</td> <td>1,000</td> <td>3,500</td> <td>1,500</td> <td>10,500</td> </tr> <tr> <td>107年</td> <td>5,500</td> <td>2,000</td> <td>5,000</td> <td>1,500</td> <td>14,000</td> </tr> <tr> <td>108年</td> <td>4,000</td> <td>2,500</td> <td>4,000</td> <td>1,500</td> <td>12,000</td> </tr> </tbody> </table>				年份	弱勢關懷	教育類	藝文類	體育類	總計	106年	4,500	1,000	3,500	1,500	10,500	107年	5,500	2,000	5,000	1,500	14,000	108年	4,000	2,500	4,000	1,500	12,000
年份	弱勢關懷	教育類	藝文類	體育類	總計																						
106年	4,500	1,000	3,500	1,500	10,500																						
107年	5,500	2,000	5,000	1,500	14,000																						
108年	4,000	2,500	4,000	1,500	12,000																						