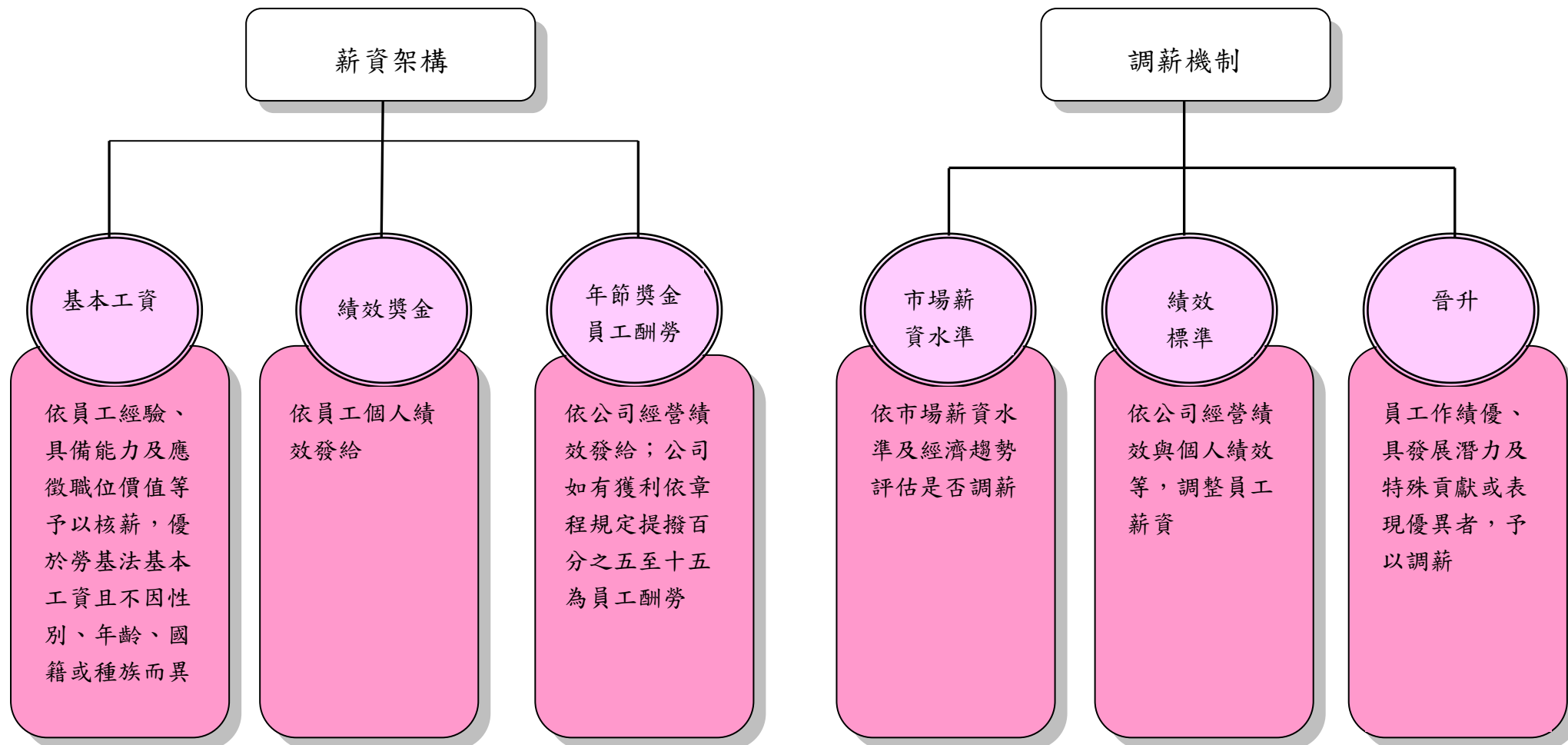


薪資架構與調薪機制



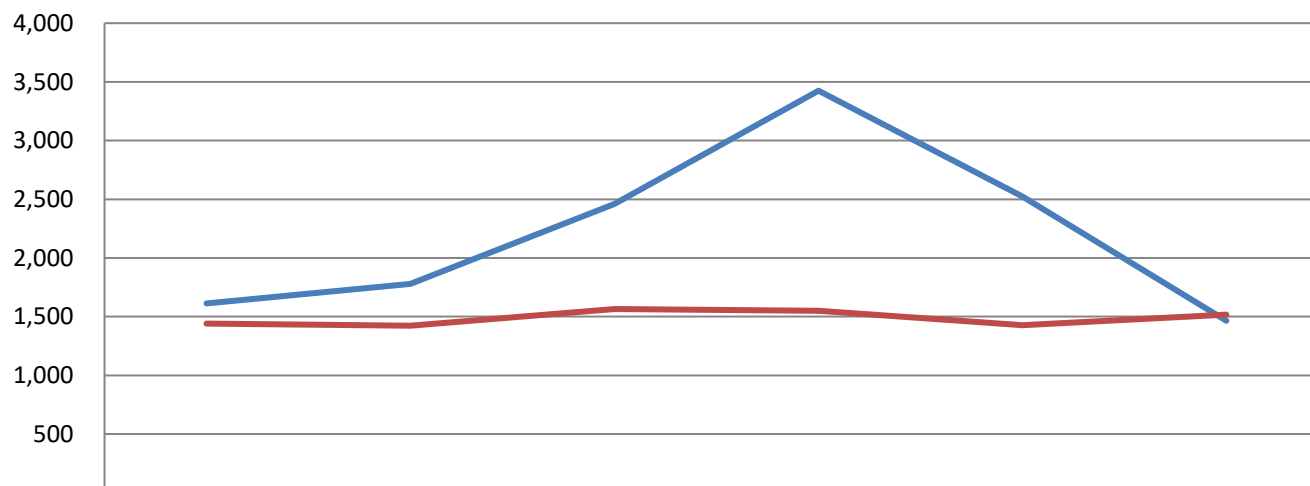
薪資架構

透過完善的績效考核制度連結公司的整體策略目標與同仁個人工作成果，按同仁績效表現，提供各項職涯發展機會，針對績優、具發展潛力之人才，予以晉升，拔擢優秀人才，提供更高職責與相對應之優渥薪資報酬。

另依公司章程規定，本公司當年度獲利扣除董事酬勞及員工酬勞前之本期稅前淨利，應提撥百分之三以下為董事酬勞及百分之五至十五為員工酬勞。但公司尚有累積虧損時，應預先保留彌補數額。

員工的年薪含 12 個月月薪及每個月員工個人績效獎金，並按公司經營績效及個人績效發給年節獎金，若服務未滿一年及當年度有留職停薪者年節獎金按實際服務日數比例遞減發給，107 年~112 年員工平均年薪及非擔任主管職務之全時員工平均年薪如下：

志超科技平均薪資趨勢圖



	107	108	109	110	111	112
員工平均薪資(仟元)	1,612	1,780	2,462	3,425	2,523	1,465
非主管全職員工平均薪資(仟元)	1,442	1,423	1,565	1,549	1,426	1,518