

# tpt

## 2023

志超科技股份有限公司  
永續報告書



# 目錄

特刊 3

董事長的話 6

永續亮點績效 7

永續管理 8

利害關係人議合 8

重大主題鑑別及排序 12

永續策略與目標 15

永續發展委員會 16



## 關於我們

關於志超 19

全球營運據點

經濟績效 22

產品品質控管

外部參與 27

外部倡議

公協會資格



## 公司治理

治理結構 29

治理政策與承諾

專業且多元的董事會

董事會進修

董事會績效評估

董事及經理人之薪酬政策

功能性委員會 36

審計委員會

薪酬委員會

誠信經營 37

誠信經營專責單位

反貪腐、反賄絡政策

防範內線交易

內部控制及內部稽核 38

法規遵循 39

法遵訓練

申訴及建議管道

風險管理 41

資訊安全政策 44

個人資料管理政策

資安管理措施



## 供應鏈管理

<b>永續價值鏈</b>	52
供應鏈管理政策	
供應商風險評估	
供應鏈評鑑與稽核	
<b>永續採購</b>	59
<b>客戶服務</b>	60
客戶滿意度調查	
客戶權益保障	



## 環境保護

<b>氣候相關財務揭露</b>	65
四大核心要素	
氣候情境分析	
氣候相關風險與機會對財務的影響	
<b>能源管理</b>	74
<b>溫室氣體排放</b>	75
節能減碳	
<b>空氣汙染防制</b>	77
<b>水資源管理</b>	78
取水量	
排水量	
廢水處理	
<b>廢棄物管理</b>	82
廢棄物管理措施	



## 友善職場

<b>企業人力概況</b>	88
人力結構	
<b>員工權益與待遇</b>	93
人權及勞工權益保障	
薪酬水準	
福利措施	
<b>人力資源發展</b>	100
多元培訓管道	
績效與職涯發展	
<b>安心職場環境</b>	104
職業安全衛生管理系統	
職安危害風險控管	
職場健康服務	



## 社會關懷與回饋

<b>公益扶持</b>	118
教育扶持	
體育推廣	
越南扶貧	



## 附錄 Appendix

<b>關於報告書</b>	123
報告書概況與發行頻率	
報告邊界與範疇	
編撰指南	
報告書主要負責單位及品質管理方式	
聯絡資訊	
<b>GRI 準則索引</b>	125
一般揭露	
重大主題揭露	
自主揭露項目	
資訊重編	
<b>SASB 準則索引</b>	135
<b>永續揭露指標-電子零組件業</b>	136

## 特刊 迎接永續挑戰，全廠區自動化專案

志超科技股份有限公司（簡稱：志超）長期專注於印刷電路板製造與銷售，近年來面對人力縮減、產品品質競爭等多項挑戰。面對這些挑戰，我們持續關注技術創新，全廠區陸續引進先進的自動化的設備，以達成提升生產效率、改善產品良率和降低員工職業傷害等重要目標，體現企業對永續經營的承諾。

### 聚焦職業安全

工作場域中，員工安全一直是志超關注的議題。操作部分機台具有危險性，因此志超陸續設置安全防護光閘、保護開關以及安全柵欄等設備，避免現場人員操作相關機台時，意外遭遇職業傷害；也透過設備自動化，減少員工接觸危險設備的機會，創造更安全的工作環境，使員工安心執行職務，持續發揮工作效能。

### 品質及效率提升

由於產品精密度要求高，經過有效運用自動化設備，可以大幅降低人員操作的 Touch Time 以及運搬機會，降低刮傷、異物入侵機率，減少人為失誤所致的報廢，提升產品良率。

經過審慎評估與產線整合，購置全新自動化設備，汰除需較多人力的舊式機型，生產技術提升不僅提高單一產線的產能，也大量減少使用燈管、底片等耗材；並且在效能提升下，電力耗用隨之減少，有效達成減少資源浪費、環境汙染以及溫室氣體排放，有助於我們未來擁有更佳的企業韌性，實踐企業永續。

志超堅持引進最新的自動化設備，不僅著眼於技術的提升，更是我們追求永續發展的實際行動。營收與員工的健康平安是我們同樣重視的議題，在確保生產效率及產品品質時，也努力並積極地改善員工的安全與作業環境。期望透過不斷投資生產設備，為志超的永續發展，打下穩健的基礎。

8 2 0 - 0 8 8 7 - 7 - 7 1 0

## 2023 年志超自動化設備購置情形

廠區	購置自動化設備	數量	效益
平鎮廠	安全防護光閘	1	<ul style="list-style-type: none"> <li>避免人員發生意外： 壓合折板回流線靠近天車處、刷磨機械手臂處及入料口加裝安全防護光閘，人員進入感應區光閘遮斷後，即停止運轉。避免人員未落實手動暫停造成意外</li> </ul>
	機械手臂保護開關	2	<ul style="list-style-type: none"> <li>避免人員發生意外： 機械手臂護欄的活動門設置保護開關，感應到人員時停止運轉或無法啟動</li> </ul>
高雄廠	機械手臂	6	<ul style="list-style-type: none"> <li>減少人員運搬刮傷機率</li> <li>每日減少運搬 1.5 人次</li> </ul>
	機械手臂安全柵欄	-	<ul style="list-style-type: none"> <li>避免人員發生意外： 機械手臂加裝安全防護光閘，感應到人員時停止運轉或無法啟動</li> </ul>
遂寧廠	LDI 曝光機	1	<ul style="list-style-type: none"> <li>單台產能提升 90.9%；製程能力提升 25%</li> <li>無需使用底片，可節約底片成本 34.8 萬 / 年</li> <li>燈管費用 1 年可節省新臺幣 34.6 萬元</li> <li>電力成本 1 年可節約新臺幣 97.4 萬元</li> </ul>
無錫廠	LDI 曝光機	1	<ul style="list-style-type: none"> <li>日減少人力 4 人次</li> <li>無需使用底片，一年可節約底片成本新臺幣 150.6 萬元</li> <li>燈管成本 1 年可節省新臺幣 62.3 萬元</li> <li>電力成本 1 年可節省新臺幣 67.5 萬元</li> </ul>
	全自動上 PIN 機	1	<ul style="list-style-type: none"> <li>變更為 2pin 作業模式，生產效率提升 2.10%</li> </ul>
	全自動下 PIN 機	1	<ul style="list-style-type: none"> <li>日減少人力 6 人次</li> </ul>
	防焊自動印刷線	2	<ul style="list-style-type: none"> <li>2 條全自動印刷可取代 15 臺半自動印刷機</li> <li>每日節省人力 22 人次</li> <li>可滿足較大印刷尺寸的需求</li> </ul>

廠區	購置自動化設備	數量	效益
中山廠	防焊自動印刷機	1	<ul style="list-style-type: none"> <li>可減少異物入侵，以改善產品品質</li> <li>每日節省人力 10 人次</li> <li>投資成本新臺幣 1,588 萬元</li> </ul>
	LDI 曝光機	2	<ul style="list-style-type: none"> <li>每日節省人力 6 人次</li> </ul>
	新型機械手臂	6	<ul style="list-style-type: none"> <li>簡化生產流程：將原有的 4 次 Touch Time 降為 0</li> <li>品質提升：原化金後金面刮傷報廢率 0.25% 降低至小於 0.15%</li> <li>投資成本新臺幣 1,025.5 萬元</li> </ul>

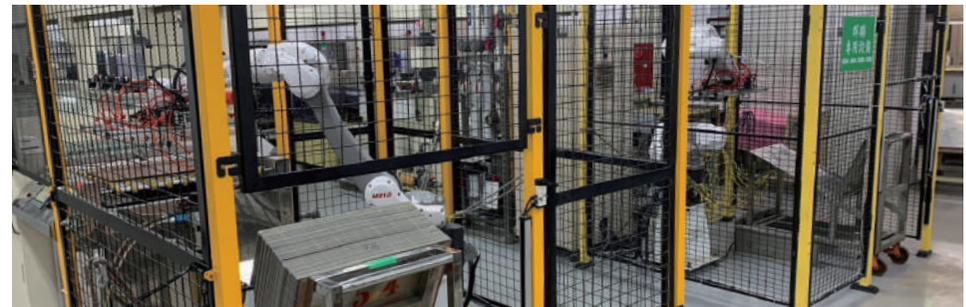
#### 遂寧廠內層 LDI 曝光機



#### 高雄廠機械手臂加裝安全柵欄



#### 平鎮廠機械手臂加裝護欄



#### 平鎮廠機械手臂護欄加裝保護開關



## 董事長的話

根據台灣電路板協會（TPCA）觀察，2023 年市場面臨著去化庫存，再加上美國貨幣政策緊縮和地緣政治風險的雙重壓力，導致終端產品需求疲弱、貿易疲軟，在如此艱難的整體環境下，志超仍然堅持對成本與費用的嚴格控制，積極尋找創新的技術和方法，持續配合客戶需求開發符合市場主流的產品及技術，並朝產品多元化以及良率改善持續精進。2023 年合併營業收入新臺幣 18,933,840 仟元，合併稅後淨利為新臺幣 1,131,120 仟元，每股盈餘 4.03 元。

在環境面上，志超持續關注營運過程的能源使用情形，透過導入 ISO 14064 碳盤查系統來監控和管理碳排放，進一步提升節能減碳和資源循環利用的效率。在 2023 年，我們已經成功實施了 9 項節能減碳方案，減少了超過 5,800 噸的碳排放；我們推行循環經濟，廢棄物循環再利用率達到 87.21%，取得顯著成果；我們也注重用水節約，無錫廠引進市政中水再利用系統，預計每年可節約用水約 77,091 噸；我們持續與供應商和合作夥伴攜手合作，共同推動供應鏈的綠色轉型，促進整個產業的永續發展。志超將繼續努力，以減少我們對環境的影響，以更大的決心和行動來保護我們的地球家園。

在社會面上，志超將員工視為最重要的資產，致力於營造一個優質的工作環境，為員工的成長和福祉提供全面支持。在教育訓練方面，臺灣廠區和中國廠區的人均訓練時數分別為 32.0 小時和 43.8 小時，以提供更多學習和成長機會。遂寧廠積極參與新型培訓項目並實施新型學徒制培訓，共計培訓了 500 名員工，為員工的職業發展提供幫助和支持。此外，我們致力於改善員工的生活品質，中國廠區員工宿舍提供健身房、桌球室、撞球室以及福利社等設施，豐富業餘生活；志超團膳場所獲得桃園市餐飲衛生分級優級獎，為員工提供了安全、健康的用餐環境。此外，我們提供免費健康檢查服務，並實施環境改善措施，確保員工的健康與安全。志超總公司每年投入新臺幣 1,708.5 萬元用於員工福利支出，並捐款總計投入新臺幣 607.5 萬元，以支持社會公益事業。這些舉措不僅體現了對員工的關愛，也體現了志超對社會責任的承擔和實踐。

2024 年將是一個充滿挑戰但也充滿機遇的一年，儘管面臨著全球經濟疲軟的挑戰，志超仍然朝保持穩健增長並開拓新商機的目標邁進。我們將繼續努力提升產品技術水平，開發符合市場需求的高品質電路板，尤其是低訊號損失、低 DK 材料等方面的研發。同時，我們將利用 AI 技術提高生產效率和產品檢測品質，以提升客戶滿意度；在營銷策略上，將加強對越南市場的開發，充分利用新廠投產，提供更快速、更貼近當地需求的服務。並且持續投入環保製程改善，符合國際和地方政府的环境要求，確保公司的永續發展。在治理方面，將加強內部管理，提高透明度和合規性，確保公司的運營穩健有序。志超也恪遵相關法規，確保各項營運政策和措施能夠有效執行，保障公司和股東的利益。我們秉持著對社會、對環境、對員工的責任和承諾，不斷追求卓越，實現永續發展的目標，以積極的態度和責任心，為實現永續發展的美好願景而努力奮鬥。

董事長 徐正民



# 永續亮點績效

## SDGs x ESG 行動績效

面向	聯合國 SDGs 指標	SDGs 行動倡議
<b>環境保護</b> Environment		<ul style="list-style-type: none"> <li>各廠區執行共 9 項節能減碳方案，共計減少碳排放量 5,885.32 tCO<sub>2</sub>e。</li> <li>力行循環經濟，較上一年度節省廢棄物重量約 10.35%；廢棄物循環再利用率達 87.21 %。</li> <li>中山廠更換低碳燃燒機，NO<sub>x</sub> 排放降至 &lt;30mg/m<sup>3</sup>，達成減排效益。</li> <li>中山廠投入新臺幣 429.3 萬元進行陰井改造，預防地下水汙染。</li> <li>無錫廠引進市政中水再利用，預計每年節約用水約 77,091 噸，減少用水成本約新臺幣 138.8 萬元。</li> <li>導入 ISO 14064，盤點各廠溫室氣體排放熱點，以利未來規劃環境決策。</li> <li>共 203 間供應商通過 ISO 14001 環境管理系統驗證。</li> </ul>
<b>社會責任</b> Social		<ul style="list-style-type: none"> <li>志超臺灣廠區教育訓練人均訓練時數為 32.0 小時；中國廠區教育訓練人均訓練時數為 43.8 小時。</li> <li>遂寧廠參與新型培訓項目員工 206 人；參與新型學徒制培訓之員工 2022-2023 年共計 500 人。</li> <li>員工宿舍提供健身房、桌球室、撞球室以及福利社，豐富員工業餘生活。</li> <li>2023 年志超團膳場所獲頒桃園市餐飲衛生分級優級獎。</li> <li>免費健康檢查受檢人數 261 人；共舉辦 28 次健康諮詢相關活動。</li> <li>落實職業安全，平鎮廠及遂寧廠實施環境改善措施 13 項。</li> <li>年度員工福利支出達新臺幣 17,085,000 元。</li> <li>公益捐款總計投入新臺幣 6,074,700 元。</li> </ul>
<b>公司治理</b> Governance		<ul style="list-style-type: none"> <li>無員工因貪腐受罰、解雇；無供應商因貪腐而終止合約或未續約。</li> <li>特別編制資安主管及資安專責人員，強化資安管理，2023 年志超無遭受重大資安攻擊情事。</li> <li>當年度相關廠商 100% 完成《不使用衝突礦物宣告書》、《綠色無危害物質產品保證書》回簽。</li> <li>臺灣廠區及中國廠區年度主要原材料綠色採購比例達 100%。</li> <li>臺灣廠區及中國廠區年度主要原材料在地採購比例分別達 98.9% 及 97.5%。</li> </ul>

## 永續管理

此本報告書以 GRI 準則、SASB 準則所羅列的永續議題作為參考基礎，並依 AA1000 當責性原則 (AA1000 AccountAbility Principle, 2018)，使用包容性、重大性、回應性、影響性等 4 大原則鑑別重大主題，後續依循 GRI 通用準則 2021 版之要求排序各重大主題，並逐一揭露各重大主題的衝擊情形、管理策略及實務狀況；同時根據結果校準志超的永續發展目標及策略，強化外部溝通的有效性。

### 利害關係人議合

依據志超的營運活動特性及產業屬性，參考 AA1000 利害關係人議合標準 (Stakeholder Engagement Standard, SES) 2015 年版之 5 大原則，透過評估利害關係人與本公司的依賴度、責任、關注度、影響力、多元觀點等構面，鑑別出志超的 7 大關鍵利害關係人，包括：

員工

投資人

客戶

採購廠商 / 協力廠商

主管機關

同業

社區

志超在日常營運實務中透過各式雙向且持續的管道，積極與各類利害關係人溝通，蒐集與回應其所關注之議題，以此全面了解利害關係人所關注，且對其造成實際或潛在衝擊之議題，並確認其衝擊程度。

## 志超之利害關係人議合情形

利害關係人	關注議題	溝通管道及方式	溝通頻率	2023 年溝通績效
員工	員工福利 訓練發展 人權平等 職場環境 績效評估	舉辦勞資溝通會議與不定期召開職工福利委員會	每季	<ul style="list-style-type: none"> <li>舉辦 4 次勞資溝通會議</li> <li>召開 4 次職工福利委員會會議</li> </ul>
		可透過口頭申訴、傳真、申訴信箱與員工書面意見箱、檢舉信箱	不定期	<ul style="list-style-type: none"> <li>公司傳真號碼：03-4698277</li> <li>申訴信箱：5134@tpt-pcb.com.tw</li> <li>檢舉信箱：51JG@tpt-pcb.com.tw</li> </ul>
		每年提供員工免費健康檢查及諮詢	健康檢查每年 1 次 健康諮詢不定期	<ul style="list-style-type: none"> <li>員工受檢人數 261 人，占總員工數比例 98%</li> <li>不定期健康諮詢：防疫 4 次、法規要求 6 次、健康促進 18 次。</li> </ul>
		每年提供員工旅遊及教育訓練	不定期	<ul style="list-style-type: none"> <li>教育訓練班別數 2,294 人次，總時數 17,306.5 小時</li> <li>勞安衛在職訓練班別數 1,235 人次，總時數 13,566.5 小時</li> </ul>
		設置公布欄或各主管郵箱傳達重大情事及瞭解營運政策	不定期	<ul style="list-style-type: none"> <li>公布欄發布 95 則相關資訊</li> <li>主管郵箱發布 52 則相關資訊</li> </ul>
投資人	營運績效及 未來發展性 股東權益 資訊揭露	舉辦法說會	不定期	<ul style="list-style-type: none"> <li>於 9/15 舉辦年度法人說明會</li> </ul>
		年度股東大會	1 年 1 次	<ul style="list-style-type: none"> <li>於 6/9 舉辦年度股東大會</li> </ul>
		於公開資訊觀測站及公司官網揭露公司相關資訊	不定期	<ul style="list-style-type: none"> <li>均依上市公司應辦事項如期公告</li> <li>2023 年無受證管機關裁處</li> </ul>

利害關係人	關注議題	溝通管道及方式	溝通頻率	2023 年溝通績效
客戶	產品品質 客戶滿意度 客訴管道 有害物質	年度客戶滿意度調查	半年 1 次	<ul style="list-style-type: none"> <li>平均滿意度 85%</li> </ul>
		配合客戶產品、環境、責任等要求與查核，並協同預防與持續改善	不定期	<ul style="list-style-type: none"> <li>客訴 6 件，結案完成率 100%</li> </ul>
		針對各項業務，設立網路信箱 <a href="http://www.tpt-pcb.com.tw/represen.htm">http://www.tpt-pcb.com.tw/represen.htm</a>	不定期	<ul style="list-style-type: none"> <li>原物料進貨前，每年請廠商提供 RoHS 10 項及鹵素 4 項有害物質清單</li> <li>當年度無任何有害物質情形</li> </ul>
採購廠商 協力廠商	公平誠信採購 誠信經營	訂定《採購程序》，對外採購需經詢價、議價或比價結果，整理擬訂購貨之廠商、數量、價格、交期及付款條件等，經權責主管簽核後，始可進行訂購	不定期	<ul style="list-style-type: none"> <li>既有原物料、耗材品：依市場行情進行議價</li> <li>新材料：透過新材料驗證作業規範執行</li> <li>所有採購行為皆遵行《採購程序》</li> </ul>
		供應商之年度稽核	1 年 1 次	<ul style="list-style-type: none"> <li>供應商稽核率為 100%</li> <li>合格供應商共 69 家，定期稽核共 69 家</li> </ul>
		簽署供應商環安管理問卷表	1 年 1 次	<ul style="list-style-type: none"> <li>供應商填答率為 100%，共 69 家</li> </ul>
		訂定「供應商企業社會責任承諾書」，期許供應商與公司一同提升社會企業責任。B 單工程合約及硬體維護合約，均註明此條文	不定期	<ul style="list-style-type: none"> <li>當年度共簽訂 80 份 (工務 7 份、採購 71 份、資訊 2 份)</li> </ul>

利害關係人	關注議題	溝通管道及方式	溝通頻率	2023 年溝通績效
主管機關	法令遵循 風險管理 誠實納稅 公司治理	配合證券主管機關要求，追蹤查核公司相關制度及運行	每年依稽核計畫進行	<ul style="list-style-type: none"> <li>自行評估內控制度設計及執行有效性，依規定作成內部控制制度聲明書，並於次年公告內部控制制度聲明書</li> </ul>
		設置完善的法令遵循制度，並定期進行查核，確實遵守相關法令	每年定期 1 次法令遵循查核	<ul style="list-style-type: none"> <li>勞安等受主管機關裁處共 5 件</li> <li>9 月執行股東會議事手冊應行記載及遵行事項法令遵循查核，並無發現重大異常事項</li> <li>文管單位針對 ISO14001、ISO45001 標準進行內部管理文件增修</li> </ul>
		定期於公開資訊觀測站及公司網頁，揭露公司相關資訊	4 次／定期	<ul style="list-style-type: none"> <li>個體及合併財務報告已按各季度如期申報</li> </ul>
		參與主管機關舉辦的會議	不定期	<ul style="list-style-type: none"> <li>2023 年參加各項宣導說明（證交所）共 4 次</li> </ul>
		法人說明會： <a href="http://www.tpt-pcb.com.tw/seminar.htm">http://www.tpt-pcb.com.tw/seminar.htm</a>	1 年 1 次	<ul style="list-style-type: none"> <li>於 9/15 舉辦，詳情請參閱官方網站</li> </ul>
		重大公告： <a href="http://www.tpt-pcb.com.tw/majornews.htm">http://www.tpt-pcb.com.tw/majornews.htm</a>	不定期	<ul style="list-style-type: none"> <li>依上市公司應辦事項規定如期公告，詳情請參閱官方網站</li> </ul>
同業	誠信經營	積極參與各業務相關活動，創造公平和諧的競爭環境	不定期	<ul style="list-style-type: none"> <li>參與平鎮管理中心相關業務共 3 次</li> </ul>
社區	社區發展 環保議題	持續對廠區外公共空間與行道樹等進行整理維護	1 次 / 月	<ul style="list-style-type: none"> <li>每月行道樹修剪，維護廠區周遭環境</li> </ul>
		持續對外參與公益活動，幫助地方教育發展以及世界健康及經濟促進。	不定期	<ul style="list-style-type: none"> <li>請參閱：社會關懷與回饋 章節</li> </ul>

## 重大主題鑑別及排序

完成利害關係人議合後，便進入評估營運衝擊，及鑑別、檢驗、確立重大主題等階段；我們透過《利害關係人關注議題問卷》進行標準化、量化的內部評估作業，鑑別並排序本報告書應優先揭露之 6 項重大主題，包含環境面主題 2 項、社會面主題 2 項，以及經濟面主題 2 項；並經各部門與外部顧問專家共同討論及檢視相關流程、標準的合適性，檢驗確認重大主題未有疏漏後，交永續發展委員會審議，再接續編製報告書編製作業。

此外，為確保能夠透過永續報告書與廣泛利害關係人進行有效溝通，我們亦於官網設立「[利害關係人專區](#)」，提供專屬的聯繫管道：[ir@tpt-pcb.com.tw](mailto:ir@tpt-pcb.com.tw)，對於重大主題相關資訊或其他報告內容，如有任何疑問、建議或需提出申訴，均可藉由此信箱保持暢通及良好的互動。

### 評估營運衝擊

針對與利害關係人議合鑑別出之多項永續議題之衝擊度評估，邀集各部門主管級以上之高階主管針對各議題之嚴重性（規模、範疇）、發生的可能性、人權侵害風險等構面進行內部評估。

### 鑑別重大主題

依發展策略、產業現狀、價值鏈實務及專家建議進行探討，逐一確認這些關注議題對經濟、環境、人群及其人權的衝擊程度，鑑別排序出年度重大主題；2023 年共計鑑別出 6 項重大主題。

### 檢驗重大主題

委請外部顧問共同檢視、檢驗所鑑別之重大主題及門檻標準之合適性，確認應優先報導之重大主題未有疏漏、不足處，以確保其完整、包容及宏觀性，及與本公司永續發展策略的一致程度。

### 確立重大主題

志超 2023 年所鑑別出之 6 項重大主題，經永續發展委員會確立後，呈報董事會，於本報告書中逐一揭露各重大主題之衝擊情形，及本公司相應之政策、承諾、管理行動、指標及目標等內容。

## 重大主題列表



實際衝擊



潛在衝擊

序號	重大主題	對志超的意義與重要性	正負面衝擊及其管理作為	價值鏈衝擊			對應章節
				上游	志超	下游	
1	經營績效	追求良好的經營績效，提供優質的產品及服務，提升企業競爭力，為利害關係人帶來價值最大化。	<b>正面：</b> 謹慎的財務規劃及優良的經營策略，提升財務績效，替利害關係人創造最大價值。 <b>負面：</b> 錯誤決策可能導致競爭力下降，影響獲利，不利於永續發展。	✓	✓	✓	Chapter 1 關於我們 - 經濟績效
2	採購實務與管理	透過對環境有正向影響的採購政策，促進供應鏈整體的良性發展。	<b>正面：</b> 嚴格落實採購政策與供應商管理，降低原物料對環境、人權及健康產生的負面衝擊，並確保產品品質優良。 <b>負面：</b> 不夠嚴謹的採購行為，可能對客戶直接及對供應商員工間接造成負面影響。	✓		✓	Chapter 3 供應鏈管理 - 永續採購
3	人權	恪遵國內外人權倡議與規範，力圖降低營運過程對相關人權的負面衝擊，保障基本人權，往優良永續企業目標邁進。	<b>正面：</b> 提升志超與商業夥伴的人權意識，打造友善職場，提升人才與商業夥伴的合作意願。 <b>負面：</b> 如未能有效降低對人權的負面衝擊，可能遭受裁罰與抵制，不利於公司形象與永續發展。	✓	✓	✓	Chapter 5 友善職場 - 人權及勞工權益保障
4	人才培育與招募	依據員工特質與志向，規劃完整培訓，提升整體職能，並落實定期考核與晉升，培養優秀人才。	<b>正面：</b> 提供多元專業的訓練課程，提升員工職能，妥適規劃職涯發展，提升公司動能與競爭力。 <b>負面：</b> 大環境缺工問題浮現，增加招募以及培育人才難度。		✓		Chapter 5 友善職場 - 人力資源發展
5	能源與溫室氣體管理	審視營運中的能源使用，透過創新思維執行各項節能減碳舉措，降低營運活動產生的碳排放。	<b>正面：</b> 有效控管能源使用，能夠同時減少能源浪費以及降低營運成本。 <b>負面：</b> 國內外對於碳足跡愈發重視，若未能有效控管碳排放，將可能面臨相關成本上升以及訂單流失等情況。			✓	Chapter 4 環境保護 - 能源管理 Chapter 4 環境保護 - 溫室氣體排放

序號	重大主題	對志超的意義與重要性	正負面衝擊及其管理作為	價值鏈衝擊			對應章節
				上游	志超	下游	
6	產品生命週期管理	產品製造過程中，以生命週期管理思維進行有效管理，有效降低環境的外部成本。	<b>正面：</b> 持續修改製程及運輸方式，降低產品碳足跡，削減對環境的傷害。 <b>負面：</b> 產品生命週期排出大量的碳，無法滿足法規與客戶要求，造成公司商譽及獲利損失。		✓	✓	Chapter 4 環境保護 - 廢棄物管理

#### 2023 年志超科技重大主題異動情形

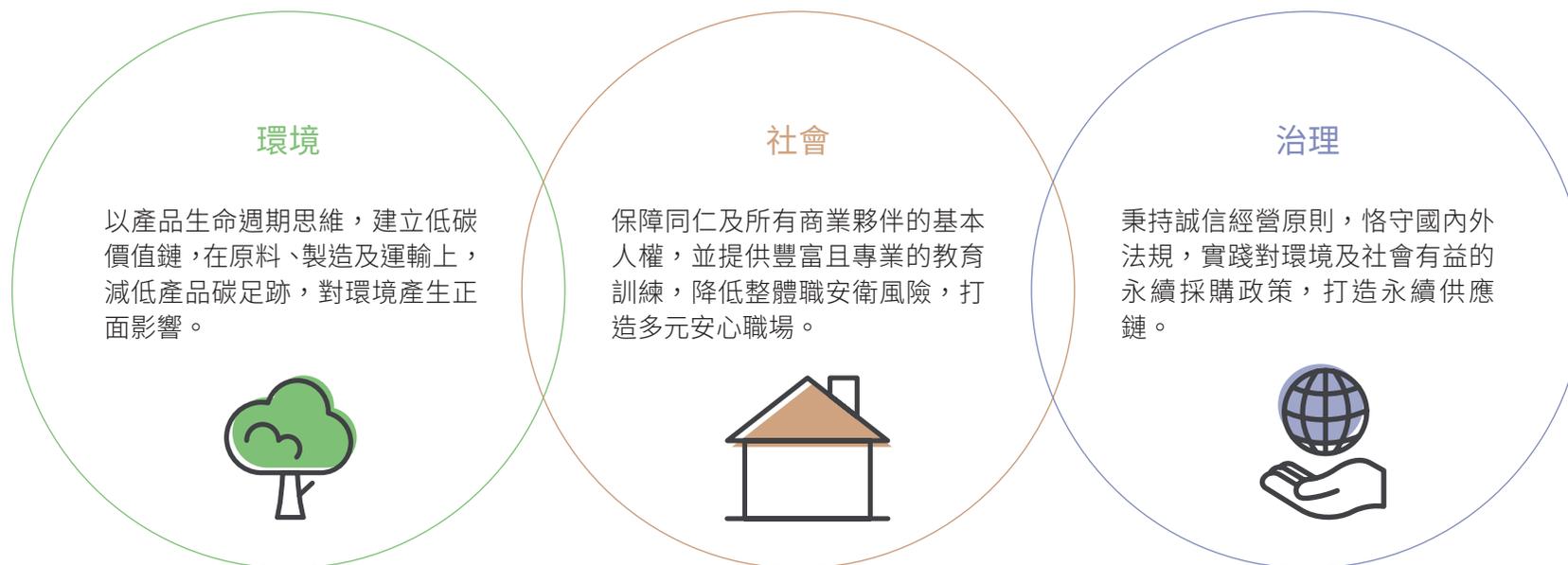
排序	面向	2023 年重大主題 (報導年度)	2022 年重大主題 (前一年度)	異動說明
1	G	經營績效	01. 經營績效	無異動
2	G	採購實務與管理	02. 採購實務與管理	排序不變，與主題 7 合併
3	S	人權	03. 人權	無異動
4	S	人才培育與招募	05. 人才招募與培訓	排序上升 1
5	E	能源與溫室氣體管理	06. 能源與溫室氣體管理	排序上升 1
6	E	產品生命週期管理	08. 產品生命週期管理	排序上升 2
			07. 供應鏈管理	與主題 2 合併
			04. 社會公益	2022 年其他重大主題

## 永續策略與目標

志超持續不懈地推動企業永續發展，將永續發展視為企業營運決策的核心，以「永續、創新、服務」的經營理念，制定永續發展實務守則，透過環境、社會、公司治理三大面向全面檢視企業管理作為，期望憑藉一系列努力，進一步發展出志超獨有的永續策略，致力實現永續經營目標並履行企業社會責任。

為創造志超的長期永續價值，志超各項產品發展以追求產業領導地位為目標。在公司治理方面，志超力求資源整合、透明性、獨立性與公正性，以確保企業治理的高水準。在追求營收與獲利之餘，志超積極關注環境永續議題，決心滿足綠色產品相關規範，致力於打造在環境、人權及治理面皆符合永續精神之供應鏈。

### 永續策略



## 永續發展委員會

志超訂有「永續發展委員會組織規程」，依規程設置永續發展委員會及編制人員，委員會中委員不少於 3 人。其中，主任委員由董事長擔任，副主任委員由總經理擔任，其他委員由董事長指派之。委員會下設有公司治理小組、社會關懷小組、綠色永續小組、合作夥伴小組及幸福職場小組等 5 個小組。

永續發展委員會由董事會授權董事長，負責 ESG 永續發展相關議題之制定及監督執行，召集相關部門主管或指定人員負責永續發展政策、制度、管理方針及具體推動之規劃及執行，每年 1 次向董事會報告營運活動所產生之經濟、環境及社會議題。為確保志超資訊業務之永續運作，召開會議，修改永續發展委員會組織圖，增加公司治理小組之資訊安全項目，並將 2023 年永續報告書重大主題、誠信經營暨永續發展執行情形，分別提報至董事會。





# 1

## 關於我們

關於志超

經濟績效

外部參與

## 志超 2023 年重大主題管理情形

重大主題	經營績效
對應 GRI 指標	201-1 組織所產生及分配的直接經濟價值
連結之 SDGs	
政策或承諾	持續增進企業競爭力，提供優質產品及服務增加營收，為員工、股東等利害關係人創造最大利益。
指標及目標	短期目標： 關注市場動向、新廠即將量產，依客戶需求進行產線調整，持續拓展收入來源。 中長期目標： 持續尋求新的成長動能，積極導入自動化、智慧化設備優化效率，尋求營收獲利持續成長。
有效性追蹤機制	<ul style="list-style-type: none"> <li>定期公開經會計師查核簽證財務報表、出具年報</li> <li>定期會議檢討整體營運成效</li> </ul>
年度行動及措施	<ul style="list-style-type: none"> <li>2023 年合併營收新臺幣 189.3 億元、合併稅後淨利達 11.3 億元、每股盈餘達 4.03 元</li> <li>印刷電路板產量達 58,639,389 (平方英呎)</li> <li>成立越南子公司，以滿足在地供貨需求，同時消弭客戶對於地緣政治風險的擔憂。</li> </ul>

## 關於志超

志超科技股份有限公司（股票代碼：8213）為國內印刷電路板生產廠商，主要產品終端應用於液晶顯示器 Display 相關（TV、Monitor、電腦、公共資訊顯示器 PIDs 等）、資訊及記憶體相關（NB 主板、觸控板、固態硬碟 SSD、電池等）、車用及工業用等領域。自成立以來，志超持續精進，追求卓越，秉持專業製造與服務的精神，引進最先進的生產與檢測設備，堅持品質第一、服務至上的思維，始終滿足顧客期望為目標，並追求企業永續營運及成長。

## 志超經營理念



### 永續

堅持以不斷精進的專業技能與服務，促成整體營運的穩定與成長，達成客戶、股東及、員工三贏目標，並使公司永續經營。



### 創新

從製造筆記型電腦主機板、伺服器用主機板、記憶體模組板等產品，到現在以液晶顯示器用板為主的製造與銷售，乃透過與客戶間不斷的研發，加上生產技術的改良及應用最新的設備投入，不斷的努力投入創新思維，達成追求品質第一、效能最佳的目標。



### 服務

以全年無休的精神、堅持信守承諾，達成全面的客戶滿意目標。

## 志超基本資訊

公司名稱	志超科技股份有限公司（股票代碼：8213）
設立日期	1998 年 4 月 21 日
總部位置	桃園市平鎮區工業二路 12 號
全球員工人數	4,064 人（含越南廠員工 184 人）
實收資本額	新臺幣 2,712,424,880 元
主要產品	電子零組件及印刷電路板之製造及銷售
銷售淨額	新臺幣 18,933,840 仟元

## 志超營運計畫

### 短期計畫

- 因應地緣政治衝突、配合國際客戶對供應鏈的佈局規劃，本公司越南新廠在 2023 年第四季投產，以就近為當地客戶提供服務。
- 掌握未來有關 LCD 面板用及 NB 用印刷電路板產業及技術發展方向，相繼開發與其相關之利基產品。
- 汽車電子受汽車裝置智慧化、自動駕駛 (ADAS) 的驅動，再加上電動汽車 EVs 銷售量持續成長帶動，據專業機構估計汽車板 2022 ~ 2026 年產值的年複合成長率預估可達 12%，合併公司對汽車板的行銷計畫與生產技術發展持續積極投入。

### 中長期計畫

- 持續積極培養高級專業技術及管理人才，除不斷提升臺灣生產線良率外，另作為日後臺灣以外據點生產線之基礎幹部。
- 因應臺灣、中國及越南製造業人力不足的挑戰，持續提高自動化程度，以降低現場人力需求並穩定製造品質。
- 建立完善資訊系統，健全資訊整合及分析，以縮短作業時間。另完成與主要客戶之電腦連線，以提供即時服務。
- 因應市場趨勢及產品多元化，將持續擴充產品類別及銷售通路，降低景氣波動影響。
- 配合未來產品趨勢，加強新物料、新技術蒐集及規劃對的產品，縮短開發及導入量產時間，以符合未來產品需求。

## 全球營運據點

志超目前於市場的主要產品與服務之銷售（提供）地區以臺灣及中國大陸地區為主，列示如下：

營運據點名稱		地址	電話
臺灣	總公司及平鎮廠	桃園市平鎮區工業二路 12 號	+886-3-4698860
	宇環科技股份有限公司	桃園市平鎮區工業二路 12 號	+886-3-4698860
	高雄廠：志昱科技股份有限公司	高雄市前鎮區南二路 4 號	+886-7-8217111
中國大陸	遂寧廠：志超科技（遂寧）有限公司	四川省遂寧市國家經濟技術開發區明星大道志超路 1 號	+86-825-2361500
	無錫廠：統盟（無錫）電子有限公司	江蘇省無錫市錫山經濟開發區芙蓉中三路 160 號	+86-510-81013688
	蘇州廠：志超科技（蘇州）有限公司	江蘇省自由貿易試驗區蘇州工業園區金芳路 18 號東坊創智園地 C 棟 3 樓 3024 室	+86-510-81013688
	中山廠：祥豐電子（中山）有限公司	廣東省中山市火炬高技術產業開發區沿江東二路	+86-760-23382869
越南	越南廠：志超科技（越南）有限公司	Lot II-CN-06.3, Thanh Liem Industrial Park phase 2, Thanh Tuyen Ward, Phu Ly City, Ha Nam Province, Vietnam.	+84-387250416

## ● 經濟績效

志超 2023 年合併營業收入新臺幣 18,933,840 仟元，合併稅後淨利為新臺幣 1,131,120 仟元，每股盈餘 4.03 元，未來將持續透過穩健的財務管理與營運決策，滿足客戶需求，健全產業價值鏈，有效創造長期收益。

### ■ 組織所產生及分配的直接經濟價值

單位：新臺幣仟元

項目		2021 年	2022 年	2023 年
產生的直接經濟價值	營業收入	27,336,782	21,797,760	18,847,498
	業外收入	154,133	158,804	215,357
分配的經濟價值	營運成本	20,431,810	16,545,969	13,866,320
	員工薪資和福利	3,831,267	3,009,572	2,530,638
	支付出資人的款項	181,510	171,623	255,794
	支付政府的款項	855,525	562,977	639,832
	捐贈給慈善單位、藝術和教育活動、社區休閒設施	9,708	8,995	6,154
留存的經濟價值		2,181,095	1,657,428	1,764,117

### ■ 志超近 3 年合併財務報表

幣別：新臺幣

項目	單位	2021 年	2022 年	2023 年
營業收入	仟元	27,500,178	21,977,467	18,933,840
營業毛利	仟元	4,323,991	3,391,841	2,866,199
營業利益	仟元	2,190,358	1,678,331	1,635,102
所得稅	仟元	758,853	478,334	523,494
稅後淨利	仟元	2,324,434	1,524,192	1,131,120
每股盈餘	元	8.60	5.44	4.03

註：留存的經濟價值＝產生的直接經濟價值－分配的經濟價值

## 越南新廠設立

緣於地緣政治所造成的隱憂與風險，客戶對於建立非大中華區產能的需求增加，志超開始計畫於第三地建立產線，2023 年集團在北越成立越南子公司並興建越南廠。越南廠於 2023 年第四季投產，以就近供應越南地區客戶的需求，取代進口的印刷電路板。就近供應產品，不僅能夠快速滿足客戶需求，同時能夠減少運送過程中產生的溫室氣體排放以及運輸成本，降低產品碳足跡，實踐綠色生產、永續經營理念。



## 產品品質控管

### 志超 3 大品質政策



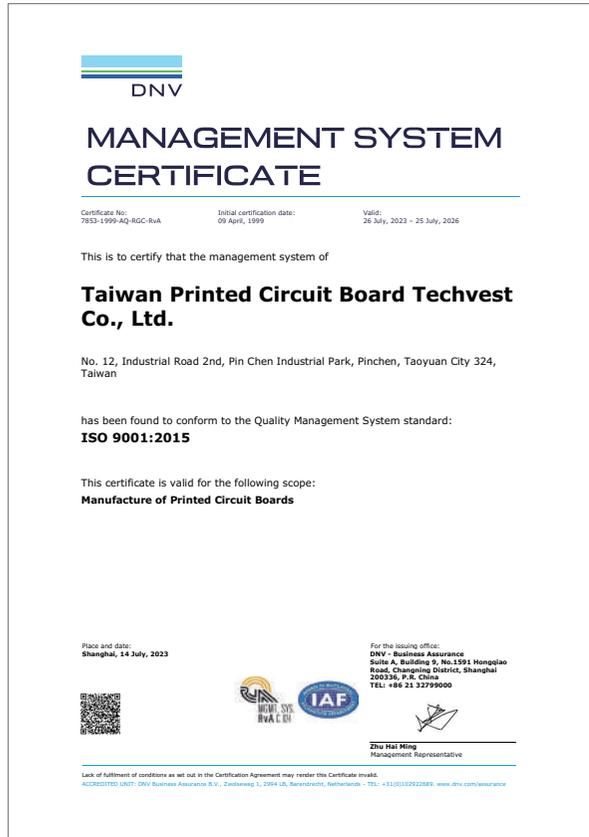
志超將滿足客戶需求與保障客戶安全為最重要任務，隨著技術與客戶需求的产品功能不斷演進，積極改善生產技術製程，提供合乎客戶需求並具有價格競爭力的 PCB 板，以及其他以技術、品質等優勢發展的利基產品，如開發高層數 LCD、大尺寸及厚銅 HDI 高解析之顯示器、超小間距及高層數 HDI 的高解析度顯示器產品等。

我們制定「品質保證手冊」，針對原物料進行進料檢驗，對產品各階段也進行嚴格審視，製程中有 IPQC（製程控制）、最終則須通過電測（測導電性是否正常、有無短路斷路問題）及成品檢驗 FQC（外觀），設定各項品質檢驗項目，若未通過則進行異常處置，遵照不合格品之管制執行。

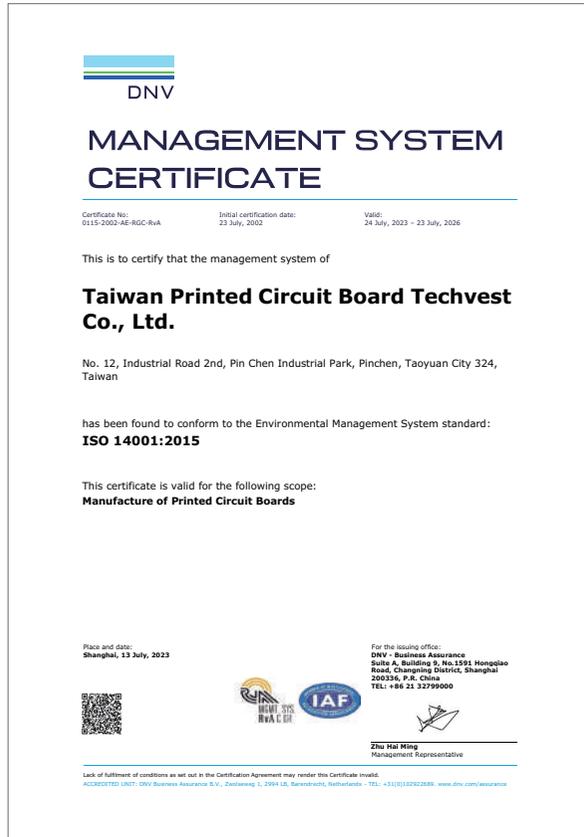
品管處作為品質把關的專業部門，品管、品檢、品保及客服四大課共同確保產品品質；與此同時，每週在品質會議中，與製造部共同檢討報廢主因，釐清問題並研擬對策，針對不良項目擬定待辦事項，並於下次會議檢討改善成效；需要長期追蹤的項目成立專案，監控其不良率的發生。進行產品不良分析，向客戶提出改善報告，以維持雙方良好關係；為符合客戶及市場需求，定期檢討品質狀況，持續精進製造水準。2023 年品質異常報告共 10 件、客訴 6 件，皆已結案。

### 全方位產品品質認證

#### 品質管理系統 ISO 9001



#### 環境管理系統 ISO 14001



#### 職業安全衛生管理系統 ISO 45001



有害物質流程管理系統 QC 080000



汽車業品質管理系統 IATF 16949



志超近 3 年生產產值

年度	印刷電路板		
	產能 (ft <sup>2</sup> )	產量 (ft <sup>2</sup> )	產值 (仟元)
2021	78,917,440	82,501,206	22,529,518
2022	64,098,170	59,891,881	18,125,602
2023	57,257,454	58,639,389	16,202,148

## 外部參與

### 外部倡議

#### 志超支持的國際倡議

ESG	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 聯合國 17 項永續發展目標 (SDGs)，倡議整合社會、經濟和環境三面向的永續性指標，與全球共同努力邁向永續。</li> <li>2. 聯合國全球盟約 (Global Compact)，倡導從人權、勞工、環境、反貪腐關注組織發展，永續治理。</li> </ol>
環境面	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 氣候變遷相關財務揭露 (TCFD)，協助投資者與決策者瞭解組織氣候相關風險、機會與財務影響，以利組織克服轉型挑戰。</li> <li>2. 歐盟 RoHS 指令，限制電子電機設備產品中多種危害物質的使用、促進電子產品與其廢棄物的回收與收集再利用，並將加強危害物質使用的安全替代。</li> <li>3. 歐盟高度關注物質 REACH (Registration, Evaluation, Authorization, and Restriction of Chemicals)，於製造過程中禁止使用對環境、人體毒性較大且風險高的化學物質。</li> </ol>
社會面	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 國際勞工組織 (International Labour Organization, ILO)，持續改善同仁的工作條件與生活條件，並保障其應有權利。</li> <li>2. 負責任商業行為準則 (RBA)，確保工作環境的安全、工人受到尊重並富有尊嚴、商業營運合乎環保性質並遵守道德操守。</li> </ol>
治理面	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 支持聯合國反貪腐公約 (United Nations Convention against Corruption, UNCAC)，建構預防及零貪腐健全治理體系。</li> <li>2. 聯合國責任投資原則 (The Principles for Responsible Investment, PRI)，協助投資人能清楚獲取 ESG 面向資訊並將納入投資考量。</li> </ol>

### 公協會資格

#### 具重要參與作用之公協會及倡議組織

項次	組織名稱	會員資格
1	桃園市平鎮工業區產業發展協會	一般會員
2	桃園市護理師護士公會	一般會員
3	高雄市護理師護士公會	一般會員
4	RBA-ON 平台	一般會員
5	CPCA 中國電子電路行業協會	一般會員
6	臺灣電腦網路危機處理暨協調中心	一般會員

# 2

## 公司治理

治理結構

功能性委員會

誠信經營

內部控制及內部稽核

法規遵循

風險管理

資訊安全政策

## 治理結構

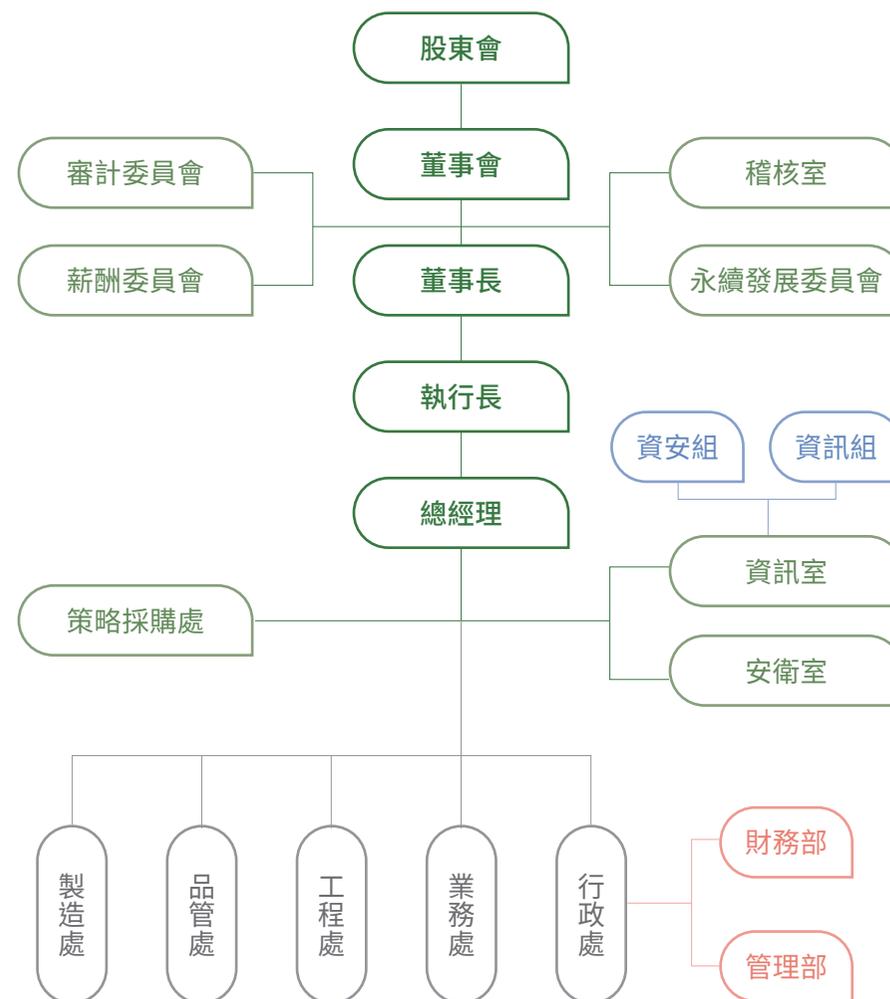
### 治理政策與承諾

依據《上市上櫃公司治理實務守則》志超訂定《公司治理實務守則》，建置有效的公司治理架構、保障股東權益、強化董事會職能、尊重利害關係人權益、提升資訊透明度。

為提升公司治理的效能，2021 年 5 月 11 日經董事會決議通過，指定胡秀杏副總經理擔任公司治理主管，保障股東權益並強化董事會職能。公司治理主管主要職責為依法辦理董事會及股東會會議相關事宜、製作董事會及股東會議事錄、協助董事就任及持續進修、提供董事執行業務所需之資料、協助董事遵循法令、向董事會報告其就獨立董事於提名、選任時及任職期間內資格是否符合相關法令規章之檢視結果、辦理董事異動相關事宜及其他依公司章程或契約所訂定之事項等。截至 2023 年底，公司治理主管已參與外部進修課程 2 堂，總時數達 12 小時。

志超為確保投資人能取得公司最新、最正確的訊息作為投資依據，建立完備的資訊揭露制度，以正確詳實、公平揭露為原則，即時提供各項有關於營運、財務、董事會決議、公司經營理念及方針等重要資訊。

### 志超組織架構



註：欲瞭解更多公司治理架構與各部門業務執掌，請詳本公司年報《民國 112 年度年報》

志超致力實踐永續發展，持續展現對經濟治理、人權、人文、環境保育的關懷，並公開承諾營運過程皆須符合負責任的商業行為，將相關內容制定為《公司章程》、《誠信經營守則》、《公司治理實務守則》及《道德行為準則》等內部文件，合理地整合融入至內控制度、營運政策及程序當中，並以永續發展委員會做為監督及執行此政策承諾的最高層級。

另外，志超依照下列倡議與守則，制定符合永續共好視野的《永續發展實務守則》：

- 《上市上櫃公司永續發展實務守則》
- 《上市上櫃公司誠信經營守則》
- 《上市上櫃公司治理實務守則》
- 《上市上櫃公司訂定道德行為準則參考範例》
- 《聯合國世界人權宣言》
- 《聯合國全球盟約》
- 《聯合國工商企業與人權指導原則》
- 《聯合國國際勞動組織》

上述內部文件及《永續發展實務守則》皆由董事會審核通過後公告，適用於全公司，並與內外部利害關係人以 Email、相關會議、官網或內網、契約條文等方式溝通。

為達成對永續發展的政策承諾，我們預計 2024 年要求外部供應鏈須簽署《供應商永續責任承諾書》，期望透過整合產業上下游的資源，共同實踐對永續的承諾。

## 專業多元的董事會

志超最高治理單位為董事會，負責決策、監督，以及管理本公司對經濟、環境、人權（群）/ 社會的衝擊。志超董事會成員遵照公司章程規定，採用候選人提名制，除注重董事會成員產業經驗、專業背景與能力外，亦參考利害關係人意見，遵守《董事選舉辦法》及《公司治理實務守則》，以確保董事成員之多元性及獨立性，降低企業整體營運風險。

本屆董事會共有 15 名董事，其中 4 席為獨立董事，席次占比 27 %；其中 6 位董事為女性，女性董事占比為 40%；具員工身分之董事占比則為 27%。本屆董事會於 2021 年 7 月改選，任期自 2021 年 7 月至 2024 年 6 月屆滿。

2023 年志超董事會共計召開 7 次董事會議，平均 0.58 個月召開 1 次，年度全體董事平均出席率達 98%。董事會議以審核企業經營績效、內部控制為主，同時指派、確認相關事項之權責單位，並於後續會議持續追蹤、監督實際進度與處理情形。本報告年度未有須與董事會溝通之關鍵重大事件，詳請參閱志超官網。

### 志超董事會成員

職稱	姓名	性別	年齡	董事會議出席次數	兼任員工職稱
董事長	徐正民	男	51 歲以上	7	執行長
董事	李明熹	男	51 歲以上	5	總經理
董事	陳志弘	男	51 歲以上	5	無
董事	江榮國	男	51 歲以上	7	無
董事	徐銘杰	男	31~50 歲	7	特助
董事	徐銘鴻	男	31~50 歲	7	特助
董事	林振旻	男	51 歲以上	7	無
董事	藍英瑛	女	51 歲以上	7	無
董事	李政信	男	51 歲以上	7	無
董事	后祥雯	女	51 歲以上	7	無
董事	邱啟新	男	51 歲以上	7	無
董事	邱亭文	女	51 歲以上	7	無
獨立董事	黃麗美	女	51 歲以上	7	無
獨立董事	蕭世棋	男	51 歲以上	7	無
獨立董事	林秋蓮	女	51 歲以上	7	無
獨立董事	鍾宜芳	女	51 歲以上	2	無

註：

1. 董事會成員均不屬弱勢社會群體身分，如：原住民、移民、少數民族或族裔、性別認同或性取向、身心障礙者。
2. 徐銘鴻係兼任志超集團旗下之志昱科技股份有限公司之員工。
3. 陳志弘董事因個人公務繁忙，於 2023 年 3 月 14 日提交辭任書，辭任生效日為 2023 年 6 月 9 日；故補選一席獨立董事，獨立董事鍾宜芳於 2023 年 6 月 9 日就任。

為達成公司治理之理想目標，志超《公司治理實務守則》中訂定董事會多元化方針，規範董事應就公司運作、營運型態以及發展需求，具備執行業務所必需之專業知識、技能及素養。董事會整體應具備的能力包含：營運判斷能力、會計及財務分析能力、經營管理能力、危機處理能力、產業知識、國際市場觀、領導能力、決策能力。

#### 志超董事會成員專業能力

職稱	姓名	產業經驗					專業能力				
		銀行證券	製造	教育	社會工作	會計服務	財務會計	金融管理	採購管理	社會服務	企業管理
董事長	徐正民		✓								✓
董事	李明熹		✓								✓
董事	江榮國	✓						✓			
董事	徐銘杰		✓								✓
董事	徐銘鴻		✓								✓
董事	林振旻		✓			✓	✓				✓
董事	藍英瑛		✓						✓		
董事	李政信	✓							✓		
董事	后祥雯			✓			✓				
董事	邱啟新		✓								✓
董事	邱亭文		✓						✓		
獨立董事	黃麗美	✓	✓				✓	✓			
獨立董事	蕭世棋	✓						✓			
獨立董事	林秋蓮	✓						✓			
獨立董事	鍾宜芳				✓					✓	

## 董事會提名遴選

志超董事選舉辦法由股東會通過後施行，採用記名累積選舉法。董事會應製備與董事人數相同之選舉票，分發給股東。每股有與應選出人數相同之選舉權，可集中選舉 1 人或分配選舉數人。獨立董事與非獨立董事一併選舉，分別計算當選名額。由股東會選出有行為能力之董事，如權數相同者抽籤決定。本公司董事當選人間應超過半數，董事當選人間至少 1 席以上不得具有配偶及二親等以內之親屬關係。不符規定之董事中所得選票代表選舉權較低者，當選失效。志超《董事選舉辦法》詳見：<http://www.tpt-pcb.com.tw/governan.htm>。

## 利益迴避

志超最高治理單位主席為董事長，本公司董事會所有成員均採提名制辦理，董事會依循《上市上櫃公司治理實務守則》訂定《公司誠信經營守則》及《誠信經營作業程序》，並規範董事之利益迴避原則，倘有董事或經理人有違反道德行為準則時，公司應依據《道德行為準則》訂定之懲戒措施處理之，並於公開資訊觀測站揭露違反道德行為準則人員之相關資訊及辦理情形。

目前公司無利益衝突風險，透過完善的利益迴避原則，要求董事會成員高度自律及審慎執行業務，並規範其在與公司利害關係人有利益衝突之事項中的行為。董事應於董事會說明其利害關係之內容，並在涉及公司利益的議題上予以適當處置，不得代理其他董事行使其表決權。

## 董事會進修

為掌握全球經營管理趨勢、提升公司治理及風險應變能力，志超董事會成員致力於持續升級產業專業知識及充實企業治理經驗，以加強與凝聚最高治理單位在永續發展上的群體智識。為達成增進董事會成員所需之治理知能的目標，透過不定期多元進修課程，使董事們深入了解經濟、環境、社會等多面向的議題，獲得與時俱進的趨勢洞見。同時，為確保獨立董事能隨時掌握與公司相關訊息，我們依據各董事成員之需求與回饋，持續強化傳遞資訊與進修規劃，以確保具備足夠專業，以履行領導和監督的責任。

進修不僅為個別董事提供更寬廣的視野和更深入的專業知識，同時也使董事會得以更靈活地因應市場變化，強化風險應變能力，提升整體素養及治理水平，更好地履行其責任和使命，進而維護股東權益。截至 2023 年底，董事會總計進修時數共 54 小時，平均每人進修 3.6 小時。未來我們將持續精進董事會對 ESG 課題的認知，例如進一步參與與氣候風險相關的進修課程，以提高志超治理層在永續發展領域的領導能力，進而實現公司的永續發展目標。

### 2023 年董事會進修課程

課程名稱		時數
環境類	企業新興風險：氣候變遷	9
	上市櫃公司永續發展行動方案	3
	淨零永續人才育成班 - 碳匯、碳權與碳交易	9
經濟 / 治理類	企業創新最佳實務	3
	數位科技及人工智慧趨勢與風險管理	3
	資訊科技浪潮之董事會成員因應實務	3
	風險無所不在，如何有效管理？	9
	董事最容易忽略的財務資訊	3
	新稅務環境的稅務治理	3
	企業智慧財產權管理制度建立與關鍵	3
	企業投資與融資之法律風險與因應 - 從企業董事責任觀點談起	3
談公司治理藍圖 3.0 與董事責任	3	

## 董事會績效評估

為落實公司治理並提升本公司董事會功能，志超訂定《董事會績效評估辦法》，建立績效目標以加強董事會運作效率。以內部問卷的方式每年執行 1 次績效評估，評估包含：董事會績效評估、董事會成員自我績效評估及功能性委員會績效評估（含審計委員會、薪酬委員會）自評。若本公司董事會績效評估結果，平均總分達 70 分（含）以上，則依公司章程之規定比率配發董監事酬勞；若未達標，經薪酬委員會提報董事會，經過討論依比率調整；此外，個別董事績效評估結果，將成為訂定其個別薪資報酬及提名續任之參考依據。

2023 年，董事會與功能性委員會自評及董事成員自我考核，評估結果均超越標準，並於 2024 年 3 月 15 日提報董事會。評估結果顯示，董事會績效評估結果 88 分，董事成員自我績效評估結果 89.93 分，薪資委員會績效評估結果 89 分及審計委員會績效評估結果 89 分。評鑑結果顯示董事會及各功能性委員會整體運作良好，董事對於各項評核指標運作多數表示非常認同，符合公司治理要求，且有效強化董事會職能與維護股東權益。

### 2023 年董事會績效評估衡量指標

#### 董事會

1. 對公司營運之參與程度
2. 提升董事會決策品質
3. 董事會組成與結構
4. 董事的選任及持續進修
5. 內部控制

#### 董事成員

1. 公司目標與任務之掌握
2. 董事職責認知
3. 對公司營運之參與程度
4. 內部關係經營與溝通
5. 董事之專業及持續進修
6. 內部控制

#### 薪酬委員會

1. 對公司營運之參與程度
2. 薪資報酬委員會職責認知
3. 提升薪資報酬委員會決策品質
4. 薪資報酬委員會組成及成員選任
5. 內部控制

#### 審計委員會

1. 對公司營運之參與程度
2. 審計委員會職責認知
3. 提升審計委員會決策品質
4. 審計委員會組成及成員選任
5. 內部控制

## 董事及經理人之薪酬政策

### 董事薪酬

董事酬勞之提撥依《公司章程》第 32 條之規定，當年度獲利扣除董事酬勞及員工酬勞前之本期稅前淨利，應提撥 3% 以下為董事酬勞，董事酬勞之分派依《董事報酬及酬勞分配辦法》之規定，經董事會及薪酬委員會通過，始得執行發放，並向股東會報告；訂定董事酬金之程序，以《董事會績效評估辦法》作為評核之依循，年度結束後，由董事會議事單位根據「董事會績效評估自評問卷」、「董事會成員評估自評問卷」及「功能性委員會績效評估自評問卷」評核董事會成員之效能，平均總分達 70 分以上，則依公司章程之規定比率配發董事酬勞，如未達標時，經薪酬委員會提報董事會討論後，依比率調整之；不管達標與否，個別董事成員皆依「董事會成員評估自評問卷」供薪酬委員會評核調整個人酬勞比率。

### 高階經理人薪酬

總經理及副總經理之薪資架構為本薪、資位加給、職務加給，其薪資依其學歷、經歷、績效、年資之差異並參照同業及《經理人敘薪標準、年終獎金及員工報酬發放辦法》按月支給，經理人之敘薪標準、年終獎金及員工酬勞發放職級標準之調整由薪酬委員會提出評估建議，經董事會核准之，調整亦同。董事酬勞及經理人薪酬之績效考核及薪酬合理性均經薪資報酬委員會及董事會審核，並隨時視實際經營狀況及相關法令適時檢討酬金制度，以謀公司永續經營與風險控管之平衡。

志超董事及高階經理人之薪資報酬政策、制度、標準與結構皆由薪酬委員會訂定並檢討之；董事成員年度報酬以及高階經理人之酬金，均定期揭露於公司年報。

## 不當利益獎金索回政策

為提升本公司及全體員工行為素養、從業道德及專業能力，志超制定《勞工道德行為規範》及《工作規則》，違反規範之相關規定者，不僅將追繳所獲取之各項不正當利益，發還被索取人或公司，亦將根據情節輕重給予申誡、記過、調職、降級、停職、減薪或解僱處分，並作為內部檢討事項。若同時觸犯法律或主管機關相關規定時，也必須面臨司法機關或行政機關之訴追或處分，期望全體員工包含經理人，能夠善盡管理和監督之責，恪守從業道德規範，以確保公司得以永續成長與發展。



## 功能性委員會

為了有效應對業務風險的衝擊，同時確保公司能夠辨識經濟、環境和人群方面的衝擊並監督相關程序，志超在董事會轄下設有審計委員會和薪資報酬委員會。各功能性委員會透過各式日常業務溝通管道、內部會議、問卷及意見調查與文件簽署，以及現有的檢舉機制執行盡職調查，收集利害關係人對公司因營運而產生的正面和負面風險衝擊的重大事件或建議的反饋。審計委員會和薪資報酬委員會負責制定、核准和更新應對這些衝擊的相關策略和政策。董事會則負責監督功能性委員會的衝擊管理程序及結果，並且每年在結果彙報會議上全面檢視這些程序的有效性至少 1 次。

### 審計委員會

審計委員會主要職權在執行企業風險控管，並協助董事會履行其監督公司在執行有關會計、稽核、財務報導流程及財務控制上的誠信和品質。委員會由股東常會選任 4 位獨立董事組成，每季至少舉行 1 次會議，研擬跨部門重大風險關聯性議題之處理方式。審計委員會核心目標是監督公司的財務報表，確保其充分表達，簽證會計師之選任、獨立性和績效、公司內部控制之有效實施，以及公司對相關法令和規則的遵循。審計委員會同時負責管控公司存在或潛在的風險，依據風險報告重大性決定是否呈報予董事會。2023 年審計委員會共召集 7 次，委員平均出席率 100%。

#### 志超審計委員會成員

姓名	職稱	性別	任期
黃麗美	獨立董事（召集人）	女	2021/7/1-2024/6/30
蕭世棋	獨立董事（委員）	男	2021/7/1-2024/6/30
林秋蓮	獨立董事（委員）	女	2021/7/1-2024/6/30
鍾宜芳	獨立董事（委員）	女	2023/6/9-2024/6/30

## 薪酬委員會

志超設有薪酬委員會，以健全公司治理及強化董事會薪酬管理機能。薪酬委員會協助董事會執行與評估公司整體薪酬、福利政策以及董事與高階經理人之報酬，確保薪酬安排符合法令且足以吸引優秀人才。對於薪酬委員會志超訂定《薪酬委員會組織規程》，委員會由股東常會選任 4 名獨立董事之其中 3 位組成，每年至少召開 2 次會議，主要目標是訂定並定期檢討董事及經理人績效評估與薪資報酬之政策、制度、標準與結構，定期評估並訂定其薪資報酬。2023 年薪酬委員會總共召開 4 次會議，平均出席率 100%。

薪資報酬委員會針對高階經營團隊的酬金及員工酬勞提撥比率予以評估和審查，制定《董事、總經理及副總經理酬金總額占個體或個別財務報告稅後純益比例》表；請參閱志超《112 年度年報》。委員會針對管理階層團隊及個人的能力、對公司的貢獻度和績效表現，評估並審查其薪資及獎酬的合理性，有效的掌握人才流失的風險。

#### 志超薪酬委員會成員

姓名	職稱	性別	任期
黃麗美	獨立董事（召集人）	女	2021/7/1-2024/6/30
蕭世棋	獨立董事（委員）	男	2021/7/1-2024/6/30
林秋蓮	獨立董事（委員）	女	2021/7/1-2024/6/30

## 誠信經營

為防範各種不誠信行為發生，志超經董事會通過制定《誠信經營守則》，並於公司官方網站公開相關資訊，明確要求董事會、管理階層及員工積極實踐；同時制定《誠信經營作業程序及行為指南》，定期分析及評估營業範圍內具較高不誠信行為風險之營業活動。此外，亦建立《檢舉非法與不道德或不誠信行為案件之處理辦法》。每位新進同仁加入時，提供教育訓練以提醒同仁必須確實遵守《勞工道德行為規範》及《工作規則》，員工如違反規範，將視情節嚴重性，依懲戒措施，處以不同程度之處分，並作為內部檢討事項。

### 誠信經營專責單位

為推動誠信經營，志超由永續發展委員會作為專責單位，定期查核與監督內部營業活動執行情形。永續發展委員會提倡誠信經營及道德從業行為，確保平衡各利害關係人的利益，並每年 1 次向董事會報告相關作業及監督執行情形。我們依循《公司誠信經營守則》，每年定期對董事及員工進行宣導及測驗，展現合乎職場之行為素養及從業道德，若有違反從業道德規範或有應舉報之情事，則直接向董事會報告。

### 反貪腐、反賄賂政策

志超向來重視誠信經營，在所有商業行為中都恪守高道德標準及原則，對於貪腐和賄賂採取零容忍態度，並根據本公司的《誠信經營作業程序》制定相應的誠信經營政策。透過《誠信經營作業程序及行為指南》、《誠信經營守則》等文件，建立明確之反貪腐及反賄賂準則，向員工及商業夥伴提供溝通與培訓，以協助他們防止防範賄賂和貪腐行為。2023 年我們共針對志超平鎮廠、高雄廠、無錫廠、中山廠、遂寧廠共 5 處營運據點進行貪腐相關評估，沒有發生貪腐、賄賂情事，無員工因此受罰、解雇；也沒有供應商因此終止合約或未續約。

#### 志超誠信相關承諾規範

承諾規範	內容	營業據點
《保密協定》	所有新進人員入職報到時，需簽署《保密協定》，人資部同仁即予以宣導誠信經營之重要性與違反之相關懲戒；並且每年至少向員工宣導「企業倫理與社會責任」1 次，要求恪遵相關規範。	各廠區
《從業人員反賄賂反腐敗反不正當利益承諾書》	針對外部門新進人員，必須簽署此承諾書。包含各單位全體人員、各單位主管及各部門主管。	遂寧廠 無錫廠

## 志超反貪腐政策和程序進行溝通與訓練的成效

員工類別	已溝通人數 / 家數	總人數 / 家數	已溝通比例 (%)	已訓練人數 / 家數	總人數 / 家數	已訓練比例 (%)
組織治理單位 (董事會)	15	22	68.18	0	0	0
高階主管	15	15	100.00	11	11	100.00%
中階主管	177	177	100.00	150	150	100.00%
一般員工	3,855	3,855	100.00	3,513	3,663	95.91%
商業夥伴	249	249	100.00	249	249	100.00%

## 防範內線交易

為建立良好的內部重大資訊處理及揭露機制、避免資訊不當洩漏，並確保對外發表資訊一致性與正確性，加強防範內線交易，志超制定《內部重大資訊處理作業程序》以資遵循，每年對內部人員進行 1 次宣導。依證券交易法第 157 條之 1 規定，針對特定對象實際知悉發行股票公司有重大影響其股票價格之消息時，在該消息明確後，未公開前或公開後 18 小時內，不得對該公司之上市或在證券商營業處所買賣之股票或其他具有股權性質之有價證券，自行或以他人名義買入或賣出，亦禁止公司內部人利用市場上未公開資訊買賣有價證券，以維護股東權益，落實股東平等對待。此外，志超不定期以 Email 或張貼於公布欄對全體同仁宣導企業內線交易相關規範，加強同仁對於內線交易法規遵循的認知。

## 內部控制及內部稽核

志超之稽核室隸屬於董事會，主要職掌為針對公司內部控制九大循環及上級交辦事項進行例行性或專案性查核，並設置專任稽核人員 1 人，秉持超然獨立之精神，以客觀公正之立場，定期及不定期執行稽核作業，以確保內控制度確實執行；並依稽核發現據實揭露於稽核報告，呈送相關主管後將定期追蹤改善情形，並定期向董事會及審計委員會報告稽核業務。

稽核室每年依據稽核計畫進行調查，評估內部制度的缺陷和異常情況，及時提供適當的處理措施或改善建議，同時衡量營運效率，以確保內部控制制度持續有效實施。此外，稽核室還協助董事會和管理層確保其責任的履行，負責內部稽核和法規遵循事務，以確保公司運營更加順暢，並遵守內部控制制度和相關法規。

## 法規遵循

為達永續經營，遵循法規要求、合法合規地營運為企業最基本的責任，志超透過國際標準 ISO 14001 及 ISO 45001 等規定以鑑別管理程序，透過各部門密切注意所經辦業務，所涉可能對公司造成影響的法規制訂與最新修正情形，確保營運活動符合當地政府之法令規範，並由各部門每年自評各精辦業務法遵情形，稽核室每年抽查法遵作業，以確保各單位實務操作確實符合相關要求規範。志超 2023 年未有任何重大違法、違規事件，但仍有 10 件關於職業安全衛生及勞動條件等違法情事，皆已完成罰金繳納，並提出改善因應對策，以避免、減緩及補救違法帶來的負面衝擊。

### 法遵訓練

為了及時提供各部門法律和法規相關的協助和諮詢服務，我們建立了內部網站，供同仁取得相關訊息和宣導資料。此外，我們也定期舉辦各類法規教育訓練，編製常見問答集，並公告宣導資訊。這些舉措一方面確保相關同仁能夠瞭解和掌握最新的規範，以便檢討和更新他們的實務操作，避免不熟悉規定而發生誤觸或違反情況；另一方面，也有助於加強同仁的法遵和道德意識，從而實踐企業的基本社會責任。此外，本公司每年舉辦企業倫理與社會責任課程，旨在讓各單位主管和基層同仁恪守法規精神，提升道德意識，實踐企業的基本社會責任。

### 申訴及建議管道

誠信和責任的商業行為是企業永續經營的基石。為了實踐公司的道德守則和誠信經營，確保公司的基業永續發展，我們鼓勵員工舉報任何違法或違反道德準則以及誠信經營守則的行為。為此，志超制定了《[檢舉非法與不道德或不誠信行為案件之處理辦法](#)》。我們建置內、外部申訴舉報管道和處理制度，以便員工和其他利害關係人在受到不當對待或發現權益受損時能夠逐級反應，並確保檢舉人和相關人的合法權益得到保護。利害關係人可以通過「親身舉報」、「電話舉報」和「投函舉報」方式進行檢舉，也可以通過公開檢舉信箱 ([51JG@tpt-pcb.com.tw](mailto:51JG@tpt-pcb.com.tw)) 直接向我們舉報不法行為。截至 2023 年底，志超並未收到任何申訴或檢舉案件。

另外，為了鼓勵員工報告違法情況，公司將根據情節輕重按照工作規則提供獎勵，並保護舉報者免受不當對待和報復。我們將以保密方式處理檢舉案件，並由獨立管道進行查證，嚴禁向與案情無關的人透露案情。即使在調查需要時，與相關人員討論案情時，我們也僅就與案情相關的部分進行討論。此外，新進員工入職時將接受教育訓練，以提醒他們道德行為為準則。如果有違反行為，將依據公司的懲戒措施進行處罰。

## 志超檢舉申訴處理單位及辦法

受理單位	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 發言人及代理發言人：受理股東、投資人等利害關係人之檢舉。</li> <li>■ 總經理室及稽核主管：受理公司內部同仁及客戶、供應商、承攬商等之檢舉。</li> </ul>
檢舉管道	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 親身舉報、電話舉報、投函舉報（含信箱舉報）</li> </ul>
處理程序	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 匿名檢舉：匿名檢舉原則不處理，惟所陳訴之內容認有調查之必要者仍可分案處理，並做內部檢討之參考。</li> <li>■ 具名檢舉：受理單位應釐清檢舉意旨及具體事證，認為確有違犯法律或不道德、不誠信行為之虞者，應檢附事證報請總經理處理之。</li> <li>■ 本公司應以保密方式處理檢舉案件，並由獨立管道查證，全力保護檢舉人，檢舉人之身分將絕對保密。</li> <li>■ 檢舉人為同仁者，本公司保證該同仁不會因檢舉而遭受不當之處置。</li> <li>■ 為維護檢舉案相對人之權利，避免其遭人挾怨報復，本公司應予相對人申訴之機會，必要時召開人事評議委員會聽證之。</li> <li>■ 案件經查證屬實，將依法令及公司相關規定處置。惟若案件經查證係檢舉人有捏造不實之情事，亦將依前開規定處置。</li> </ul>



## ● 風險管理

將永續經營視為企業營運的最高目標，我們致力於強化公司治理，並確保董事會有效履行風險管理監督的職責，以建立健全的經營管理體系。我們根據公司整體營運方針，對各種風險進行明確定義，並建立了早期辨識、準確評估、有效監控和嚴格管控的風險管理機制。在可控範圍內，我們致力於預防潛在損失，並根據內外部環境的變化持續調整和改進風險管理實踐，以保護員工、股東、合作夥伴和顧客的利益。這些努力不僅增加了公司實現永續經營的價值，還有助於實現公司資源配置的最佳化原則。

風險項目	風險管理政策及因應策略	權責單位
財務穩定	<p>為保障資產及落實資訊公開透明度，本公司訂有各項管理程序，如《取得或處分資產處理程序》、《背書保證作業程序》及《資金貸與他人作業程序》等，以作為本公司執行單位與稽核單位執行上開業務時之風險控管依據及風險衡量之標準用。此外，本公司為降低財務虧損之風險因應措施為：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 透過模擬多方案改善並分析利率風險，包含考量再融資及其他可採用之融資等，以計算特定利率之變動對損益之影響，而 2023 年利息收支淨額佔合併公司營收及稅後淨利之比重約為 -0.03% 及 -0.54%，較無顯著影響。</li> <li>2. 由財務部監控公司現金流動需求，並預測及妥善規劃，以確保公司有足夠資金提供營運。</li> <li>3. 匯率波動為非可控因素，故採金融資產移轉與賣斷之作業方式，以及採取進銷貨外幣資產避險交易（如遠期匯率），達平衡應收付之匯兌差異，並落實外幣部位管理以減少匯率波動風險。</li> </ol>	財務部
社會經濟與法令遵循	<p>透過落實內部控制機制，確保內部所有人員及作業確實遵守相關法令規範。設置《採購程序 - 合格供應商之選擇、供應商之管理》，針對供應商之評選項目納入 ISO 9001、RoHS (HSF)、ISO 14001 等重要指標，避免採用衝突礦產、保證產品不含本公司列管之有害物質、落實人權及環境保護，並保障消費者健康與安全。</p>	各部門



風險項目	風險管理政策及因應策略	權責單位
資訊安全	<p>資通安全政策包含：強化人員資安認知、避免資料外洩、落實日常維運、確保服務可用，詳情參照：資訊安全政策章節。由「資通安全推行小組」負責推動、審視各單位的資訊安全治理政策，並統籌資訊安全政策、計畫、資源調度等事項之協調、研議。由稽核室每年就內部控制制度《資通安全辦法》，進行資訊安全查核，評估公司資訊作業內部控制之有效性。為降低風險所因應的具體措施為：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 由資安組定期檢視官網後台與內部系統是否有駭客入侵與被植入木馬的情形。</li> <li>2. 維修保固流程改採只收集最低個資，以提升用戶信心，並訂定保密條款。</li> <li>3. 在公司內外部不提及機密文件內容，並落實標示機密等級並分類。</li> <li>4. 每名員工所使用的公司電腦均需安裝防毒軟體，並經資安組統一評估採購。</li> <li>5. 加入資安情資分享組織（臺灣電腦網路危機處理暨協調中心，TWCERT/CC），取得資安預警情資、資安威脅與弱點資訊。</li> <li>6. 2023 年更新新世代防火牆以加強網路安全，共計新臺幣 88 萬元。</li> </ol>	資訊組
市場趨勢	<p>因應市場趨勢，志超著眼於新產品開發，發展傳統油車、電動車及 AI PC 等領域，爭取產品多樣化，突破目前產品項目單一，易受市場需求及金融環境波動的缺點。</p> <p>面對市場削價競爭及有色金屬原料價格上漲，我們採取集團採購策略，嚴謹管控成本，開發新供應商與產線需求調整，取得更多供給資源，以降低生產成本及物料供應不足的風險；此外，透過開發新材料及新購設備，增加自動化及高階產品生產製程能力，減少人力需求，提升生產競爭力。</p> <p>客戶方面，我們持續跟進客戶發展趨勢，精進各項指標，與新舊客戶維持良好溝通關係，積極爭取訂單。</p>	各廠業務
國際情勢	<p>因應地緣政治影響，終端客戶要求轉移產地至東南亞，供應鏈隨之轉移。2023 年志超於越南成立子公司，就近服務當地客戶，並於年底投入生產。</p>	財務部 業務部 製造部
產品安全	<p>本公司的所有產品均符合政府法規的要求，並且符合歐盟 RoHS 規範，不含任何危害物質。透過嚴格的品質管理系統來確保產品的穩定品質，以滿足客戶的需求。同時，為了提高客戶滿意度，我們設立了業務聯絡窗口和溝通網站，每半年定期進行客戶滿意度調查。透過加強與客戶之間的合作關係，我們致力於實現互利共榮，並成為企業永續發展的支柱。</p>	品管部 業務部

風險項目	風險管理政策及因應策略	權責單位
供應鏈管理	<p>本公司供應商必須通過 ISO 9001 品質管理系統第三方驗證，並提供有效期限內之證書；若供應商無法取得品質管理系統之驗證，將由本公司管理部門每年進行品質管理系統稽核，並不定期對供應商進行稽核，內容包含風險評估、供應商監視、供應商品質管理系統開發、產品稽核、製程稽核等。為降低風險所因應的具體措施為：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 由管理部每年定期針對環境相關風險檢視與查核新 / 舊供應商，落實稽核供應商環安評鑑。</li> <li>2. 如供應商有違反相關法令或倡議的情形，即刻派人啟動風險調查與評估，由管理部召集品管部及製造部共同開會討論，決定是否續與該供應商合作。</li> <li>3. 因通膨及國際情勢導致原物料上漲，或有供應鏈中斷發生的可能性，除尋求多元供應商管道，針對產品及製程本身採取設計變更，並設有主要及預備廠商等多元管道，以因應原物料上漲之衝擊及供應鏈中斷可能性。</li> <li>4. 因近年疫情的影響及市場勞工短缺與流動，本公司進行人力調動分配，透過合法仲介公司引進外籍勞工並加強員工在職訓練，提升人員素質及生產力，同時增進福利以降低流動率。</li> </ol>	管理部 品保部
環境保護及生態保育	<p>全球氣候暖化影響，各國政府及客戶對環境、能源損耗及相關法規要求趨於嚴格，將增加投入成本，志超持續關注氣候變化對能源供給影響，建立配套應急因應計畫，以降低公司運營成本及風險。</p> <p>依利害關係人及法規要求，我們於 2002 年取得 ISO14001 環境管理系統認證。依環安管理系統，有效降低汙染的排放與對環境所造成的衝擊，以善盡企業責任；同時投入大量防治汙染設備使得廢氣及廢水等排放符合環保法令，並將一般及有害事業廢棄物委由主管機關認可之清除處理業代為處理。</p> <p>此外，每年都會訂定執行的計畫和方案，並定時追蹤和檢討各項目標的進度，以確保目標的達成。</p>	行政處 - 環安
職業安全	<p>取得 ISO 45001 職業健康與安全管理系統認證，各廠區的安環 / 製造 / 工務部門，每日進行各項工安巡檢檢查核作業，關係企業互相督導和經驗交流，進一步落實職業安全衛生管理系統；尤其在無錫廠區，每月將由安全負責人偕同各主管進行廠區安全月度巡查。</p> <p>此外，本公司每年定期舉行消防演練和工安教育訓練，培養員工緊急應變和自我安全管理的能力。</p>	工程處 品管部 行政處 安衛室

## • 資訊安全政策

### 志超 4 大資訊安全政策

#### 強化人員資安認知

辦理資訊安全教育訓練，強化員工資訊安全意識與相關責任認知

#### 避免資料外洩

保護業務活動資訊，避免未經授權的存取與修改，確保資料正確完整

#### 落實日常維運

每年至少內部稽核 1 次，確保相關作業皆能落實

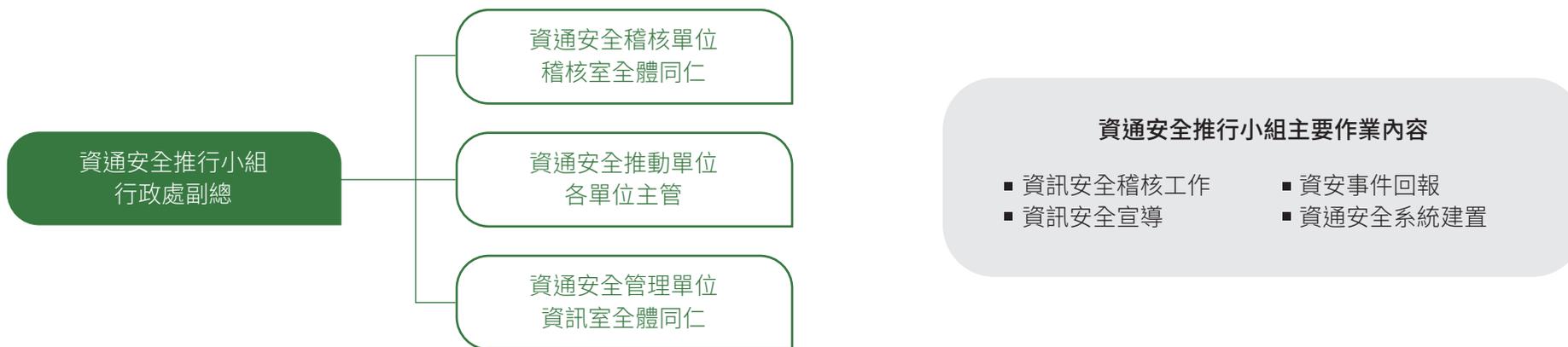
#### 確保服務可用

確保關鍵核心系統運作維持一定水準

隨著科技快速發展與變化，資訊安全及隱私議題已然在風險管理中佔有重要地位。志超為提升資安管理、強化資通安全，依據上市上櫃公司資通安全管控指引制訂《資通安全辦法》，責成跨部門的「資通安全推行小組」，由行政處副總擔任小組主管，負責推動、審視各單位的資訊安全治理政策，並統籌資訊安全政策、計畫、資源調度等事項之協調、研議。

為達成資通安全目標和管理需要，志超定期檢視資訊安全政策，以反映政府法令、技術及業務等最新發展現況；每年辦理資通系統盤點及風險評估，建立核心系統資產清冊，鑑別潛在資安風險以避免損害發生；最後，稽核室每年皆會就《資通安全辦法》進行資訊安全查核。2023 年志超總公司為強化資安管理，特別編制資安主管及資安專責人員，負責規劃與執行資訊安全工作，同時規定資安人員每年必須參加 14 小時以上資訊安全專業課程訓練或職能訓練，以維持其專業度、敏銳度及應變能力。另資安組人員負責辦理資訊安全之建置及評估等事項，於 2023 年為加強網路安全，更新新世代防火牆共計新臺幣 88 萬元。

志超資通安全推行小組組成



抵禦資安威脅，新編資安專責單位

為因應當前日益嚴峻的資訊安全挑戰，2023 年志超總公司特別編制資安主管及專責人員職位，共 2 名，以強化資安管理體系。藉由評估和管理志超面臨的資安風險，確保資訊系統得到充分的保護，並且確保營運時皆能遵守相關的資安法規和標準。針對風險、法規與標準，制定有效的應變計畫，應對資安事件的發生，藉以保障業務順利運作，讓志超能夠持續創造價值，維護企業的永續發展。

建立資安專責單位，反映我們對提高資訊安全的重視與決心，期望透過專業資安單位管理、規劃、督導及推動執行，建立起更加穩固的資安防護機制，建構志超全方位的資安防護機制，更有效地應對各種資安挑戰。

- 資安專責單位負責事項：
- 風險管理
  - 應變和恢復能力
  - 合規性和法規遵從
  - 確保業務運行

## 個人資料管理政策

為確保公司機密資訊、相關營業秘密與個人資料，能夠受到妥善的保護，並持續強化資訊安全防護能力。資訊作業遵行國際資安標準外，更盡力符合國、內外法令規範，並推動相關機密資訊保護作業。

### 日常宣導

於日常工作與各種場合中，宣導機密資訊的觀念與遵守事宜。

### 教育訓練

辦理員工資安教育訓練，將機密資訊管制相關內容，列為新進人員的必訓課程，提高員工資安意識與能力。

### 預防窺探

宣導離開座位或下班時，必定要關閉電腦主機與螢幕或開啟密碼保護，以免重要資料遭有心人窺探。

### 防止外流

資訊人員定期檢視儲存員工及客戶個資的伺服器是否遭受攻擊與被竊取資料，並加強機房人員管控，以防止重要個資外流。

## 資安管理措施

志超為確保資訊安全管理得以有效實施，遵循《資通安全辦法》，據以執行資訊安全防護及控制措施，管控項目涵蓋：防毒軟體、網路防火牆、辦公室資訊作業、電子檔案存取、系統發展與弱點掃描維護、帳號權限、網路通訊、電子郵件安全及過濾機制、資訊設備授權、入侵偵測及威脅攻擊防禦措施、資通安全事件通報和緊急應變作業等。透過嚴格管控資料使用以及持續維護資訊安全，降低資安風險發生機率。我們也定期進行更新維護系統，落實資安教育訓練人員宣導。建立安全無虞的資訊安全環境，保障各項服務運作順利。志超在 2023 年沒有發生遭受重大資安攻擊之情事。

## 志超資安管理措施

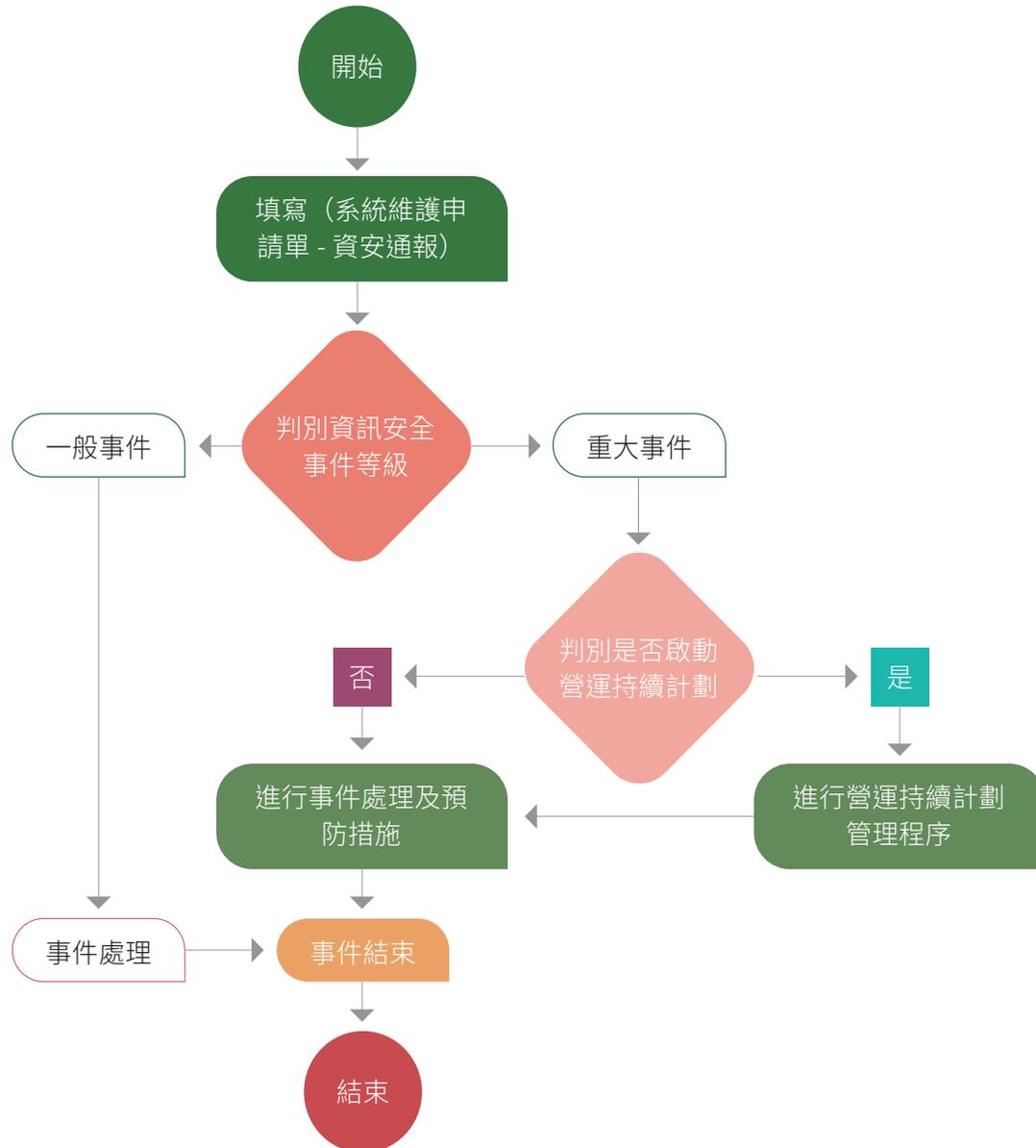
項目	內容說明
網路資安管控	<ul style="list-style-type: none"> <li>架設防火牆 (Firewall) ，定期檢視防火牆是否需更新</li> <li>防毒軟體自動於系統啟動檔案時，對電腦系統及資料儲存媒體進行病毒掃描</li> <li>各項網路服務之使用，應依據資訊安全政策執行</li> <li>每月 1 次覆核各項網路服務項目之 System Log，追蹤有無異常情形</li> </ul>
資料存取管控	<ul style="list-style-type: none"> <li>電腦設備應有專人保管，並設定帳號與密碼</li> <li>依據職能分別賦予不同存取權限</li> <li>人員離 / 調職時，相應存取權限及時調整</li> <li>每年 1 次定期審查使用者權限</li> <li>密碼設定及效期規範，登入失敗 5 次自動鎖定</li> </ul>
應變復原機制	<ul style="list-style-type: none"> <li>每年 1 次檢視緊急應變計畫</li> <li>每年 1 次演練系統復原</li> <li>建立系統備份機制 (重要資訊每小時備份 1 次，其他資訊則每天 1 次) ，完善異地備援機制</li> </ul>
資通安全事件通報應變	<ul style="list-style-type: none"> <li>當發生資通安全事件時，須按作業流程通報資通安全推動小組管理單位，由小組判斷事件類型並找出問題點，即時處理並留存紀錄</li> <li>若發生符合「臺灣證券交易所股份有限公司對有價證券上市公司重大訊息之查證暨公開處理程序」規範之重大資安事件，依相關規定辦理</li> </ul>
資通系統或服務委外辦理	<ul style="list-style-type: none"> <li>訂定委外廠商之資通安全責任及保密規定，於採購文件中載明資安要求及對委外廠商資安稽核權</li> <li>公司於委外關係終止或解除時，確認委外廠商確實返還、移交、刪除或銷毀履行契約而持有之資料</li> </ul>
宣導及檢核	<ul style="list-style-type: none"> <li>每年檢討電腦網路安全控制措施 1 次</li> <li>至少每月 1 次以 email 宣導資安訊息，提升員工資安意識</li> <li>每年 1 次整體評估現有資訊安全政策，以與時俱進反應法令、技術及業務發展</li> </ul>

## 志超 2023 年資安措施

平鎮	<ul style="list-style-type: none"> <li>2023 年防火牆升級，全面提升效能、安全和管理能力，加強防範各方的惡意攻擊，並增加管理及部署的便利性，確保志超在網路資訊安全上安全無虞。</li> </ul>
遂寧	<ul style="list-style-type: none"> <li>各服務器系統補丁更新、防毒軟體授權及病毒庫更新、防火牆 &amp; 上網行為管理設備 &amp; 郵件網關授權及應用識別庫更新。</li> <li>配合環保法規及政府要求，集塵房防爆監控整改、危廢物流程監控物聯網建設、大門安裝車牌識別系統。</li> <li>監測到 SSLVPN 有嘗試破解用戶密碼連線，用戶密碼增加複雜性要求，SSLVPN 用戶權限分級。</li> </ul>
無錫	<ul style="list-style-type: none"> <li>配備 MailGates 郵件防護系統，過濾垃圾郵件、病毒郵件、釣魚郵件，防止員工點擊病毒郵件導致信息洩漏，系統中毒等情況發生。</li> <li>電子檔案存取按照部門歸屬和層級設置了帳號存取權限，防止資料誤刪，信息洩漏等情況發生。</li> <li>配備 officescan 病毒防護系統，防止外部設備接入系統導致信息洩漏，實時更新病毒庫，防止病毒侵入導致系統中毒等情況發生。</li> <li>配備有機台防火牆和 OA 防火牆，配備實時更新的病毒數據庫，用於病毒檢測，做到機台網路與 OA 網路的隔離與保護，同時可對計算機網路安全當中的各項操作實施紀錄與檢測。</li> <li>配備上網行為管控設備，攔截惡意網址和病毒網站，禁止未授權的網路訪問，監控網路用戶的上網行為，提高網路資源的利用效率，合理分配帶寬資源。</li> <li>配備 SSLVPN 設備，限制員工在廠外連接公司內網的權限，必須使用內部賬號連接，防止廠外人員連接公司內網導致信息洩漏，系統中毒等情況發生。</li> </ul>
中山	<ul style="list-style-type: none"> <li>各服務器系統補丁更新、防毒軟體授權及病毒庫更新、防火牆 &amp; 上網行為管理設備應用識別庫更新。</li> </ul>



資通安全事件通報應變作業流程



2023 年資安宣導

主題	時間
資訊安全宣導-Google Chrome 緊急推出 0-day 漏洞更新	2023/12/01 (週一) 9:30
資訊安全宣導-防偽軟體出現偽裝電話詐騙電話-請意圖	2023/12/01 (週一) 9:45
每月資訊安全宣導-不隨意點擊信件中的內容連結	2023/11/23 (週一) 11:37
每月資訊安全宣導-防偽軟體無法更新請通知資訊	2023/11/10 10:27
每月資訊安全宣導-有使用自然人憑證請更新程式	2022/12/05 (週一) 14:17
每月資訊安全宣導-電腦重開機出現scorpio是資訊的騙局程式	2023/11/23 (週一) 16:45
RF 無法接收CAMP系統中心郵件	2022/11/15 15:30
每月資訊安全宣導-請更新瀏覽器	2022/11/23 (週三) 9:13
每月資訊安全宣導-再次提醒水社的附件請勿開啟	2022/11/15 15:30
每月資訊安全宣導-電腦防病毒軟體更新	2022/11/02 10:17
垃圾郵件的郵件預覽	2022/11/02 9:35

e 緊急推出 0-day 漏洞更新

成功傳送

急推出 0-day 漏洞更新

ChromeUpdate

更新日期: 2023-12-01 點閱次數: 2249



# 3

## 供應鏈 管理

永續價值鏈  
永續採購  
客戶服務

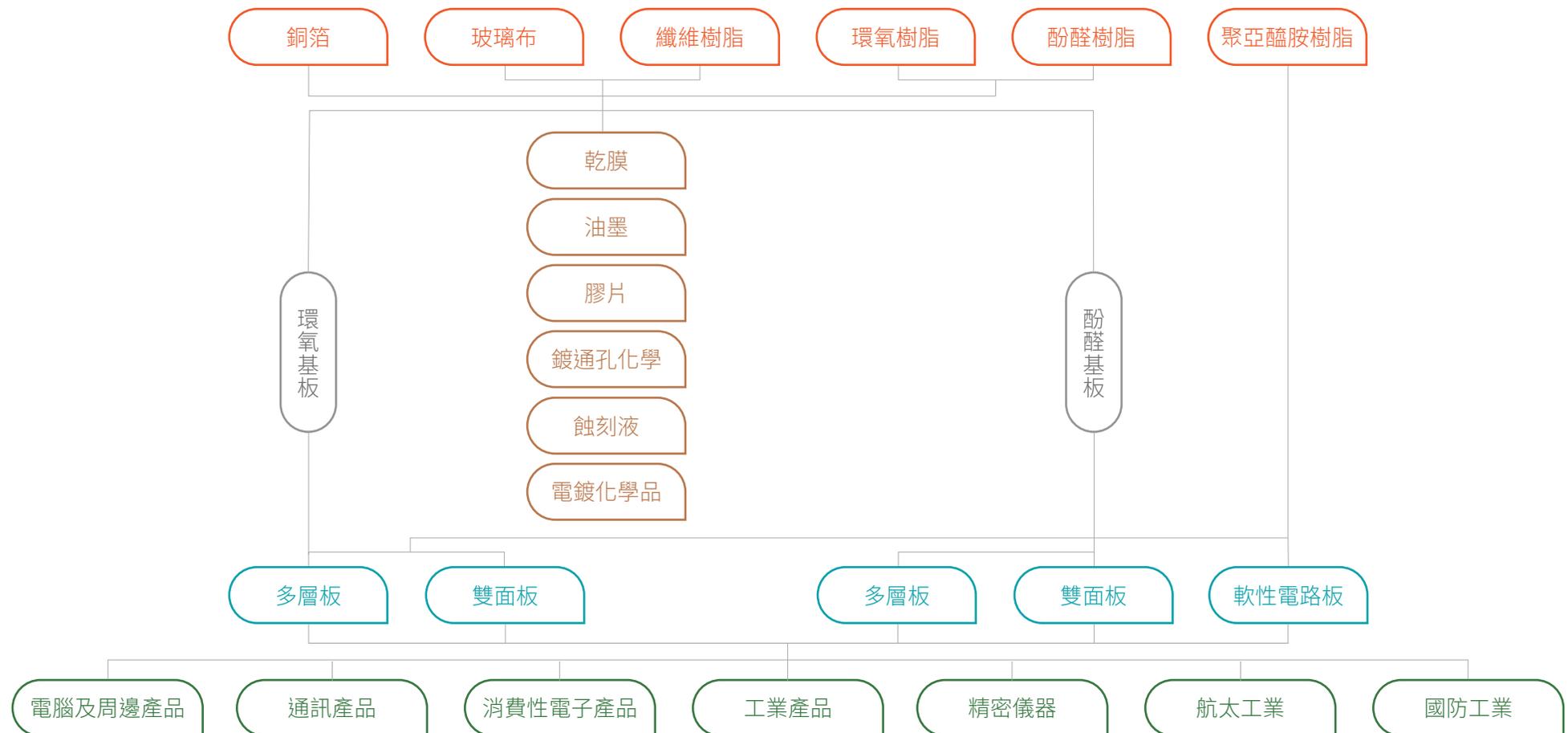
## 志超 2023 年重大主題管理情形

重大主題	採購實務與管理
對應 GRI 指標	GRI 204-1 來自當地供應商的採購支出比例
連結之 SDGs	
政策或承諾	<p>嚴格遵循國內外相關採購規範，確保合法合規，杜絕使用衝突礦產，並優先考慮在地採購及綠色採購，以減少對環境、社會的影響。要求供應商也遵守相同規範，建立稽核制度，定期對其進行評估與稽核，確保供應商在環境友善和勞動安全方面達到標準，並持續提高相關表現，創造更加永續和負責任的供應鏈。</p>
指標及目標	<p>短期目標：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 每年持續推動主要原物料在地採購及綠色採購。</li> <li>■ 將 ESG 相關標準要求納入供應商相關政策、評鑑、稽核項目。</li> </ul> <p>中長期目標：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 完善在地採購及綠色採購相關政策，邁向綠色產品認證。</li> <li>■ 提升供應商符合 ESG 相關標準之比例。</li> <li>■ 持續推動供應商符合 ESG 相關標準，攜手打造永續供應鏈。</li> </ul>
有效性追蹤機制	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 新供應商評選</li> <li>■ 合格供應商之選擇及管理</li> <li>■ 定期供應商稽核</li> <li>■ 有害物質使用聲明書</li> <li>■ 不使用衝突礦物宣告書</li> </ul>
年度行動及措施	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 制定「採購程序 - 合格供應商之選擇、供應商之管理」，並且評選項目納入 ISO 9001、RoHS (HSF)、ISO 14001、ISO 45001 等重要指標，以確保供應商落實人權及環境保護，2023 年 共 203 間供應商通過 ISO 14001 環境管理系統驗證，提升履行企業社會責任的能力。</li> <li>■ 針對 155 家供應商與承攬商進行實地稽核，以評定合格與否，對合作夥伴之品質進行有效管理。</li> <li>■ 相關廠商 100% 完成回簽《不使用衝突礦物宣告書》，共同維護人權價值，履行企業社會責任。</li> <li>■ 相關廠商 100% 完成回簽《綠色無危害物質產品保證書》，以落實保障消費者權利之義務。</li> <li>■ 臺灣地區及中國大陸地區營運據點主要原材料之在地採購比例分別為 98.9% 及 97.5%；綠色採購皆達 100%，減少因為長途運輸而增加的碳排放。</li> </ul>

# 永續價值鏈

志超主要從事印刷電路板之製造及銷售，作為承載電子零組件及連接電路之橋樑，產品上游產業主要各類為化學品及原料，如：基板、銅箔、乾膜、油墨、膠片及蝕刻液等，涵蓋石化、金屬及電子零組件等產業；下游產業則將產品供應至電腦週邊產品、通訊產品、消費性電子產品、工業產品、精密儀器、航太工業及國防工業等產業。2023 年供應鏈及與上下游廠商和客戶間的商業關係，無重大顯著改變。

## 志超之價值鏈



## 供應鍊管理政策

志超攜手合作夥伴共同維護產品的優良品質，並強化自身的供應鍊永續管理。因此制定「採購程序 - 合格供應商之選擇、供應商之管理」，評選項目納入 ISO 9001、IATF 16949、RoHS (HSF)、ISO 14001 等重要指標，要求商業夥伴遵守 RBA 行為準則（遂寧廠、無錫廠），或要求供應商簽署承諾書，宣導響應永續經營的重要性，鼓勵商業夥伴在治理、環境、社會及人權方面皆有所貢獻，攜手創造更優良且永續的價值鏈。

品質管理方面，供應商必須通過 ISO 9001 或 IATF 16949 品質管理系統第三方驗證，並提供有效期限內之證書；若供應商無法取得第三方驗證，則由本公司管理部門每年進行品質管理系統稽核。此外，亦對供應商進行不定期稽核，內容包含風險評估、供應商監視、供應商品質管理系統開發、產品稽核、製程稽核等，以確保志超合作夥伴的高度品質。

## 供應商風險評估

志超為了分散風險並持續提升整體供應鍊品質，建立了一系列承諾書，包括《供應商企業社會責任承諾書》、《供應商 RBA 相關承諾書》（適用於遂寧廠和無錫廠）、《環境、職業健康安全承諾書》（適用於遂寧廠和無錫廠）。我們要求所有供應商必須簽署這些承諾書。

此外，我們還要求主要原物料和外包商必須簽署《綠色無危害物質產品保證書》（適用於平鎮廠和中山廠）、《綠色無危害物質保證書》（適用於遂寧廠和無錫廠）、《環境有害物質保證書》（僅適用於高雄廠）、以及《不使用衝突礦物宣告書》（針對含金 (Au)、鉭 (Ta)、錫 (Sn)、鎢 (W) 和鈷 (Co) 等金屬原料供應商，中山廠供應商使用衝突金屬調查範本 CMRT）。這些文件代表了供應商對其產品、公司治理和工人權益的承諾，符合我們公司的 ESG 經營理念。

對於未能滿足我們要求的供應商，我們會積極協助和指導他們實施改善計畫，以確保員工健康與安全、人權和企業社會責任的落實。我們致力於降低供應鍊風險。如果發現供應商違反相關規定，我們保留終止或解除合約的權利，促使供應商夥伴與我們共同努力，提升企業社會責任。

環境  
風險

### ■ 203 間主原料供應商通過 ISO 14001

為降低環境風險衝擊，志超持續要求提供基板、樹脂、PP、銅箔、銅球、金鹽、油墨等主原料供應商取得 ISO 14001 環境管理系統驗證。2023 年共 203 間供應商通過 ISO 14001 環境管理系統驗證，經評估後確認所有主原料供應商皆無重大實際或潛在負面環境衝擊。

### ■ 有害物質管理：要求主要原物料及外包商須簽署保證書

供應商須收集且提供產品相關化學物質的毒性和禁用資訊，並展現綠色產品管理體系的審核結果。

- 《綠色無危害物質產品保證書》（平鎮廠及中山廠適用）
- 《綠色無危害物質保證書》（遂寧廠、無錫廠適用）
- 《環境有害物質保證書》（高雄廠適用）

社會  
風險

## ■ 要求相關供應商須簽署以下人權相關文件：

- 《不使用衝突礦物宣告書》：平鎮廠 3 家、高雄廠 4 家；遂寧廠、無錫廠全部供應商，回收率 100%。
- 《衝突金屬調查範本》（CMRT, Conflict Minerals Reporting Template）：中山廠主材 14 家、輔材 38 家（含 23 家包材），回收率 100%。

治理  
風險

## ■ 供應商通過 ISO 9001

2023 年志超供應商多數通過 ISO 9001，並經評估核准後，符合標準始納為合格供應商，增強自身風險管理及維護產品品質及顧客服務；其中平鎮廠、高雄廠及遂寧廠供應商全數通過，無錫廠通過率 84%（共計 90 家）、中山廠 88%（共計 52 家）。

## ■ 供應商執行 RBA

2023 年志超遂寧廠供應商全數執行 RBA（責任商業聯盟行為準則），共計 56 家廠商；無錫廠供應商則有 48 家廠商執行 RBA（責任商業聯盟行為準則），以確保供應商落實負責任的商業行為。

- 《供應商企業社會責任承諾書》（平鎮廠及高雄廠適用）
- 《供應商 RBA 相關承諾書》（遂寧廠、無錫廠適用）
- 《環境、職業健康安全承諾書》（遂寧廠、無錫廠適用）

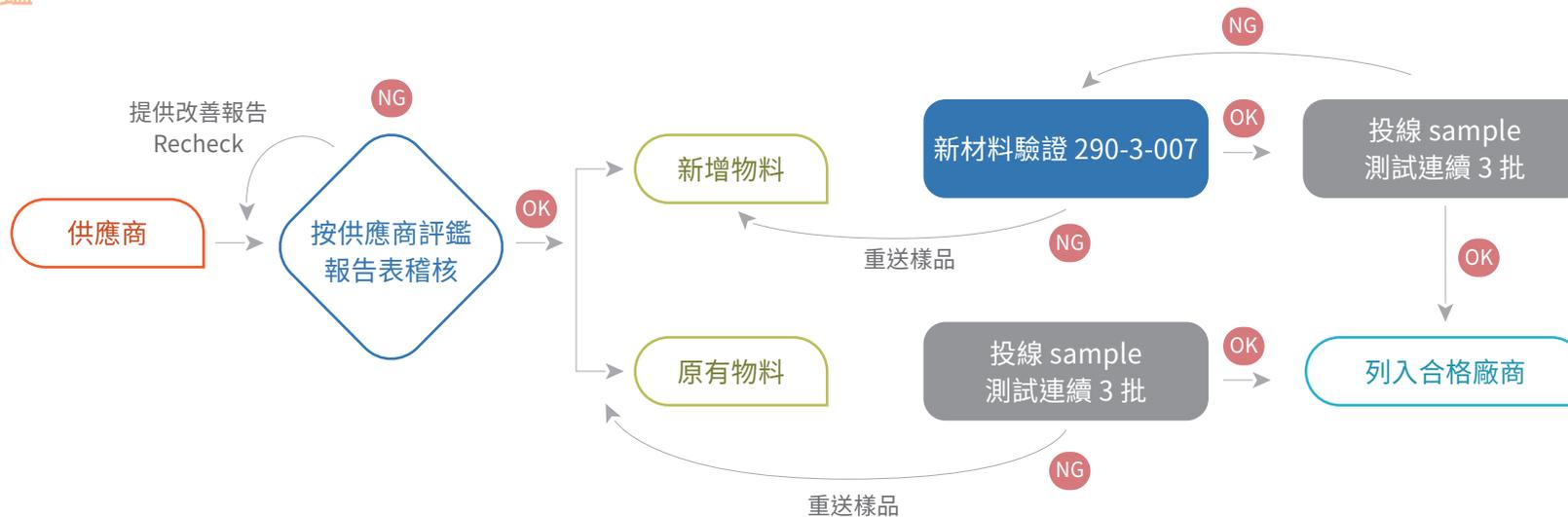
## ■ 2023 年供應商簽署情形

簽署類型	臺灣地區			中國大陸		
	原物料供應商	輔料供應商	外包商	原物料供應商	輔料供應商	外包商
供應商 RBA 相關承諾書	0	0	0	62	61	23
供應商企業社會責任承諾書	16	2	0	62	61	23
不使用衝突礦物宣告書	4	3	0	62	61	23
衝突金屬調查範本 CMRT	0	0	0	14	38	0

註：衝突礦產、衝突金屬指稱來自剛果民主共和國及其周邊國家，在武裝衝突、非法採礦與低劣工作環境等侵犯人權情形中開採而來的 3TGs 礦產，包含金（Au）、錫（Sn）、鉭（Ta）和鎢（W）。

# 供應鏈評鑑與稽核

## 供應商評鑑



志超透過訪視供應商及承攬商，了解合作夥伴遵行法規的情況，確保或提醒各項法令得以落實。另外本公司亦定期對供應商、承攬商進行評鑑，依項目予以評分。平鎮廠總分達 75 分為合格廠商，未達標準者為不合格廠商，其餘各廠經評分及判定等級，分為 A 級、B 級、C 級、D 級，針對 C 級廠商則要求其改正，並於改正期間減量交易及啟動供應商輔導計畫，D 級廠商則停止交易，不予合作。志超並要求主要原材料供應商每年提供「綠色無危害物質產品保證書」、物質安全資料表 (MSDS) 及 SGS 分析報告。

### 志超各廠供應商 / 承攬商評鑑項目及比重

平鎮廠		高雄廠		遂寧廠		無錫廠		中山廠	
供應商：		品質	30%	質量管理	10%	質量管理	50%	質量系統	14.5%
經營管理	20%	交期達成率	20%	文件系統	5%	交期達成率	15%	設計開發管理	5.5%
製造能力	20%	退貨件數	15%	採購	10%	價格	10%	採購管理	13.6%
品管制度	20%	價格配合度	15%	進料控制	5%	超額運費	10%	進料及不合格品之管控	16.4%
技術水準	20%	合作與服務	10%	變更控制	5%	合作與服務	15%	檢驗設備之校驗	6.4%
機器設備	20%	環保工安	10%	產品識別追溯	5%			物料管理、包裝及庫儲管理	11.8%
				過程控制	10%			製程管制	17.3%
承攬商：				最終檢驗	5%			信賴度	4.5%
經營管理	16%			測試儀器	5%			教育訓練	4.5%
製造能力	24%			不合格品控制	5%			環境管理	5.5%
品管制度	28%			預防矯正	5%				
技術水準	20%			儲存運輸	5%				
機器設備	12%			內部質量稽核	5%				
				教育訓練	5%				
				環境管理	5%				
				綠色管理系統	10%				

註：無錫廠因 2023 年導入 VDA6.3，修改評鑑項目

### 志超近 3 年供應商及承攬商評鑑結果

廠區	廠商 評定 / 級別	供應商			承攬商		
		2021 年	2022 年	2023 年	2021 年	2022 年	2023 年
平鎮廠	合格	67	69	69	11	11	8
高雄廠	A 級	132	162	99	15	14	8
遂寧廠	B 級	4	0	0	0	0	0
無錫廠	C 級	0	0	0	0	0	0
中山廠							

註：調查總分 75 分以上合格。

### 志超中國大陸地區供應商及承攬商評鑑方式

廠別	供應商類型	審核頻率	審核方式	其他說明
遂寧廠	輔料	- 2 年 1 次	日常管理 書面審核	<ul style="list-style-type: none"> <li>2023 年僅進行日常管理</li> <li>原物料廠商根據文件進行現場評估</li> </ul>
無錫廠	主材	1 年 1 次	實地審核	-
	外包商 主材	2 年 1 次	實地審核	包括防焊油墨、文字油墨、銅箔、金鹽、錫球、銅球、OSP 藥水 F22
	輔材	3 年 1 次	自評回覆	包括乾膜，內層油墨，藥水，包材等。
	其他	-	-	通過 VDA 6.3 輔導供應商審核
中山廠	輔材	不定期	-	共 23 家包材供應商

## 供應商稽核

### 志超近 3 年供應商及承攬商稽核執行情況

廠商類別		供應商			承攬商		
稽核方式		2021 年	2022 年	2023 年	2021 年	2022 年	2023 年
實地稽核	預計實地稽核家數	147	159	140	26	25	16
	實際完成稽核家數	147	159	139	26	25	16
	達成率	100%	100%	99%	100%	100%	100%
書面稽核	預計書面稽核家數	61	79	32	11	8	8
	實際完成稽核家數	61	79	32	11	8	8
	達成率	100%	100%	100%	100%	100%	100%

## 永續採購

為支持本地的商業發展，減少因為長途運輸而增加的碳排放，志超的重要營運據點（包含本報告書提及營運邊界）盡可能採用在地採購。此外，志超也積極採購環境友善產品，致力從原物料採購方降低對環境帶來的負面影響。志超致力從原物料採購方降低對環境帶來的負面影響，2023 年臺灣及中國大陸廠區之主要原料，在地採購占總採購金額比例分別達 98.9% 及 97.5%；綠色採購占總採購金額比例皆為 100%。

### 志超近 3 年在地採購比例

單位：新臺幣仟元

		2021 年	2022 年	2023 年
臺灣地區	在地採購金額	2,036,156	1,535,500	1,377,122
	採購總金額	2,042,155	1,540,553	1,392,103
	在地採購金額比例	99.7%	99.7%	98.9%
中國大陸地區	在地採購金額	12,139,096	8,521,278	7,857,724
	採購總金額	12,945,346	9,034,971	8,061,569
	在地採購金額比例	93.8%	94.3%	97.5%

### 志超近 3 年綠色採購比例

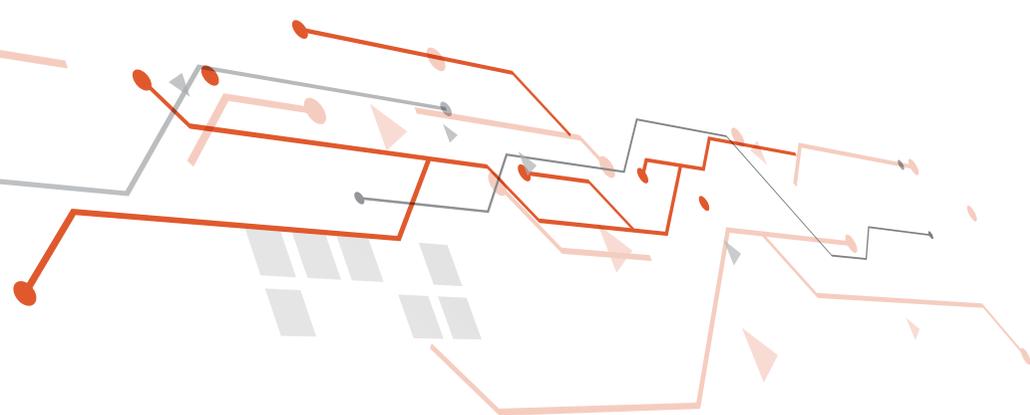
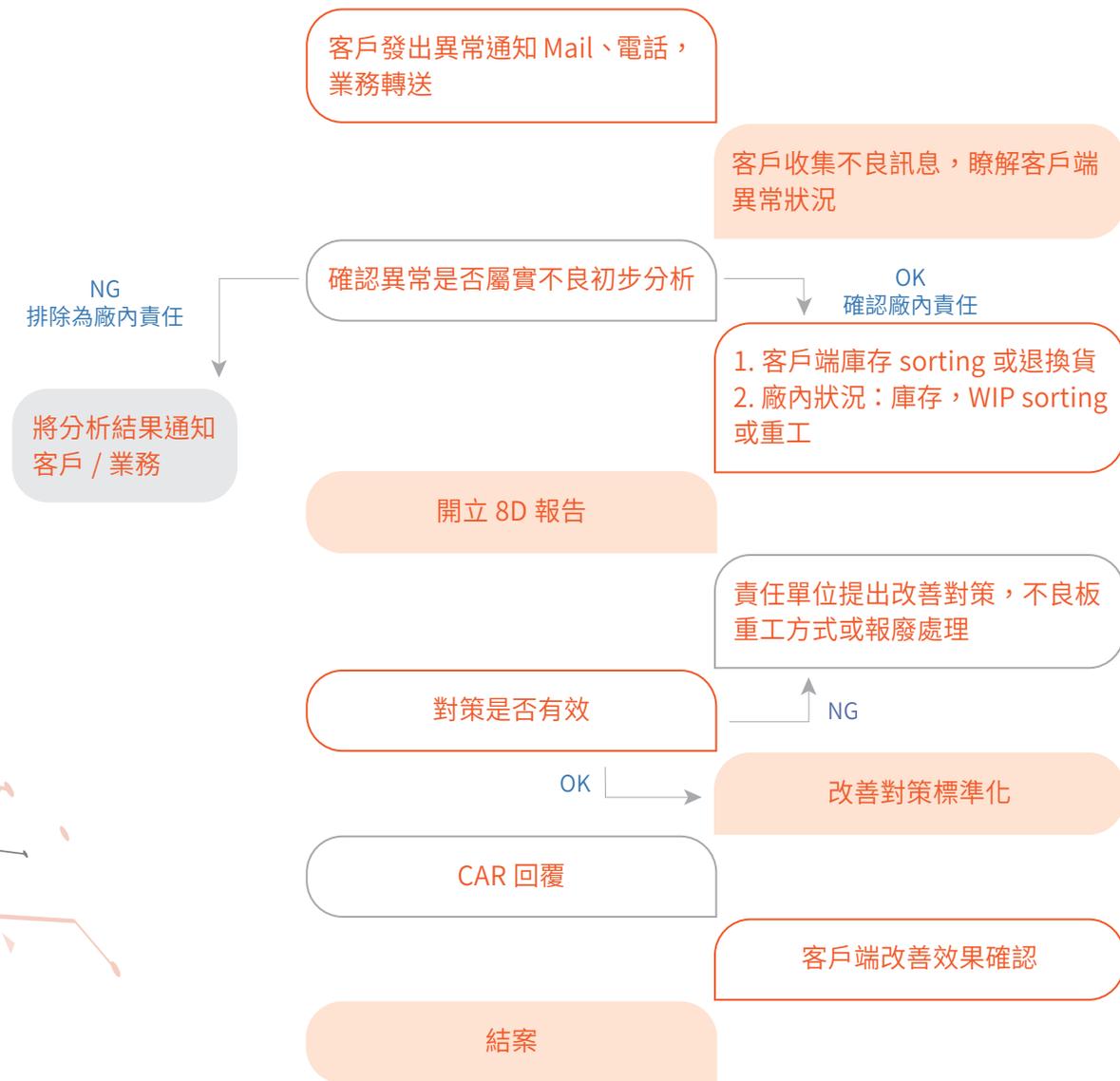
單位：新臺幣仟元

		2021 年	2022 年	2023 年
臺灣地區	綠色採購金額	2,042,155	1,540,553	1,392,103
	採購總金額	2,042,155	1,540,553	1,392,103
	綠色採購金額比例	100%	100%	100%
中國大陸地區	綠色採購金額	12,945,346	9,034,971	8,061,569
	採購總金額	12,945,346	9,034,971	8,061,569
	綠色採購金額比例	100%	100%	100%

# 客戶服務

志超以客戶滿意為最高標準，為確保能有效回應客戶的問題，設立客戶服務規範，要求客服人員需於 3 個工作天內回覆客戶申訴案件處理進度建立及時回覆流程及機制，務求於最短時間解決客戶相關課題，並檢討事發原因並持續追蹤。在產品資訊揭露上，我們認為客戶與最終使用者必須能即時取得產品與服務內容，資訊應包含產品與服務內容的使用安全、產品的處理方法以及其成份來源等，當中也包括產品對於社會與環境所造成影響的資訊。2023 年志超未發生因違反產品與服務標示、產品相關健康安全法規。

## 志超客戶訴怨處理流程



## 客戶滿意度調查

### 客戶滿意度調查 10 面相



志超持續精進客戶關係發展，珍視客戶每一份回饋。為了解客戶心聲，平時即透過多重管道瞭解客戶需求，並提供售後服務之異常客訴處理；每半年定期檢視客戶的意見，分析並開立 8D 報告，責任單位提出改善策略後，檢視改善效果，建構一個完整的客戶需求回應處理程序。2023 年志超上、下半年，滿意度調查結果分別為 87% 及 83%（屬滿意），皆超越公司預設滿意度達 82% 的目標。

#### 志超近 3 年客戶滿意度調查結果

年度	2021		2022		2023	
	上半年度	下半年度	上半年度	下半年度	上半年度	下半年度
期別						
客戶滿意度	86%	84%	84%	84%	87%	83%
目標	82%	82%	82%	82%	82%	82%

註：此表揭露範圍為志超總公司（平鎮廠）

## 客戶權益保障

志超依據客戶需求設計及製造產品，嚴格遵守保密協定及符合國際法規，且著重於保護客戶隱私及產品資訊，以保障客戶權益並提供全方位的客戶服務，同時降低產品生命週期中之健康與安全衝擊。除定期進行環安衛法規守規性查核外，2023 年度並無違反行銷溝通相關規章、標準之案件發生，亦無發生任何侵害客戶權益之情事。



# 4

## 環境保護

氣候相關財務揭露

能源管理

溫室氣體排放

空氣汙染防制

水資源管理

廢棄物管理

## 志超 2023 年重大主題管理情形

重大主題	能源與溫室氣體管理
對應 GRI 指標	GRI 302-1 組織內部的能源消耗量 GRI 302-3 能源密集度 GRI 302-4 減少能源消耗 GRI 305：排放 2016
連結之 SDGs	
政策或承諾	我們重視能源與溫室氣體管理，承諾更有效地控制能源使用，降低日常營運及製程的碳排放量。我們將採用節能技術，優化能源效率，並恪守相關空氣汙染管理法規，減少有害物質的排放。
指標及目標	短期目標：汰換高耗能設備，降低能源消耗及溫室氣體排放，減少能源密集度。 中期目標：委託第三方查驗機構，進行溫室氣體盤查，並減少碳排放量。 長期目標：制定完整的能源政策，發揮節能減碳綜效，購買綠電或研討發展綠電之可行性，邁向淨零目標。
有效性追蹤機制	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 自主盤點能源使用及溫室氣體排放，以有效監控能源與溫室氣體使用情況。</li> <li>■ 以專用設施監測廢氣排放情形，以量測並每季申報空汙排放量。</li> </ul>
年度行動及措施	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 為減少電力、蒸氣及天然氣的使用量，各廠區執行共 9 項減能減碳方案，共計減少 27,060.14 GJ 的能源消耗，更減少碳排放約 5,885.32 tCO<sub>2</sub>e。</li> <li>■ 平時環保機關稽核紀錄良好，遂寧廠獲政府頒發綠色發展先進單位榮耀。</li> </ul>

## 志超 2023 年重大主題管理情形

重大主題	產品生命週期管理
對應 GRI 指標	GRI 306：廢棄物 2020
連結之 SDGs	 
政策或承諾	我們承諾在生命週期管理中，減少製造、使用和廢棄階段的資源耗用，並妥善處理有害物質及環境衝擊；改良製程，將物料重複利用，落實循環經濟。
指標及目標	<p>短期目標： 提高廢棄物循環再利用率，逐年減少廢棄物總量。</p> <p>中長期目標：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 將訂定基準年，有效減少總廢棄物。</li> <li>■ 重新規劃製程及營運流程，逐步減少廢棄物產生，使物料完全進入再生利用的循環，朝向零廢棄物的目標前進。</li> </ul>
有效性追蹤機制	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 每年檢討廢棄物循環再利用率。</li> <li>■ 每年減少廢棄物產出總量。</li> </ul>
年度行動及措施	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 從生產端投入廢棄物減量，提出製程技術改善專案，提升酸性蝕刻液循環使用量，藉此落實源頭減量。</li> <li>■ 藉由重複利用物料，降低廢棄物產出，2023 年度志超的廢棄物循環再利用率達 87.21%。</li> </ul>

## • 氣候相關財務揭露

近年因氣候變遷造成的災害頻仍，志超為提前因應氣候災害，與預防相關財務損失，導入由國際金融穩定委員會（FSB）在 2015 年成立的氣候相關財務揭露小組（TCFD）所擬定的氣候相關財務揭露建議，自願性揭露本公司於氣候相關風險侵襲時，所擬定之因應政策與預防作為，並適當揭露其所造成之財務影響，並在經過妥善氣候調適與災害復原後，找出機會確保獲利，增強本公司氣候韌性，以因應隨之而來的氣候災害。



## 四大核心要素

### 氣候相關財務揭露核心要素

核心要素	行動方案
治理	<ul style="list-style-type: none"> <li>志超由永續發展委員會召集負責環境相關風險之成員，不定期討論各項議題對組織內部和外部的潛在影響，包含鑑別及評估氣候變遷風險及因應氣候衝擊。在鑑別出氣候相關衝擊後，與高階主管開會研討氣候相關風險與機會，針對風險可能造成的危害，提出改善建議與措施，以調適減緩氣候財務風險，並找出相對應的氣候財務機會。</li> <li>永續發展委員會每年定期向董事會報告整年度 ESG 績效及氣候變遷相關議題。</li> </ul>
策略	<p>為擘劃前瞻積極的氣候行動，藉由情境模擬未來可能的氣候財務影響，將氣候變遷的潛在衝擊納入整體營運考量，預估風險發生機率與影響程度，並制訂風險應變與緩解措施計畫，以及危機處理機制，依據業務類型及風險策略、財務規劃狀況辨識出實體及轉型風險與機會，包含積極推動綠能環保政策、資源循環重複利用、發展減碳創新技術等，全面減少企業營運與產品產銷的碳足跡。為了因應全球氣候變遷與溫室效應對環境的影響，遵循政府法令對環境作為的要求，購買及改換具節能環保標章的產品、廢棄物減量、實施綠色及在地採購，訂定並實踐各項節能減碳措施。</p> <p>本公司主要的短、中、長期風險與機會請參考「氣候相關風險與機會對財務的影響」。</p>
風險管理	<p>為了鑑別和評估與營運相關的重大衝擊或風險，永續發展委員會未來將定期評估氣候變遷風險，以了解具體的潛在財務影響，作為政策制定和目標的基礎，建立氣候管理程序，並持續監控氣候風險管理成效與實行情形。</p>
指標與目標	<p>為減少氣候變遷造成的風險影響，達成減碳節能目標，使用指標管理氣候變遷相關之風險與機會：</p> <p>志超長期推動「節能減碳措施」，主要措施如下：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>能源：照明設備選用省電環保標章產品，更換及維護廠內設備，提高能源使用效率，2023 年執行 9 項節能減碳方案，減少碳排放約 5,885.32 tCO<sub>2</sub>e。</li> <li>水資源：實行中水回收計畫，於製程中減少水資源消耗，2023 年較上一年度節省水資源 6.97%。</li> <li>廢棄物：力行從生產端開始減少廢棄物，除了使用大量再生原料，更積極提升廢棄物再生利用及循環使用量，2023 年較上一年度節省廢棄物重量約 10.35%。</li> <li>溫室氣體：2023 年排放的溫室氣體為：範疇一 11,969.234 tCO<sub>2</sub>e；範疇二 232,442.539 tCO<sub>2</sub>e；範疇三 267,851.562 tCO<sub>2</sub>e，共計 512,263.334 tCO<sub>2</sub>e。本公司定期檢測與管理範疇一、範疇二、範疇三之溫室氣體排放量。以確立、規劃節能策略及行動，倡議國際溫室氣體與全球暖化議題。</li> </ul>

## 氣候情境分析

### 實體氣候風險情境

永續發展委員會依據志超選定的 RCP 氣候情境，評估可能發生的氣候災害影響，再依據「臺灣氣候變遷推估資訊與調適知識平台」與「3D 災害潛勢地圖」等公開氣候模型及圖表網站，模擬氣候情境為 RCP2.6 與 RCP8.5 情況下，推估世紀中平均最大日降雨量及年均溫變化。

#### 志超採用的 IPCC RCP 氣候情境類型與相關指標

情境		RCP 2.6	RCP 8.5
氣候 相關 數據 指標	氣溫	<ul style="list-style-type: none"> <li>桃園年均溫增幅約 0.7 ~ 2.2° C，年均溫預計來到 20.9° C ~ 22.4° C。</li> <li>高雄年均溫增幅約 0.7 ~ 1.9° C，年均溫預計來到 21.6° C ~ 22.8° C。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>桃園年均溫增幅約 0.9 ~ 2.3° C，年均溫預計來到 21.1° C ~ 22.5° C。</li> <li>高雄年均溫增幅約 1 ~ 2.2° C，年均溫預計來到 21.9° C ~ 23.1° C。</li> </ul>
	降雨	<ul style="list-style-type: none"> <li>桃園日最大降雨量的改變量預估約為 -9.7% ~ 42.4%，實際降雨量約為 167.8mm ~ 264.6mm。</li> <li>高雄日最大降雨量的改變量預估約為 -8.4% ~ 28.9%，實際降雨量約為 204.4mm ~ 287.6mm。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>桃園日最大降雨量的改變量預估約為 -10.9% ~ 47.7%，實際降雨量約為 165.5mm ~ 274.4mm。</li> <li>高雄日最大降雨量的改變量預估約為 -13.8% ~ 40.2%，實際降雨量約為 192.3mm ~ 312.8mm。</li> </ul>

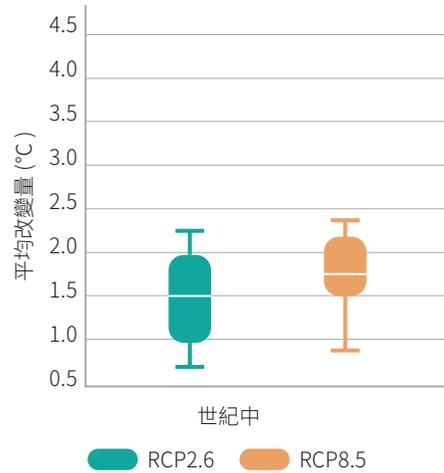
年均溫方面，廠區所在之桃園市及高雄市，於世紀中前可能達到升溫 2°C，影響空調電費增加、儀器及設備壽命減少、現有資產沖銷和提前報廢、基礎設施成本升高以及部份商品減產可能性。

臺灣地區各據點世紀中平均最大日降雨量增加幅度並未超過「3D 災害潛勢地圖」致災標準：24 小時降雨 650 毫米，因此無立即性洪災淹水風險，但仍有機率因颱風、周邊淹水等情形，造成案場停工、運輸困難、供應鏈中斷、人員缺勤之可能。

### 年均溫變化推估

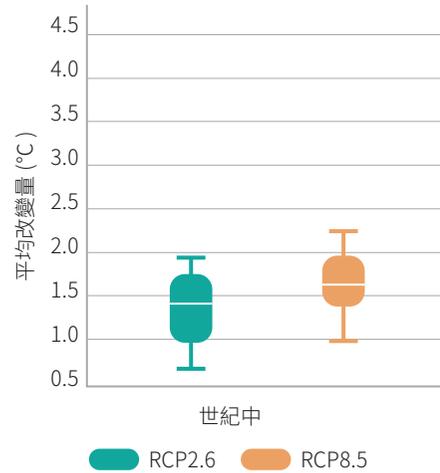
#### 志超平鎮廠

桃園市 年平均溫度  
基期：20.2°C



#### 志超高雄廠

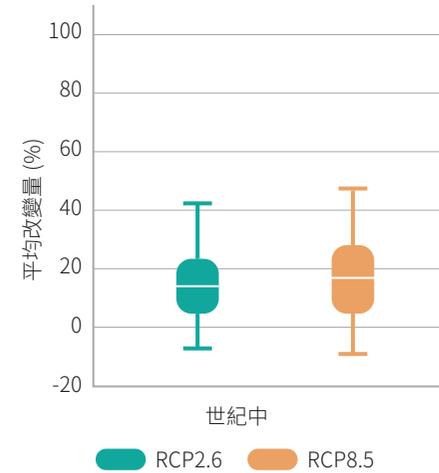
高雄市 年平均溫度  
基期：20.9°C



### 最大日降雨量預估

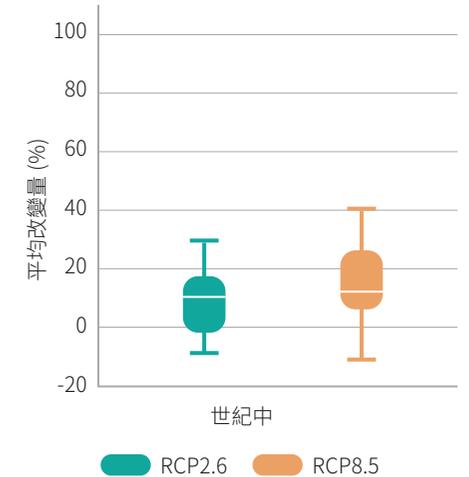
#### 志超平鎮廠

桃園市 年最大日降雨量  
基期：185.8 公厘



#### 志超高雄廠

高雄市 年最大日降雨量  
基期：223.1 公厘



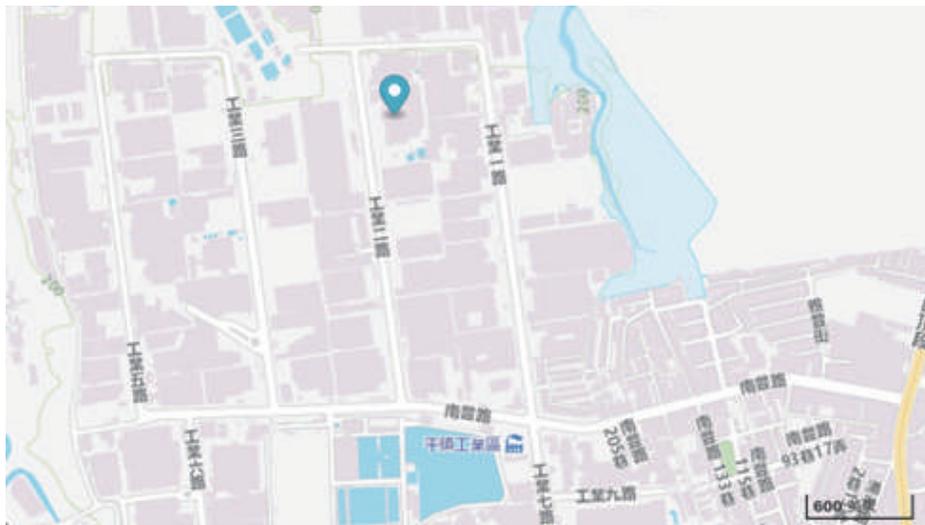
(資料來源：臺灣氣候變遷推估資訊與調適知識平台)

(資料來源：臺灣氣候變遷推估資訊與調適知識平台)



## 日最大雨量淹水潛勢地圖

### 志超平鎮廠



### 志超高雄廠



(資料來源：3D 災害潛勢地圖)

## 轉型氣候風險情境

因應巴黎協定的 NDCs (Nationally Determined Contributions, 國家自主貢獻) 及國內相關法規 (如, 《溫室氣體減量及管理法》與《再生能源發展條例》) 的情境分析, 推估未來臺灣地區的電力成本的財務衝擊。在 2030 年溫室氣體排放量為 BAU 減量 50% 的目標下, 若臺灣再生能源佔比由 2019 年的 5.6% 提升至國家能源政策所規劃的 2030 年達到 40%, 因臺灣再生能源成本較高, 預估志超臺灣地區外購電力成本將有所上升。由此情境分析結果, 針對外購電力之可能衝擊, 志超將持續力行各項節能措施, 以降低用電衝擊。

## 氣候相關風險與機會對財務的影響

志超針對氣候風險與機會之項目進行風險評估，根據衝擊程度與發生機會進行分析排序，將衝擊程度分為低中高 3 級，發生機會分為不太可能、或許可能及非常可能 3 級，鑑別分析出中高風險項目，後續並對此擬訂適當的因應措施，以提升志超應對氣候變遷風險與機會之韌性。

### 氣候相關風險與機會矩陣圖

衝擊程度	高			2 3 2
	中		3	1
	低			1
		不太可能	或許可能	非常可能
		發生機會		

### 氣候相關風險與機會清單

氣候風險項目	氣候機會項目
1 政府推出能源及減碳相關法規	1 提高能資源使用效率
2 氣候異常（如暴雨、颱風等）	2 擴大低碳產品與服務
3 氣候異常（均溫上升）	3 提升氣候變遷風險承受能力



檢視風險後，分析出氣候變遷對志超財務狀況的影響，與年度調適因應作為，分別就「氣候相關風險及財務影響」以及「氣候相關機會及財務影響」揭露如下：

### ■ 氣候相關風險及財務影響

類型	氣候相關風險	影響期間	風險內容說明	潛在財務影響	調適與因應作為
轉型風險	政策和法規				
	節能產品的法律和標準	長期	<ul style="list-style-type: none"> <li>根據 2021 年上路的再生能源條例用電大戶條款規定，契約容量在 5,000 瓩以上的用電戶，需在 5 年內自備 10% 綠電。</li> <li>(廣東省中山市) 天然氣鍋爐排放標準調整為 <math>\text{NO}_x &lt; 50\text{mg}/\text{m}^3</math></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>能源成本增加</li> <li>可能產生罰款</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>於廠房導入節能減碳設備，如：高效能空壓機、冰水主機增設及汰換程節能燈具。</li> <li>高雄廠：空汙為洗滌塔的 pH 值連續偵測，若低於 pH6 時自動添加鹼液中和控制。</li> <li>無錫廠：依據產能改造蒸汽流量計，採取減容措施，可測量低於原下限的蒸汽流量，減少能源成本，預計年節約費用新臺幣 163.1 萬元。</li> <li>中山廠：2023 年 4 月投入新臺幣 476 萬元，更換壓合用導熱鍋爐及製程加熱用熱水鍋爐為低碳燃燒機，<math>\text{NO}_x</math> 排放降至 <math>&lt; 30\text{mg}/\text{m}^3</math>，達成減排效益。</li> </ul>
	當地法規	中期	<ul style="list-style-type: none"> <li>臺灣《氣候變遷因應法》</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>減碳成本增加</li> <li>可能產生罰款</li> </ul>	



類型	氣候相關風險	影響期間	風險內容說明	潛在財務影響	調適與因應作為
實體風險	立即性				
	颱風、洪水等極端天氣事件	短期	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 可能造成產線停擺</li> <li>■ 人員出勤率受影響</li> <li>■ 運輸中斷、貨物損失</li> <li>■ 颱風可能造成停水停電，將導致無法生產，可能影響設備功能。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 每年需編列保險費預算</li> <li>■ 工期受影響</li> <li>■ 設備、人員損失</li> <li>■ 若缺水需購水應急</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 妥善規劃產物保險，轉移遭遇極端天氣所致損失。</li> <li>■ 抬高安全庫存量，以應對物流中斷或停產所致之交期延宕違約風險。</li> <li>■ 重要設備做足防風、防水的安全設施，減少財損。</li> <li>■ 無錫廠： <ul style="list-style-type: none"> <li>□ 設有雨水應急事故池 2 座，分別於 2016、2019 年建置完成，總投資新臺幣 1,752 萬餘元，總有效容積約 800 m<sup>3</sup>。</li> <li>□ 共計安裝 5 台 100 m<sup>3</sup>/h 抽水機抵禦水淹。每台抽水機約投資新臺幣 6.5 萬元，每年維護費用約新臺幣 2.2 萬元。</li> </ul> </li> <li>■ 中山廠： <ul style="list-style-type: none"> <li>□ 訂有《防颱防汛應急預案》並且輔以妥善調班制度，以保護人員安全並減少停班造成的財務損失。</li> <li>□ 設有一座 2,000 噸應急池（2017 建置），用以盛裝雨水、消防用水及廢水以應急用，成本約新臺幣 1,740 萬元；另設有一座 3,000 噸水塔，預防缺水與急用。</li> </ul> </li> </ul>
	長期性				
	年均溫上升	長期	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 儀器設備壽命減少</li> <li>■ 冷氣需更高致冷強度</li> <li>■ 夏季尖峰用電造成廠房停電，而造成作業停擺及產品報廢。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 增加設備採購支出</li> <li>■ 電費增加</li> <li>■ 產能下降</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 汰換節能效益高的空調設備，減少設備耗能。</li> <li>■ 加強新建建物隔熱效果，以降低空調設備耗能。</li> <li>■ 定期檢修保養儀器設備，延長使用年限。</li> <li>■ 預備發電器材，以應對限電、斷電等情形。</li> </ul>

## 氣候相關機會及財務影響

類型	氣候相關機會	潛在財務影響	因應作為
資源效率	<ul style="list-style-type: none"> <li>紙張、廢棄物回收再利用</li> <li>轉用更高效率的電器設備</li> <li>循環經濟</li> <li>節能產品的法律和標準</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>減低耗材購買金額</li> <li>降低用電量與碳排放</li> <li>循環經濟讓產品更有永續賣點</li> <li>購買節能電器補助</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>新建廠房採用綠建材，採購政府補助機型之節能設備，提升製造過程的能資源使用效率</li> <li>遂寧廠： <ul style="list-style-type: none"> <li>水平線側流式鼓風機改離心式鼓風機，提高能源效率，年節約電量 295 萬度，年節約電費新臺幣 865.4 萬元</li> <li>冰機冷卻塔風扇電機更換，能效升級改造更換 12 台，年節約電量 1.2 萬度，1 年節約電費新臺幣 3 萬元</li> <li>宿舍熱水鍋爐低氮燃燒機頭改造，改造前排放濃度為 120mg/m<sup>3</sup>，改造後排放濃度為 40mg/m<sup>3</sup>，減少 65% 排放，天然氣用量降低約 5%。</li> </ul> </li> <li>無錫廠： <ul style="list-style-type: none"> <li>濕制程節能鼓風機改造升級，改造後綜合省電率 59.17%，1 年節電費新臺幣 1,790 萬元。</li> </ul> </li> </ul>
產品服務	<ul style="list-style-type: none"> <li>面對氣候變遷風險，即時回饋最新資訊、提升服務品質</li> <li>開發或增加低碳商品和服務</li> <li>開發新產品和服務的研發與創新</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>提供多元服務與商品，符合市場需求，提升公司名譽與知名度</li> <li>帶來新產品或新服務的商機，增加營收。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>利用設計變更方式，縮減途程，減少生產製程</li> <li>WPNL 以大排版作業，減少生產次數，降低製程的能源消耗。</li> </ul>
韌性	<ul style="list-style-type: none"> <li>將氣候變遷風險與處理方式彙整，提升公司應變能力</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>加強企業韌性，減低氣候變遷帶來的損失，同時也減少客戶的損失</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>永續報告書將每年導入 TCFD，以有效辨識出各項氣候風險及因應對策，提升組織營運韌性。</li> <li>持續於公司內部價值鏈各階段投入氣候變遷因應作為，如採用節能設備、節能設計、減碳製程，並要求供應商滿足有關環境友善之標準，攜手合作夥伴打造永續供應鏈。</li> </ul>

### 無錫廠一蒸汽流量計節能改造

無錫廠一、二廠生產時採用外購蒸汽，依使用流量計費；原計量量程範圍 2.4-8 t/h，流量低於 2.4 t/h，按照 2.4 t/h 計量收取蒸汽費用，高於 8 t/h，則雙倍計費。考量一廠蒸汽用量下降，若流量經常低於下限流量，將會導致流量下降，蒸汽費用卻無法隨著使用量下降減少，不利於能源成本。經過蒸汽使用分析，無錫廠採取減容措施，量程範圍改為 1.8-6 t/h，年節約費用可達新臺幣 163.1 萬元。

	現狀	減容後
流量	2.4-8 t/h	1.8-6 t/h
日用量範圍	57.6-192	43.2-144
計費方式	流量低於 2.4 t/h，按 2.4 t 計量收取蒸汽費用，高於 8 t/h，則雙倍計價	流量低於 1.8 t/h，按 1.8 t 計量收取蒸汽費用，高於 6 t/h，則雙倍計價

## • 能源管理

志超使用的能源主要為外購電力（占總使用能源 84.97%）、天然氣（占總使用能源 6.86%）、柴油（占總使用能源 0.83%）、汽油（占總使用能源 0.22%）及蒸汽（占總使用能源 7.12%）；2023 年能源消耗總量為 1,664,491.801 GJ，較上一年度微幅減少 1.15%；另以能源密集度而言，2023 年生產能源需求變動幅度不大，因單位售價降低致營業額下降，故能源密集度較前一年度提高 14.74%。

### ■ 2023 年志超集團組織內部能源（範疇一+範疇二）使用情形

單位：十億焦耳 GJ

能源類型		2021 年	2022 年	2023 年
非再生能源	外購電力	1,867,420.094	1,422,463.385	1,414,401.800
	柴油	23,264.518	24,765.446	13,813.003
	天然氣	162,016.241	122,502.855	114,163.356
	外購蒸汽	150,579.962	111,497.798	118,514.339
	汽油	3,893.538	2,612.446	3,599.303
能源消耗總量		2,207,174.353	1,683,841.930	1,664,491.801
營業額 (新臺幣百萬元)		27,500.18	21,977.47	18,933.84
能源密集度		80.26	76.62	87.91

註：

1. 臺灣廠區之能源轉換係數的來源為環保署公告溫室氣體排放係數管理表 6.0.4 版。
2. 大陸廠區之能源轉換係數引用「UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting」。
3. 能源密集度計算公式：能源消耗量／營業額（新臺幣百萬元）。

## • 溫室氣體排放

志超致力降低營運產生之碳排量，以達節能減碳之長期目標。我們以志超臺灣 2 廠區及中國大陸 3 廠區，共 5 廠區為邊界，進行範疇一、範疇二及範疇三的溫室氣體排放盤查，另中國大陸 3 廠區並委託第三方查驗機構進行範疇一、範疇二及範疇三的溫室氣體排放查證，並持續取得 ISO 14064-1: 2018 溫室氣體查核聲明書。

2023 年，志超的溫室氣體排放情形為：範疇一排放為 11,969.234 tCO<sub>2</sub>e；範疇二排放 232,442.539 tCO<sub>2</sub>e；範疇三排放 267,851.562 tCO<sub>2</sub>e，共計 512,263.334 tCO<sub>2</sub>e。其中，範疇一排放量較 2022 年減少 12.86%；範疇二排放量較 2022 年減少 2.28 %。整體而言，2023 年範疇一及範疇二的溫室氣體排放量皆有減少，將持續監控排放熱點並著手改善。

### 志超近 3 年溫室氣體排放量及溫室氣體排放強度

單位：tCO<sub>2</sub>e

範疇類別	2021 年	2022 年	2023 年
範疇一	16,332.087	13,735.493	11,969.234
範疇二	310,432.064	237,859.214	232,442.539
總溫室氣體排放量 (範疇一 + 範疇二)	326,764.151	251,594.707	244,411.772
營業額 (新臺幣百萬元)	27,500.18	21,977.47	18,933.84
溫室氣體排放強度 (範疇一 + 範疇二)	11.88	11.45	12.91
範疇三	289,447.248	258,447.420	267,851.562

註：

- 轉換係數的來源為環保署公告之溫室氣體排放係數管理表 6.0.4 版。
- 大陸廠區之能源轉換係數引用「UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting」。
- 彙整溫室氣體量之方法為營運控制法。
- 各類溫室氣體之全球暖化潛勢 (GWP) 係選用 IPCC 第六次評估報告之估值。
- 各廠電力排放係數 (KgCO<sub>2</sub>e/度)：臺灣廠 (平鎮、高雄) 2021 年為 0.509；2022 年為 0.495；2023 年電力排碳係數尚未公布，故以 2022 年電力排碳係數 0.495 計算。大陸各廠 (中山、遂寧、無錫) 電力排放係數：2021 年為 0.5810；2022 年為 0.5703；2023 年電力排碳係數尚未公布，故以 2022 年電力排碳係數 0.5703 計算。
- 範疇三揭露範圍：2021 年揭露中國大陸 3 廠區；2022 年揭露中國大陸 3 廠區以及平鎮廠；2023 年揭露中國大陸 3 廠區以及臺灣 2 廠區。
- 碳排強度計算公式：溫室氣體排放總量 (tCO<sub>2</sub>e) / 營業額 (新臺幣百萬元)。

## 節能減碳

2023 年本公司各廠區執行共 9 項減能減碳方案，主要目標為減少電力、蒸汽及天然氣的使用量，以達到減少碳排放的效果，此 9 項減碳措舉共計減少 27,060.14 GJ 的能源消耗，更減少碳排放約 5,885.32 tCO<sub>2</sub>e。

### 2023 年志超節能減碳行動方案執行績效

地區	廠區	行動方案	能源類型	減少能源消耗量 (GJ)	減少碳排情形 (tCO <sub>2</sub> e)	投入成本 (新臺幣元)
臺灣	平鎮	高壓力需求設備增設增壓缸，空壓機壓力調低	電力	540.93	74.38	10,000
		冰水供應末端加裝小顆加壓泵專供電漿機使用	電力	385.19	52.96	9,000
	高雄	高壓力需求設備增設儲氣筒，空壓機壓力調低	電力	458.86	63.09	350,000
中國大陸	遂寧	水平線側流式鼓風機改離心式鼓風機	電力	1,062.00	1,682.39	13,543,510
		冰機冷卻塔風扇電機更換	電力	4.32	6.84	311,544
		宿舍熱水鍋爐低氮燃燒機頭改造	天然氣	311.58	324.32	276,928
	無錫	濕製程鼓風機節能改造專案	電力	19,591.2	3,103.57	22,149,480
		二廠蒸汽流量計節能改造	蒸汽	3,464.208	381.06	138,464
	中山	曝光機光源改造，由鹵素燈改為 LED	電力	1,241.86	196.7	3,807,760

註：

1. 中國大陸地區投資成本以匯率 4.327 換算為新臺幣
2. 臺灣地區電力碳排計算公式：度 /1000\*0.495 (電力排碳係數) =X (tCO<sub>2</sub>e)
3. 中國大陸地區電力碳排計算公式：度 /1000\*0.5703 (電力排碳係數) =X (tCO<sub>2</sub>e)
4. 中國大陸地區天然氣碳排計算公式：立方米 /1000\*1.9777 (天然氣排碳係數) =X (tCO<sub>2</sub>e)
5. 中國大陸地區蒸汽碳排計算公式：立方米 \*2.673\*0.11 (tCO<sub>2</sub>e/GJ)

## • 空氣汙染防制

志超透過各項空氣汙染改善措施，除以專用設施監測，並依《空氣汙染防制法》相關規定，每季申報空汙排放量，包含臺灣各廠區及中國大陸各廠區之氮氧化物（NO<sub>x</sub>）、硫氧化物（SO<sub>x</sub>）、揮發性有機化合物（VOC）及粒狀汙染物排放情形。2023 年志超並無臭氧層破壞物質（ODS）排放紀錄，中國大陸各廠亦未有空氣汙染物質違規排放或超標之情形。

### ■ 2023 年志超集團空氣汙染物質排放情形

	2021 年	2022 年	2023 年
氮氧化物 (NO <sub>x</sub> )	700.90	910.90	939.09
硫氧化物 (SO <sub>x</sub> )	5.20	5.00	4.00
揮發性有機化合物 (VOC)	6,757.60	4,893.00	7,057.06
粒狀汙染物	92.40	112.80	379.56

註：數值為 2023/1/1-2023/12/31 實際發生數，非 2023 年申報數



AIR QUALITY

## 水資源管理

由於水在產線製造及日常辦公作業等營運階段皆是不可或缺的重要資源，因此志超對水資源的使用極為關注。志超營運據點主要位於臺灣及中國大陸，根據世界資源研究所的「渡槽水風險地圖集」，臺灣地區顯示為 Low to Medium (1-2)、無錫廠顯示為 High (3-4)、中山廠顯示為 Low to Medium (1-2)、遂寧廠為 Low to Medium (1-2)，用水對周邊水源無明顯之負面影響。志超用水以工業用水為主，與民生用水並無衝突；然而，生產過程產生的廢汙水可能對廠房周遭有潛在衝擊。

為監測印刷電路板生產過程中的排放廢水情形，我們於設備上加裝攝錄裝置，員工可遠端觀看當下廢汙水排放數值，超標時則可立即至現場進行相關處理。2023 年，志超高雄廠發生 2 起水汙染及土壤汙染違反事項，皆已繳納罰鍰、完成環境講習共 6 小時，水汙染事項依法變更水汙染防治措施計畫許可證，土壤汙染事項則委請廠商研擬相應改善計畫。

為妥善使用水資源，減少汙染與浪費，志超持續努力於開發多元化水資源。平鎮廠偵測冷卻水塔的冷卻水水質，將導電度高的水回收作為洗滌水，每天約可節省 15 噸水。中國大陸 3 廠皆使用製程中產生的廢、汙水透過 RO 逆滲透回收處理後，作為再生水利用。無錫廠在取水來源上，使用城市汙水廠處理後的再生水代替自來水；更獲頒 2022 年度省級節水型企業，獲得省級補助人民幣 4 萬元（約新臺幣 17.3 萬元）、市級補助人民幣 8 萬元（約新臺幣 34.6 萬元），顯見地方政府對於志超開發多元化水資源的努力。為達成水資源永續利用目標，我們將持續在減少自然水的取用及廢水排放的議題上努力，以減輕因用水產生的環境衝擊。

## 取水量

### 志超近 3 年總取水量

單位：百萬公升

取水來源			2021 年	2022 年	2023 年
第三方的水 (自來水)	自來水	地表水	6,435.90	4,388.58	3,851.63
	城市活用水	地表水	0	245.00	459.12
總取水量			6,435.90	4,633.58	4,310.75

註：

1. 淡水為水的總溶解固體 (TDS) 含量等於或小於 1,000 mg/L
2. 其他的水為水的總溶解固體 (TDS) 含量大於 1,000 mg/L
3. 2023 年總取水量密集度為：0.23 (百萬公升/營業額百萬元)

### 志超近 3 年水資源壓力地區總取水量

單位：百萬公升

取水來源			2021 年	2022 年	2023 年
第三方的水 (自來水)	自來水	地表水	2,615.00	1,603.00	939.32
	城市活用水	地表水	0.00	245.00	459.13
總取水量			2,615.00	1,848.00	1,398.44

註：僅無錫廠位於水資源壓力地區，此表與無錫廠取水量相等。

## 排水量

### 志超近 3 年所有地區總排水量

單位：百萬公升

排水水體		2021 年	2022 年	2023 年
依終點劃分排水量	地表水	4,921.21	3,651.67	3,321.16
	海水	393.25	259.14	302.02
總排水量		5,314.46	3,910.81	3,623.17

### 志超近 3 年水資源壓力地區總排水量

單位：百萬公升

年度	2021 年	2022 年	2023 年
總排水量	2,087.55	1,382.46	1,092.29

註：僅無錫廠位於水資源壓力地區，此表與無錫廠排水量相等。

### 志超 2023 年各廠區排放水質

廠區	當地納管標準	生化需氧量 (BOD)	化學需氧量 (COD)	懸浮固體 (SS)
平鎮廠	BOD：240 mg/L COD：400 mg/L SS：160 mg/L	合格	合格	合格
高雄廠	BOD：450 mg/L COD：600 mg/L SS：450 mg/L	57.9	204	19.4
無錫廠	COD：50 mg/L SS：30 mg/L	-	23.3	8.6
中山廠	COD：50 mg/L	-	30	-
遂寧廠	COD：100 mg/L SS：70 mg/L	/	36.645	9

註：

1. 各廠區作業廢水經廢水處理系統處理後皆遠低於放流水標準
2. 各廠區經工業區納管處理後皆符合放流水標準再排放至承受水體
3. 上表水質數據皆由合格檢驗公司採取廠區水樣進行分析結果

## 廢水處理

### 志超各廠區再生水利用情形

廠區	無錫廠	遂寧廠	中山廠
處理方式	集中收集廠區一級濃水，進行 RO 逆滲透處理後，將再生水回收再用。	設置中水回收系統，將製程濃水收集回用，供廁所沖洗與綠化澆灌等使用。	設置中水回收系統，將製程濃水收集回用，供廁所綠化及廢氣塔使用。
處理效益	2023 年回用水量約 53.85 百萬公升。減少廢水排放量 194.345 百萬公升。	年節約用水量約 150 百萬公升。	年節約用水量 213 百萬公升。

### 中山廠：陰井改造專案

2023 年，中山廠分別對一、二廠的化金前處理、化金、壓合、電鍍等製程之室外陰井進行改造，共投入新臺幣 429.3 萬元。透過管線更換、陰井升級工程，使廠內排出的製程廢水，不會因為設備老舊滲漏而直接進入地下水，造成汙染。改造後的陰井管線整齊、外露管線減少、加裝上蓋，且設置護欄；在維護環境、加強廢水處理效果外，也多了一分對員工的安全與保障。

#### 一廠電鍍室外陰井改造前



#### 一廠電鍍室外陰井改造後



## 無錫廠：市政中水再生利用

過去，無錫廠皆取自來水，經過純水機，將自來水轉為純水，以達到製程的水質要求，設備產水效率在 55% 到 75% 之間；這個過程，新鮮用水及汙水排放量較大，用水成本也相對較高。2023 年，地方政府提倡城市汙水資源的再利用，將再生水納入城市供水體系。志超秉持「節水即治汙」的理念，以及開發多元化水資源的目標，我們引入市政中水，也就是回收再生的城市汙水，取代原來取用的自來水，作為廠區純水機的原水使用。

鑒於廠內製程所需的純水使用量大，我們對純水系統進行了改造，引入電解質含量較自來水低的市政中水。水源轉換後，製備純水時對製水設備的負擔較低，不僅減少新鮮水的攝入量，也減少汙水排放量，用水效率明顯提高，預計每年能夠節約用水量約 77,091 噸，進而減少用水成本約新臺幣 138.8 萬元。

### ■ 市政中水再利用流程



### ■ 原水來源比較

水來源	原水電導率 (μS/cm)	水質電導率要求 (μS/cm)	脫鹽率	新鮮水需求量 (t/D)	用水單價 (新臺幣元 /t)
自來水	571	≤ 15	≥ 96%	900	18.00
市政中水	<100	≤ 15	≥ 98%	750	17.35
比較	市政中水電導率低，品質較好		RO 使用時間延長，費用降低	新鮮水與廢水各減少 150 噸	市政中水單價較低

## ● 廢棄物管理

永續議題中，產品生命週期管理的最終目標即是零廢棄物的「循環經濟」，讓產品不止步於搖籃到墳墓，也能再次回到搖籃重生，志超將持續為此目標努力。我們在生產端投入廢棄物減量活動，生產主原料中，絕大多數的銅箔採用符合低碳環保的 100% 再生原料；持續提出製程技術改善專案，調整生產操作參數，提升酸性蝕刻液循環使用量，也透過完善的回收作業，將酸性蝕刻液成為其他產業重要的再生物料。

除了目前可循環利用的資源外，志超營運產生之廢棄物皆依廢棄物管理法執行，依法委由合格處理廠商進行廢棄物清運及處理，並依規定上網申報流向。並且，為確實掌握廢棄物的流向，確保所有廢棄物均合法且妥善處理或再利用，在處理印刷電路板廢品之廠商上，我們不僅選擇具事業廢棄物清理計畫書之廠商，並每年稽核 1 次，稽核項目包括：許可證之許可年限、操作人員是否受過專業訓練、作業流程、最終處理方式等，以確保廢棄物處理廠商之品質。

廢棄物減量的路上，不能沒有夥伴。我們也要求商業夥伴設定「廢棄物減量與回收再利用」目標，藉以達到整體價值鏈廢棄物產出最小化之目標，期望帶領供應商一起推動節能減廢與循環經濟。

### 志超 2023 年按組成成分進行分類的廢棄物

單位：公噸 (t)

廢棄物組成成分		廢棄物的處置移轉總量	廢棄物的直接處置總量	廢棄物總量
臺灣廠區	有害廢棄物	4,416.0	35.2	4,451.2
	非有害廢棄物	1,040.0	327.5	1,367.5
中國大陸廠區	有害廢棄物	28,914.0	5,429.0	34,343.0
	非有害廢棄物	6,868.1	255.8	7,123.9
所有廢棄物總量		41,283.0	6,047.6	47,285.6

## 志超近 3 年廢棄物處理情形

單位：公噸 (t)

年度			2021 年		2022 年		2023 年	
分類	處理場址	處理方式	產出量	占比 (%)	產出量	占比 (%)	產出量	占比 (%)
有害事業 廢棄物	現場	再生利用	9,824.8	12.48	6,877.6	13.04	4,060.2	8.59
	離場	再生利用	50,050.2	63.60	31,925.3	60.53	29,269.7	61.90
		焚化	3,170.7	4.03	2,084.3	3.95	1,918.3	4.06
		掩埋	0.2	0.00	0.3	0.00	0.1	0.00
		其他	3,854.0	4.90	2,861.6	5.43	3,545.9	7.50
一般事業 廢棄物	離場	再生利用	11,282.3	14.34	8,395.8	15.92	7,908.1	16.72
		焚化	493.1	0.63	337.2	0.64	325.2	0.69
		掩埋	13.9	0.02	260.2	0.49	255.8	0.54
		其它	4.8	0.01	3.2	0.01	2.3	0.00
廢棄物總量			78,693.9	100.00	52,745.6	100.00	47,285.6	100.00
循環再利用率 (%)			90.42		89.47		87.21	

註：

1. 處理場址：現場（廠內自行處理）、離場（委外處理）。
2. 處理方式：再生利用（經再處理過程製成新物料）、焚化、掩埋、其他。
3. 循環再利用率 (%) = 回收再利用總量 / 廢棄物總量 \* 100%
4. 有害事業廢棄物及一般事業廢棄物之認定方式是依據我國《廢棄物清運法》及《有害事業廢棄物認定標準》認定。
5. 2023 年廢棄物總量密集度為：2.50（公噸 / 營業額百萬元）

## 廢棄物管理措施

我們要求廠內所有員工皆嚴格遵守廢棄物管理措施，共同努力將危險廢棄物的負面衝擊降至最低，負起友善環境的企業責任。以下是志超針對廢棄物所制定的管理措施：

### 廢棄物管理程序

志超建立專門的廢棄物管理程序，以確保廢棄物皆能獲得妥善處理及管理。此程序對所有志超營運所產生的危險廢棄物按照性質進行分類、收集、儲存和轉移。

### 設置廢棄物儲存場所

設置專門的廢棄物儲存場所，應有地面水、地下水、滲透水流入之設備，以確保廢棄物在儲存過程中不會因不當保存對環境造成汙染，並設有消防設施，以防止火災發生。每週定期查檢廢棄物儲存場一次。

### 廢棄物委外清除檢測

當儲存場所堆置至一定量之廢棄物時，管理部應通知合格之清除機構入廠清除，清除機構應納入供管理；有害事業廢棄物由第一類甲級清運商清運；一般事業廢棄物由第一類乙、丙類或第二類乙級清運商清運。有害事業廢棄物清運時管理部負責人員上網申報廢棄物流向，並列印三聯單，事業機構、清除業者、處理業者各一份，備查。廢棄物清除前 12 小時內，均需上網申報清除記錄。

### 建設危險廢棄物暫存倉庫

中國 3 廠設置專門的危廢暫存倉庫，這些倉庫配有防雨、防風、防滲等多種防範措施，以確保危險廢棄物在儲存過程中不會因不當保存對環境造成汙染。同時，這些倉庫內安裝有與環保部門連線的監控裝置，監測並記錄儲存情況，以便隨時掌握庫存量 and 動向。

### 出入庫台賬和轉移處理

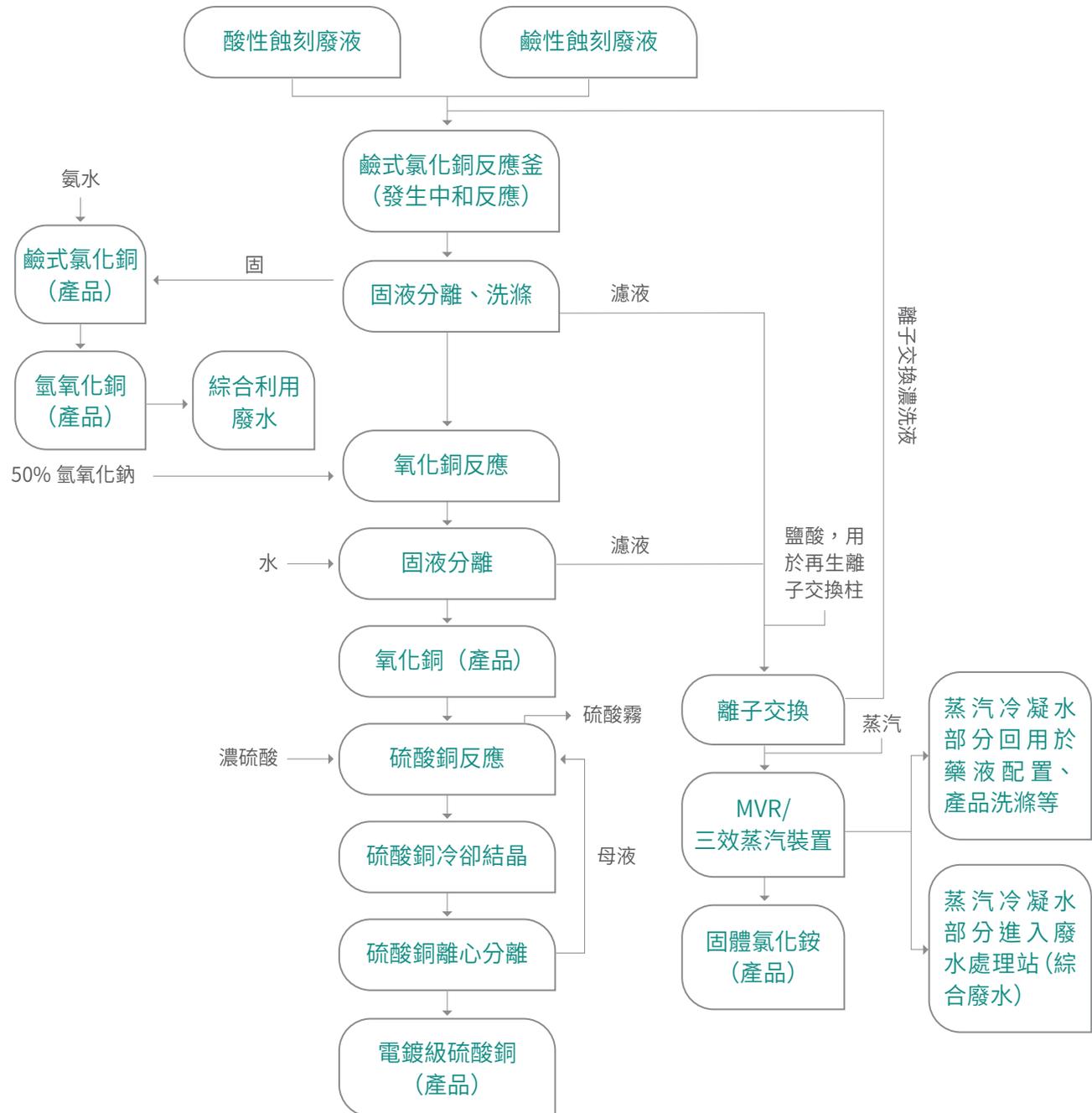
中國三廠所有產生的危險廢棄物都要有詳細的出入庫台賬，記錄廢棄物的來源、數量、類型和儲存位置等信息，以實現對危廢的全程管理。當廠內產生的危險廢棄物需要外運處理時，指定專人在環保部門的危廢管理平臺上開具《危險廢物轉移聯單》，並經過批准後進行轉移處置。

## 蝕刻廢液回收系統

酸性蝕刻廢液屬於有害廢棄物，處理不當將對環境產生重大衝擊。志超中國大陸各廠區啟用回收酸性蝕刻廢液流程，透過內部處理，確保廢液在廠內得到安全處理，並且在廠內重新利用於生產及其他用途，取代委外清運，減少危險廢棄物對外部環境衝擊；經濟效益上，可以減少清運成本，並且提高生產效率，實現環境友好和永續發展的雙重目標，為當地與後代創造更加乾淨健康的環境。

2023 年各廠區蝕刻廢液回收情形 單位：m<sup>3</sup>

廠區	酸性蝕刻廢液	鹼性蝕刻廢液
遂寧廠	5,169.00	2,517.00
無錫廠	2,706.30	814.67
中山廠	3,747.00	0.00
總回收量	11,622.30	3,331.67





# 5

## 友善職場

企業人力概況

員工權益與待遇

人力資源發展

安心職場環境

## 志超 2023 年重大主題管理情形

重大主題	人才培育與招募
對應 GRI 指標	GRI 401：勞雇關係 2016 GRI 404：訓練與教育 2016
連結之 SDGs	
政策或承諾	重視人才培育，規劃完整的教育訓練，並精進員工能力，規劃完整升遷及薪酬制度，給予不同性別、年齡平等的工作聘僱機會，讓員工在本公司得以發揮長才、持續進步。
指標及目標	<p>短期目標：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 加強員工專業技術能力。</li> <li>■ 為協助員工職涯發展，每年進行定期績效考評。</li> </ul> <p>中長期目標：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 增進多元培訓管道，增加線上課程資源，提供員工多元且專業的訓練課程。</li> <li>■ 持續檢視並優化薪酬制度，連結市場薪資，參考同業水準執行不定期調整。</li> <li>■ 完善員工福利制度，組織職工福利委員會提供更多元之員工福利事業。</li> <li>■ 整合內、外部專業化的服務資源，持續協助員工解決因健康、家庭、法律、心理等影響工作表現的問題。</li> </ul>
有效性追蹤機制	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 定期執行員工績效考評，以此評估獎金發給、晉升、調任與辭退之依據。</li> <li>■ 以「資位職位敘任辦法」鼓勵員工多方面學習。</li> <li>■ 臺灣廠區駐廠醫生定期執行廠區健康服務。</li> </ul>
年度行動及措施	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 志超臺灣廠區內、外部教育訓練時數達 19,715.5 小時，人均訓練時數為 32.0 小時；中國廠區內、外部教育訓練時數達 143,079.5 小時，人均訓練時數為 43.8 小時。</li> <li>■ 志超臺灣廠區勞安證照複訓課程受訓總人數 20 人，總時數 115.5 小時；中國廠勞安衛證照複訓課程總人數 131 人，授課時數 4,768.0 小時。</li> <li>■ 參與遂寧廠技能提升培訓合格之員工 203 人；2022-2023 年參與新型學徒制培訓之員工共計 500 人。</li> <li>■ 共舉辦 28 次健康諮詢相關活動，防疫相關 4 次、法規要求 6 次、健康促進 18 次。</li> <li>■ 申請員工免費健康檢查人數共 261 人，占 98%。</li> <li>■ 公司提撥之福利金總額為新臺幣 15,652,404 元，本年度共支出新臺幣 17,085,000 元。</li> <li>■ 志超臺灣廠區定期接受績效及職涯發展檢視的員工比例為 86.22%，中國廠區定期接受績效及職涯發展檢視的員工比例為 99.94%。</li> </ul>

## • 企業人力概況

志超視所有同仁為在企業永續發展道路上的重要夥伴，共同實踐志超的核心價值與發展願景，成為公司穩健前行的力量。我們致力於建立一個多元平等、友善的職場文化，反對歧視，強調平等，並尊重多元價值觀。在人才的招聘、培育、晉升和留用上，絕不因種族、國籍、性別、年齡、政治或宗教信仰等因素而差別對待。

我們重視人才的培育與薪酬福利保障，致力於提供優良的工作環境，讓員工在公司內充分發揮長才、持續進步。我們期待與每位同仁攜手同行，共同創造績效與價值。

志超呼應 SDGs 目標 8「合適的工作及經濟成長」，給予不同性別、年齡平等的工作聘僱機會，並依各地區政府法規保障其他少數族群的工作機會，以滿足就業員工的多元性。我們致力於保障身心障礙者的就業機會、提升海外據點任用當地居民擔任高階主管的比例，招攬多元豐富人才，廣納各種才能與觀點，提升整體競爭力。

依年度期末員工數據統計，女性員工比例為 43.02%，女性主管比例為 23.00%；51 歲以上中高齡工作者比例為 3.84%；並依循政府法規聘雇身心障礙者，共任用 9 位身心障礙員工，佔員工總數 0.23%，符合法定額度標準。中國大陸地區並任用 83 位少數民族之員工，顯示公司員工的多元組成。



## 人力結構

截至 2023 年底，志超全球員工總計 3,880 人（不含越南廠 184 人）。其中，男性員工 2,211 人（56.98%）、女性員工 1,669 人（43.02%）。

### 志超集團 2023 年各地區聘僱之員工類型

單位：人數

員工分類		臺灣		中國		總計		
		男性	女性	男性	女性	男性	女性	總數
依合約	永久聘僱員工 (不定期契約)	243	308	903	560	1,146	868	2,014
	約聘員工 (定期契約)	46	20	1,019	781	1,065	801	1,866
依工時	全時員工 (全職)	289	328	1,922	1,341	2,211	1,669	3,880
	部分工時員工 (兼職)	0	0	0	0	0	0	0
	無時數保證員工 (臨時工)	0	0	0	0	0	0	0
各地區性別總計		289	328	1,922	1,341	2,211	1,669	3,880

註：

1. 全時員工：依照臺灣《勞動基準法》定義，每週工時 40 小時之員工。
2. 部分工時員工：工時未滿每週 40 小時之員工。
3. 無時數保證員工：未規定最低或固定工時之員工，如：臨時工、待命員工。
4. 2023 年度增計宇環科技員工

### 志超近 3 年工作者人數變化情形

工作者類別	2021 年	2022 年	2023 年
員工	4,744	3,878	3,880
非員工的工作者	2,237	1,026	863
總計	6,981	4,904	4,743

註：

1. 人數為 2023 年 12 月 31 日當天的數值
2. 非員工的工作者：非由公司直接聘僱，但其工作是由公司控制的勞工總數，包括人力仲介之派遣工、承包商之承攬工，主要工作類型為環境清潔、膳食供應等。

## 2023 志超員工職務類別之多元化分布

職務類別 / 多元類別		性別		年齡			其他		
		男性	女性	30 歲以下	31-50 歲	51 歲以上	少數民族	外籍移工	身心障礙者
管理階層	人數	164	49	0	182	31	8	0	1
	比例 (%)	77.00	23.00	0.00	85.45	14.55	3.76	0.00	0.47
技術人員	人數	1,178	921	447	1,560	92	34	157	5
	比例 (%)	56.12	43.88	21.30	74.32	4.38	1.62	7.48	0.24
所有其他員工	人數	869	699	320	1,222	26	41	2	3
	比例 (%)	55.42	44.58	20.41	77.93	1.66	2.61	0.13	0.19
各多元類別人數		2,211	1,669	767	2,964	149	83	159	9
佔全員工人數比例		56.98	43.02	19.77	76.39	3.84	2.14	4.10	0.23

註：

1. 員工類別：管理階層為課級（含）以上主管；技術人員為直接單位；所有其他員工為間接單位。
2. 比例計算方式：該多元類別人數 / 該職務類別總人數

## 新進與離職

為滿足志超持續成長的人才需求，我們持續招募人才，強化工作生活平衡、提升主管能力以及提供員工職涯發展機會，促進員工留任。

2023 年新進員工 1,491 位，新進率 38.43%，其中男性 956 人、女性 535 人，31-50 歲的青壯年員工佔 21.57% 為大宗。離職員工共 1,492 位，包含男性 940 位、女性 552 位，總離職率約 38.45%。

### 2023 年志超新進員工地區與年齡分布統計

年齡	性別	臺灣	中國	總計	
				人數	新進率
30 歲以下	男性	62	371	433	11.16%
	女性	48	151	199	5.13%
31-50 歲	男性	85	423	508	13.09%
	女性	95	234	329	8.48%
51 歲以上	男性	12	3	15	0.39%
	女性	7	0	7	0.18%
各地區新進人數		309	1,182	1,491	38.43%
各地區新進率		50.08%	36.22%	38.43%	

註：新進率=各類別新進員工人數/該地區期末員工總數。

### 2023 年志超離職員工地區與年齡分布統計

年齡	性別	臺灣	中國	總計	
				人數	新進率
30 歲以下	男性	38	342	380	9.79%
	女性	23	142	165	4.25%
31-50 歲	男性	107	432	539	13.89%
	女性	89	278	367	9.46%
51 歲以上	男性	13	8	21	0.54%
	女性	17	3	20	0.52%
各地區新進人數		287	1,205	1,492	38.45%
各地區新進率		46.52%	36.93%	38.45%	

註：

- 離職率=各類別離職員工人數/該地區期末員工總數。
- 離職員工包括自願或因解僱、退休或工作殉職而離開組織的員工。

## 志超 2023 年重大主題管理情形

重大主題	人權
對應 GRI 指標	GRI 402：勞 / 資關係 2016 GRI 406：不歧視 2016 GRI 407：結社自由與團體協商 2016 GRI 408：童工 2016 GRI 409：強迫或強迫勞動 2016
連結之 SDGs	 
政策或承諾	志超保障全體同仁基本人權，遵循「聯合國世界人權宣言」、「聯合國全球盟約」、「聯合國工商企業與人權指導原則」、「聯合國國際勞動組織」等國際公認之人權標準，杜絕任何侵犯及違反人權的行為，保障本公司員工及非員工之基本人權權益。
指標及目標	<p>持續性目標：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 每年舉辦反歧視、預防職場霸凌及性騷擾等相關法規宣導。</li> <li>■ 定期維護及確保符合安全衛生法令之女性夜間工作場所。</li> <li>■ 恪遵營運所在地之勞動、性別工作平等相關法規並制定有關人權保障及勞動政策及執行相關措施。</li> </ul> <p>中長期目標（3～5 年）：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 保持本公司及供應商皆無發生歧視、使用童工、強迫勞動、歧視或其他違反勞工人權之重大風險或情事。</li> </ul>
有效性追蹤機制	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 設有職場不法侵害意見反應專線，由管理部專人處理。</li> <li>■ 設置職場性騷擾申訴委員會，透過多元管道接受申訴，並由專人每周定期檢視申訴信箱。</li> <li>■ 每 3 個月定期舉行勞資會議，設置勞工意見箱，擴大溝通管道以確保雙方權益。</li> <li>■ 透過女工夜間工作場所安全衛生自主檢查表，定期追蹤及確保女性勞工工作場所安全衛生完善之狀況。</li> </ul>
年度行動及措施	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 接受促進人權保障訓練宣導之員工 2,147 人，共計 2,315 小時。</li> <li>■ 志超及供應商皆無發生歧視、使用童工、強迫勞動、歧視或其他違反勞工人權之重大風險或情事。</li> <li>■ 報告期間，本公司未發生重大營運變動之情事。</li> </ul>

## 員工權益與待遇

### 人權及勞工權益保障

志超科技為善盡企業社會責任，保障全體同仁基本人權，認同且遵循「聯合國世界人權宣言」、「聯合國全球盟約」、「聯合國工商企業與人權指導原則」、「聯合國國際勞動組織」等國際公認之人權標準，杜絕任何侵犯及違反人權的行為，尊重及有尊嚴地對待所有同仁。志超科技人權政策適用於志超總公司及各營運據點，恪遵營運所在地之勞動、性別工作平等相關法規並制定有關人權保障及勞動政策及執行相關措施；於新人訓練時提供相關法規宣導，包含反歧視，了解、預防性騷擾事件及處理辦法；宣導職場霸凌預防，協助員工了解並避免職場霸凌行為，營造零霸凌職場；同時，實施完整的職業安全系列訓練，打造安全的工作環境。

為落實人權保障，志超邀請所有合作夥伴，一同提升對人權議題的關注，並重視相關風險管理。2023 年，志超及供應商皆無發生歧視、使用童工、強迫勞動、歧視或其他違反勞工人權之重大風險或情事。



## 志超人權議題之管理情形

人權議題	管理說明
雇用政策	落實職場多元性，秉持開放、公平的原則，不因種族、階級、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、性別、性傾向、年齡、婚姻、容貌、五官、身心障礙而有差別待遇。消除各種形式之強迫勞動、消除僱傭與就業歧視等，禁止騷擾、尊重隱私權，致力營造一個機會均等、有尊嚴、安全、平等、免於歧視與騷擾之工作環境。
多元平權	舉辦或提供各項福利措施，不因性別而有所差別待遇；對受僱者之退休、資遣、離職及解僱，待遇不得因性別有所差別；薪資之給付，不得因性別而有差別待遇，其工作或價值相同者，應給付同等薪資。但基於年資、獎懲、績效或其他非因性別因素之正常理由者，不在此限，且不得以降低其他員工薪資之方式，規避前項之規定。
無雇用童工與強迫勞動	志超中國廠區均建有內部文件，詳細規範針對童工及未成年工之識別及其保護管理工作，亦明定禁止強迫性勞工行為等相關政策。
自由結社	尊重員工自由結社之權利，中國廠區均於內部文件明定在法律允許範圍內，應確保員工有權參加或拒絕參加與工作場所相關的組織或團體等規範。
健康職場	明訂工作時間與延長工時之規範，並定期關心及管理員工出勤狀況；為避免輪班之工作型態帶來潛在工作風險，定期檢視員工健康安全風險，並依辨識結果進行改善。
隱私保護	為充分保障客戶及所有利害關係人之隱私權，建置完善之資訊安全管理機制並遵循嚴格的管控規範與防護措施。

人權議題	管理說明
勞資溝通	制訂員工申訴制度，處理有關不合理懲戒、管理不當、建議及違反勞工法令措施之申訴。並依據「勞資會議實施辦法」，每季定期舉行勞資會議。設置勞工意見箱，斟酌員工建議，擴大溝通管道以確保雙方權益。
諮詢管道	<p>防治職場性騷擾：</p> <p>志超設申訴委員會 7 人，委員由員工推選代表組成，其中至少一半席次為女性，任期 3 年，連選得連任，中途有離職者，則另選遞補之。凡有受性騷擾情事者，均可向申訴委員會提出告訴，無法審理時，再報請主管機關或司法機關處理。</p> <p>員工申訴管道：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 電話：03-4698860 分機 418</li> <li>■ 傳真：03-4698277</li> <li>■ 電子郵件：直接寄至 5134@tpt-pcb.com.tw 由管理部專人每週定期開啟，依被申訴人職位交由權責主管處理。</li> </ul> <p>職場不法侵害意見反應專線：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 書面：申訴人將欲申訴內容投入意見箱，由管理部專人每週定期開啓，依被申訴人職位呈報權責主管處理。</li> <li>■ 口頭：依被申訴人職位當面呈報權責主管說明。</li> <li>■ 傳真：公司傳真號碼 03-4698277。</li> <li>■ 電子郵件：直接寄至 5134@tpt-pcb.com.tw 由管理部專人每周定期開啟，依被申訴人職位交由權責主管處理。</li> </ul>

## 志超勞工權益相關措施說明

工時	正職員工每日正常工作 8 小時、每週 40 小時。 如因特殊情形需要加班，每日總工時不得超過 12 小時。 依《勞動基準法》規定，當日工作超過 8 小時額外給予加班費，且不得強迫員工加班。
離退辦法	若因以下情事：歇業、虧損或業務緊縮；依法變更組織、解散或轉讓；不可抗力暫停工作 1 個月以上；業務性質變更，有減少員工之必要，又無適當工作可供安置。應依《勞動基準法》規定預告期限內通知，並依法定標準發給資遣費或退休金。
勞資協議	溝通管道：員工申訴制度、每季勞資會議、勞工意見箱 志超無成立工會組織，故未簽定團體協約 依據《勞動基準法》第 83 條，每季定期舉辦勞資會議，必要時得以召開臨時會議，針對促進勞資合作、勞資關係協調、勞動條件改善、勞工福利籌劃議題等進行雙向溝通與協商。 如簽訂勞雇雙方協商調整國定假日調移同意書（2023 年調整國定假日調移）、國定假日補休調假、員工延長工時等相關議題。
重大營運變更	報告期間，未發生重大營運變動之情事。

註：以臺灣地區規範揭露，中國各廠依當地政府法令規定辦理。

## 志超近 3 年促進人權保障訓練情形

年度	2021	2022	2023
人數	2,763	2,089	2,147
時數	2,934	2,250	2,315

## 生養育兒支持

志超支持 SDGs 目標 5 之性別平等，且依法落實《性別工作平等法》，保障同仁生產相關假別及育嬰留職停薪的權利，2023 年臺灣地區共有 7 位同仁申請育嬰留職停薪，申請率 47%，預計 6 人復職，實際復職人數 4 人，復職率 67%；2022 年實際復職人數 4 人，申請育嬰留停復職後持續工作一年者 2 人，留任率 50%。生產、育嬰除了提供假別，讓員工能全心全意投入家庭之中，獲得適當的休息外，為慶賀新生命的來臨，志超員工檢附子女出生證明書影本，得申請生育致賀金，亦能獲得志超額外提供之生育賀禮；若育有 3 歲以下幼兒，只要檢附幼兒補助申請單、出生證明、戶口名簿，每半年便可以申請 1 次幼兒每月補助，以減輕員工生養兒女的生活負擔，讓公司成為員工照顧家庭及下一代的後盾。2023 年生育致賀金、生育賀禮及幼兒補助共發出新臺幣 18.2 萬元。

## 志超產假類別相關規範

產假	<ul style="list-style-type: none"> <li>員工分娩前後，應停止工作，給予產假 8 週</li> <li>妊娠 3 個月以上流產者，給予產假 4 週</li> <li>妊娠 2 個月以上未滿 3 個月流產者，給予產假 1 週</li> <li>妊娠未滿 2 個月流產者，給予產假 5 日。</li> </ul>
陪產檢及陪產假	<ul style="list-style-type: none"> <li>產假 8 週及 4 週者，若任職達半年以上，薪資照常發給；未滿半年者則薪資減半發給。</li> <li>產假 1 週及 5 天者，不給薪、不扣全勤獎金、不影響考績或選擇以病假規定辦理。</li> </ul>
產檢假	<ul style="list-style-type: none"> <li>員工於其配偶分娩時，得於配偶分娩之當日及其前後合計 15 日期間內，擇其中之 7 日請假。陪產檢及陪產假期間工資照給。陪產檢及陪產假薪資後，就其中逾 5 日之部分雇主得向中央主管機關申請補助。</li> <li>員工妊娠期間，給予產檢假 7 日，如確有產檢事實及需求，以半日或小時為請假單位，擇定後不得變更。</li> </ul>

註：以臺灣地區規範揭露，中國各廠依當地政府法令規定辦理。

## 薪酬水準

志超致力於健全薪酬體系，建置公平、合理的薪酬制度，確保可以透過薪酬設計達成營運目標，且具有市場競爭力，以吸引、留任業內優秀人才。整體薪資不因性別、族裔不同而產生差距，展現志超同工同酬的價值觀。

我們透過新進人員教育訓練與內部郵件系統，將《薪資管理辦法》及《年終獎金發放辦法》公告周知，確保員工充分了解薪酬制度。員工薪酬結構分為固定及變動薪資：固定薪資為每月支付，參考同業標準和勞動市場統計資料，並考量職位、工作性質、學經歷、年資、專業能力和職場供需等情況調整；變動薪資則來自於年終獎金、員工酬勞、三節獎金與績效獎金，透過變動薪資，使部分薪酬與營運績效相連結。

我們也制定績效目標與薪資報酬的政策、制度、標準及結構等相關辦法，經理級以上人員的薪酬福利均需提請薪酬委員會及董事會通過，以提升公司治理和薪酬的透明度。2023 年主管類別男女基本薪資加薪的比率為 2.15：1；非主管類別男女基本薪資加薪的比率為 1.25：1。

### 志超近 3 年各員工類別男女薪酬比率

年度	2021 年		2022 年		2023 年	
	男性	女性	男性	女性	男性	女性
主管	2.03	1	2.37	1	2.15	1
非主管	0.81	1	0.92	1	1.25	1

註：

1. 計算方式：各類別男性平均薪酬／各類別女性平均薪酬。
2. 薪酬：即年薪資，含本薪、伙食津貼、年終獎金、績效獎金、加班費及員工酬勞所得等。
3. 滿六個月未滿一年薪資以年化估計。
4. 數據僅揭露志超平鎮廠。

### 志超近 3 年臺灣地區基層人員薪資水準

年度	基層人員平均標準薪資		基層人員平均標準薪資 / 當地最低薪資	
	男性	女性	男性	女性
2021	41,769	43,412	1.74	1.81
2022	39,720	38,291	1.57	1.52
2023	44,505	41,848	1.69	1.59

註：

1. 參考該年度勞動部基本工資公告，制定員工及其他工作者薪資，確保不低於基本工資。
2. 基層人員：課級以下（不含課級）人員。
3. 標準薪資：含本薪、伙食津貼等經常性薪資。
4. 2021 年、2022 年、2023 年當地最低薪資分別為新臺幣 24,000 元、25,250 元及 26,400 元。



## 福利措施

志超致力於保障員工權益，打造友善幸福的職場環境，除了依循法規之勞健保、特休假、產假、育嬰假等基本權利之外，我們也組織職工福利委員會辦理員工各項福利事業，提供正職員工豐富多元的福利措施，如人壽保險、醫療保險、意外險、因公出差之旅平險、退休金、急難救助、結婚生育禮金、辦理健康促進活動、提供完備之職業安全設施等，努力提升員工福祉。

### 志超員工福利措施

基本福利	保險	<ul style="list-style-type: none"> <li>基本勞健保及員工、員工眷屬團體保險服務（含壽險、醫療險、意外險、因公出差之旅平險）。並享有相關保險給付權利，對於同仁發生各該保險之保險事故時，志超依法為其辦理請領保險給付手續。</li> </ul>
	休假	<ul style="list-style-type: none"> <li>比照《勞動基準法》規定給予國定假日、特休、婚喪病事公假及育嬰假。</li> </ul>
	退休金制度	<ul style="list-style-type: none"> <li>適用《勞工退休金條例》新制者：按行政院核定之月提繳工資分級表，依勞工每月薪資 6% 之勞工退休金提繳率，提繳儲存於勞工退休金個人專戶，2023 年認列之退休金費用為新臺幣 10,299 仟元。</li> </ul>
獎酬福利	獎金	<ul style="list-style-type: none"> <li>年終獎金：依《勞動基準法》規定，全年勞工無過失者，發給年終獎金。</li> <li>年節獎金：依當年營運狀況發給獎金。</li> <li>員工酬勞：依前一年度獲利狀況發放。</li> </ul>
健康促進	健康諮詢	提供不定期之健康諮詢，2023 年共舉辦 28 次，其中防疫相關 4 次、法規要求 6 次、健康促進項目 18 次。
	健康檢查	每年提供員工免費健康檢查，2023 年員工受檢人數為 261 人，約有 98%。

完備設施	職場健康安全	各廠設置哺集乳室
		設有符合安全衛生法令之女性夜間工作場所
福委會	福利金	AED 自動體外電擊設備
		<p>依法提撥職工福利金，組織職工福利委員會辦理員工各項福利事業。職工福利機構組織章程依相關法令另訂之，並向主管機關報備實施。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>經費來源：依職工每月薪資 0.5%、公司月營業收入總額 0.05%、下腳收入 20% 及利息收入提撥存入專戶，並由勞資雙方設立「職工福利委員會」進行管理。本年度公司提撥之福利金總額為新臺幣 15,652,404 元。</li> <li>動支範圍：婚喪喜慶生育及 3 歲以下育兒津貼、生日禮金、住院 3 日以上傷病補助、三節及勞動節禮金等津貼補助。本年度共支出新臺幣 17,085,000 元</li> </ul>

## 遂寧廠多元宿舍設施，豐富員工業餘生活

志超重視員工的工作與生活的平衡、身心調劑以及身體健康，因而設置相關器材；建立同仁紓壓、放鬆的休憩空間。

休息時間，配有健身房、桌球室、撞球室的遂寧廠員工宿舍中，同仁三兩成群，有的揮舞球拍切磋球技；有的專注計算軌跡，擊球進袋；有的揮灑汗水，鍛鍊體魄。透過運動活動，釋放工作時的緊繃壓力、提升體力，也透過休閒娛樂建立同事間的深厚情誼，促進交流，營造融洽的工作氛圍。

遂寧廠員工宿舍另外設有員工福利社，提供各式各樣的商品，方便住宿同仁滿足生活中的購物需求，亦享有優惠價格，讓員工在購物時感受到實質福利。

期望多元的休憩設施，豐富員工業餘生活的同時，也讓同仁無論上下班皆保持愉快、身心健康、充滿活力。



## 優質團膳把關員工健康

關注員工健康，從團膳開始。志超平鎮廠設有員工餐廳，委託優良外部廠商供應員工餐食。2023 年志超作為團膳場所與廠商眾饗企業社一同獲頒桃園市餐飲衛生分級優級獎。

團膳採現場烹飪，並由廠護把關團膳廠商的烹調方式，達到營養均衡、少油少鹽、食材來源透明等要求。員工餐廳定期公布團膳菜單，遇冬至、中秋、端午則升級主菜，與員工同慶佳節；不定期供應特餐及歐式自助餐，使員工享用營養、健康且多樣化的菜色。

除了把關員工的飲食健康，廚師與幫廚的健康也同樣重要，因此志超安排廚師、幫廚與志超員工一同接受每年的健康檢查。

### 團膳菜色



### 桃園市餐飲衛生分級餐飲優級獎獎牌



### 桃園市餐飲衛生分級餐飲優級獎頒獎



## 人力資源發展

### 多元培訓管道

志超訂有「資位職位敘任辦法」鼓勵員工多方面學習，以培育人才、精進員工能力。遂寧廠則是於 2023 年開展技能提升培訓、新型學徒制培訓，其中參與技能提升培訓之員工合格人數為 203 人，參與新型學徒制培訓之員工共計 500 人，合格人員即獲得印製電路製作工初級證書。

2023 年，志超臺灣廠區內、外部教育訓練時數達 19,715.5 小時，人均訓練時數為 32.0 小時；中國廠區內、外部教育訓練時數達 143,079.5 小時，人均訓練時數為 43.8 小時。

#### 志超 2023 年員工受訓情形

區域	員工類別	計算方式	男性	女性	小計
臺灣廠區	主管	報告期間實際人數 (A1)	146	49	195
		報告期間受訓的時數 (B1)	866.0	210.0	1,076.0
		報告期間平均受訓的時數 (B1/A1)	5.9	4.3	5.5
	非主管	報告期間實際人數 (A2)	1,105	1,265	2,370
		報告期間受訓的時數 (B2)	10,727.5	7,912.0	18,639.5
		報告期間平均受訓的時數 (B2/A2)	9.7	6.3	7.9
	合計	報告期間時數 (Q)	11,593.5	8,122.0	19,715.5
		報告期末員工總數 (R)	289	328	617
		每名員工接受訓練的平均時數 (Q/R)	40.1	24.8	32.0

區域	員工類別	計算方式	男性	女性	小計
大陸廠區	主管	報告期間實際人數 (A1)	160	47	207
		報告期間受訓的時數 (B1)	4,158.0	1,304.0	5,462.0
		報告期間平均受訓的時數 (B1/A1)	26.0	27.7	26.4
	非主管	報告期間實際人數 (A2)	11,407	6,567	17,974
		報告期間受訓的時數 (B2)	82,876.0	54,741.5	137,617.5
		報告期間平均受訓的時數 (B2/A2)	7.3	8.3	7.7
	合計	報告期間時數 (Q)	87,034.0	56,045.5	143,079.5
		報告期末員工總數 (R)	1,922	1,341	3,263
		每名員工接受訓練的平均時數 (Q/R)	45.3	41.8	43.8

■ 遂寧廠 2023 年技能提升培訓、新型學徒制培訓計畫

項目	新型培訓項目	新型學徒制
培訓內容	<ul style="list-style-type: none"> <li>專業知識</li> <li>操作技能</li> <li>安全生產規範</li> <li>職業素養</li> </ul>	
培訓方式	<ul style="list-style-type: none"> <li>理論培訓 7 天</li> <li>實操培訓：生產學習</li> <li>考試：理論考試和實操考試，均合格則發放合格證書。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>理論培訓，2022-2023 年組織培訓人數 500 人，目前在職人數 460 人。</li> <li>實操培訓：生產學習</li> <li>考試：理論考試和實操考試，均合格則發放技能提升等級證書。</li> </ul>
培訓工種	印製電路照相製版工	印製電路照相製版工
培訓學制	15 日	2 年（2022-2023）
培訓人數	206 人	500 人
獲證人數	203 人	-
<p>2023 申請高技能人才補貼人數 9 人：為獲得高級工技能等級證書之人員，人民幣 3600 元（約當新臺幣 15,577 元）／人／年，申請之補貼款直接給予獲證人員。</p>		

■ 新型培訓項目合格證書



遂寧廠 2023 年技能提升培訓授課情形及考試花絮

■ 理論考試



■ 理論培訓



■ 實際操作考試



## 績效與職涯發展

### 志超 2023 年員工績效檢核制度

地區	廠區	考核頻率	考核月份	說明
臺灣	平鎮廠 高雄廠	1 年 1 次	11 月	11-12 月份入職員工，不列入當年績效考核。除年度考核外，每月依據績效目標達成率為基礎，並參酌出勤及獎懲紀錄進行月考核。
中國大陸	遂寧廠 無錫廠	1 年 1 次	11 月	新進員工試用期滿後轉正後，經內部績效評估辦法《績效、留任獎金發放管理辦法》執行年度考核；每月亦依據績效目標達成率為基礎，並參酌出勤及獎懲紀錄進行月考核。
	中山廠	1 年 1 次	10 月	新進員工試用期滿，考核合格方可錄用。 經 3 次培訓考核仍不合格，則調至其它合適職務，或辦理辭退。 除年度考核外，每月依據績效目標達成率為基礎，並參酌出勤及獎懲紀錄進行月考核。

臺灣廠區定期接受年度績效及職涯發展檢視的員工比例為 86.22%  
中國廠區定期接受年度績效及職涯發展檢視的員工比例為 99.94%



## 志超 2023 年員工績效檢核情形

區域	員工類別	計算方式	男性	女性	小計
臺灣廠區	主管	報告期末員工總數 (A1)	61	17	78
		定期接受績效及職涯發展檢視的員工數 (B1)	44	15	59
		百分比 (B1/A1)	72.13%	88.24%	75.64%
	非主管	報告期末員工總數 (A2)	228	311	539
		定期接受績效及職涯發展檢視的員工數 (B2)	182	291	473
		百分比 (B2/A2)	79.82%	93.57%	87.76%
	合計	報告期末員工總數 (R)	289	328	617
		定期接受績效及職涯發展檢視的員工總數 (Q)	226	306	532
		定期接受績效及職涯發展檢視的員工比例 (Q/R)	78.20%	93.29%	86.22%

區域	員工類別	計算方式	男性	女性	小計
中國大陸廠區	主管	報告期末員工總數 (A1)	103	32	135
		定期接受績效及職涯發展檢視的員工數 (B1)	103	32	135
		百分比 (B1/A1)	100.00%	100.00%	100.00%
	非主管	報告期末員工總數 (A2)	1,819	1,309	3,128
		定期接受績效及職涯發展檢視的員工數 (B2)	1,817	1,309	3,126
		百分比 (B2/A2)	99.89%	100.00%	99.94%
	合計	報告期末員工總數 (R)	1,922	1,341	3,263
		定期接受績效及職涯發展檢視的員工總數 (Q)	1,920	1,341	3,261
		定期接受績效及職涯發展檢視的員工比例 (Q/R)	99.90%	100.00%	99.94%



## 安心職場環境

### 職業安全衛生管理系統

對於工作者來說，職場是一天中停留最長時間的場所，因此職場環境的安全衛生尤為重要。志超依照《職業安全衛生法》組織及人員相關規定，訂定《安全衛生工作守則》，並導入 ISO 45001 職業安全衛生管理系統。

為使安全衛生工作守則及職業安全管理系統有效實施，志超明訂各項職場緊急應變作業標準書，落實設備自主檢查，加強職安衛教育以及預防災變之訓練，同時提供健康檢查等措施，以維護員工健康安全，預防職災事件發生。未提及項目，一切遵照《職業安全衛生法》及有關法令規定辦理。

職業安全衛生管理系統所涵蓋的工作場所範圍為志超臺灣廠區，涵蓋員工 614 人（99.0%）、非員工 4 人（1.0%）；中國廠區，涵蓋員工 3,263 人（79.0%）、非員工 859 人（21.0%），無排除特定工作者。

#### 志超各廠區職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者

地區	廠區	員工人數	非員工人數	合計
臺灣	平鎮廠	291	0	291
	高雄廠	323	4	327
	合計	614	4	618
	比例	99.00%	1.00%	100.00%

註：非員工人數包含長期在廠內工作之承攬及派遣人員。

地區	廠區	員工人數	非員工人數	合計
中國大陸	中山廠	972	77	1,049
	無錫廠	1,096	533	1,629
	遂寧廠	1,195	249	1,444
	合計	3,263	859	4,122
	比例	79.0%	21.0%	100.00%

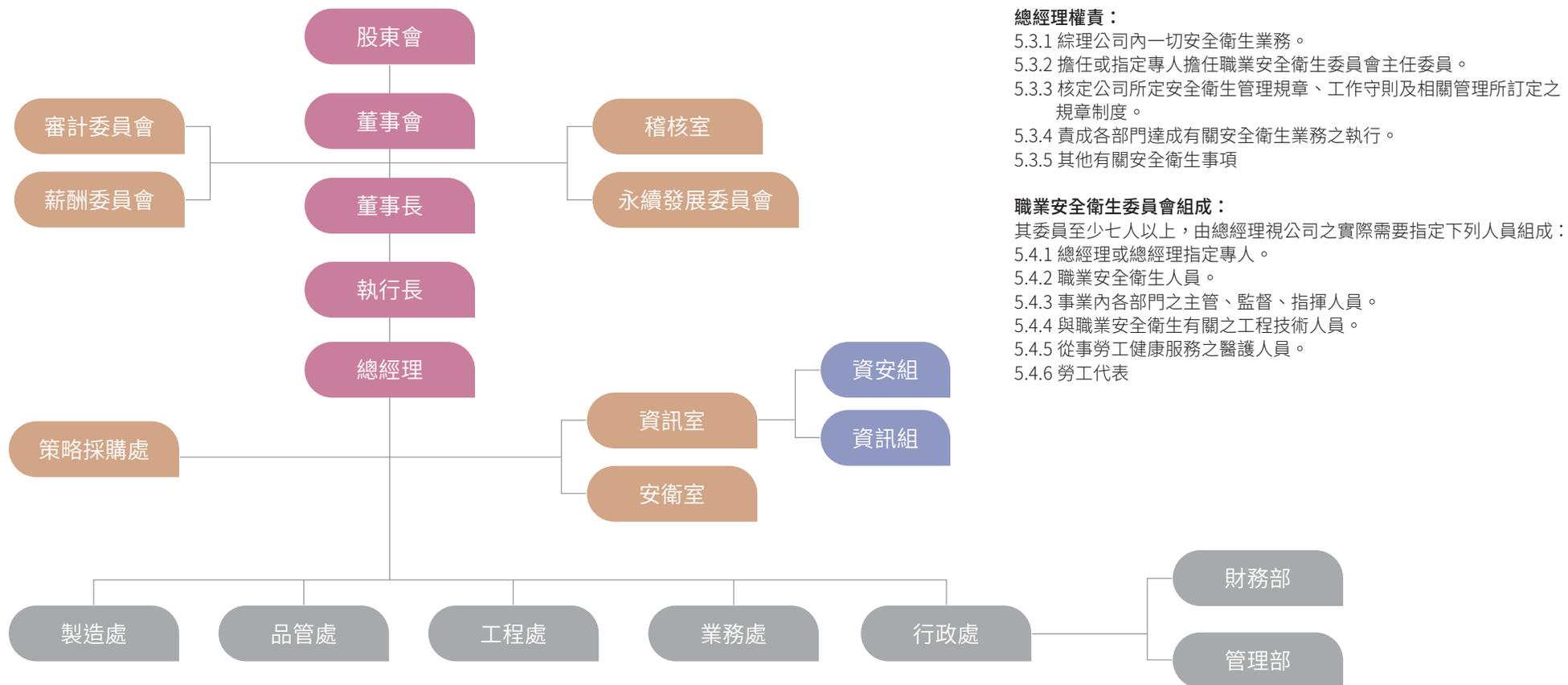
註：非員工人數包含長期在廠內工作之承攬及派遣人員。

## 職業安全衛生委員會

志超為保障員工職業安全相關權益，設有職業安全衛生委員會，共計 14 位委員，任期 2 年，每季召開會議以檢討廠區安全衛生事務。會議由管理代表主持，並以資方為主任委員，委員會由主任委員指定 1 人為秘書，輔助其綜理會務。職安委員會之勞方代表依《職業安全衛生管理辦法》規定共計 6 人，占比 42.86%。

職業安全衛生委員會的職責為透過規劃、實施、與評估及改善職安衛環境，提升安全衛生管理水準，實現安全管理目標。每年定期舉行一次管理審查會議，會議討論主題包含：如何辨識與消除危害、風險評估、事故調查與稽核、制定與管理承攬商與供應商的稽核標準等。

### 志超職業安全衛生委員會組織圖



- 總經理權責：**
- 5.3.1 綜理公司內一切安全衛生業務。
  - 5.3.2 擔任或指定專人擔任職業安全衛生委員會主任委員。
  - 5.3.3 核定公司所定安全衛生管理規章、工作守則及相關管理所訂定之規章制度。
  - 5.3.4 責成各部門達成有關安全衛生業務之執行。
  - 5.3.5 其他有關安全衛生事項

- 職業安全衛生委員會組成：**
- 其委員至少七人以上，由總經理視公司之實際需要指定下列人員組成：
- 5.4.1 總經理或總經理指定專人。
  - 5.4.2 職業安全衛生人員。
  - 5.4.3 事業內各部門之主管、監督、指揮人員。
  - 5.4.4 與職業安全衛生有關之工程技術人員。
  - 5.4.5 從事勞工健康服務之醫護人員。
  - 5.4.6 勞工代表

## 職安衛教育訓練

志超為有效預防與控制職場上的安全衛生風險，經常性地確認和評估潛在的緊急情況和事件，並規劃具體的應急方案和應變程序，包括緊急報告、員工通告和疏散計畫、員工培訓、演習等，將可能的危害風險降到最低。每年至少進行 1 次相關演習或依相關法律辦理，包括消防偵測和滅火設備、暢通無阻的緊急出口、充足的逃生出口設施、應急人員的聯絡資料和復原計畫。

我們要求所有同仁皆必須接受職安衛相關教育訓練，並定期辦理新進員工、承攬工作者之工安訓練及在職員工複訓，以使員工能確實學習工作所需之必要安全知識。避免相似事故重複發生，本公司亦定期辦理事故教育訓練，並透過事故調查分析手法使同仁了解事故真因，減少工安意外的發生並強化員工健康與安全。

### 2023 年志超人員職安衛教育訓練

類別		臺灣地區			中國大陸地區		
工作者	訓練	每人次平均參訓時數	人次	總時數	每人次平均參訓時數	人次	總時數
新進員工	一般	12.22	470	5,743.5	4.14	787	3,258.0
	特定	0.00	0	0.0	0.00	0	0.0
在職員工	一般	7.36	1,143	8,412.0	2.47	3,000	7,418.0
	特定	12.63	31	391.5	8.00	865	6,920.0
勞務承攬商	一般	7.00	4	28.0	3.45	76	262.0
	特定	0.00	0	0.0	0.00	0	0.0
總計		8.84	1,648	14,575.0	3.78	4,728	17,858.0

## 自衛消防編組訓練

2023 年志超於 6 月 27 日及 12 月 12 日，舉辦各 4 小時的自衛消防編組訓練，共 41 人次參與訓練。訓練內容包含檢修申報制度、防焰規制、防火管理制度、防縱火宣導、消防演練、化學物質災害應變處置演練等項目。

### ■ 室內課程講授訓練情景



### ■ 避難引導



### ■ 安全警戒訓練



### ■ 救護班訓練



### ■ 化學品洩漏演練情景



### ■ 通報班及驗證計時



### ■ 消防栓操作訓練情景



## 職安危害風險控管

志超遵循 ISO 45001 制定程序和體系以預防、管理、追蹤和報告工傷和職業病。志超透過管控層級識別與人因工程，包括消除危害、替代流程、設備、材料，加以管控、實行工程和行政管制，防護性保養和安全操作程序，以及持續性的安全知識培訓等，識別、評估並減少工作場所的健康及安全隱患（如化學、電力和其他能源、火災、運載工具和跌倒危險或事故）。我們鼓勵員工報告、歸類和記錄工傷和職業病案例，提供必要之治療及調查案例以採取糾正措施，杜絕根源，協助員工返回工作崗位；假使工作者認為工作環境可能導致傷害或疾病時，亦可向直屬主管申請轉調他職，並依照志超《檢舉非法與不道德或不誠信行為案件之處理辦法》保護工作者免於遭受恐嚇、威脅或中止僱用合約等情事。

我們建設各項安全設施以降低在工作場域可能發生的職安衛風險，如空調風管裝設防火閘門；裝設空汙抽取設備；架設安全防護設施（爬梯、圍欄）等，營造安全的工作環境，讓所有工作者都能安心作業，進而維護志超產品製程的穩定性及良率。此外，我們亦定期進行職安衛相關風險之演練，如：每半年執行火災演練及化學品演練各 1 次。

### 志超無錫廠職業安全衛生管理之危害鑑別、分析及改善措施

危害鑑別	危害分析	風險等級	改善措施
機械	不安全環境或設施	低	<ul style="list-style-type: none"> <li>進行場所安全風險評估，積極消除安全隱患，減少環境及設施造成的危害風險</li> </ul>
	機械無安全防護機構或安全設備失效	低	<ul style="list-style-type: none"> <li>新進設備安全設計防護要求</li> <li>每月點檢設備安全裝置</li> </ul>
化學性	暴露在危害化學品 / 有機溶劑洩漏的作業環境	高	<ul style="list-style-type: none"> <li>現場物料存量控制</li> <li>應急措施：化學品演練及現場應急物資</li> </ul>
物理性	高溫作業	低	<ul style="list-style-type: none"> <li>場所通風</li> <li>崗位空調設立</li> </ul>
	輻射	低	<ul style="list-style-type: none"> <li>必須具備相關證書</li> <li>人員定期體檢</li> <li>輻射卡定期計量</li> </ul>
	粉塵	低	<ul style="list-style-type: none"> <li>PPE 佩戴</li> <li>定期體檢</li> </ul>
	噪音	低	
人因性	作業姿勢重覆造成肌肉骨骼傷病危害	低	<ul style="list-style-type: none"> <li>縮短工時工作，安排適當休息</li> </ul>

## 化學品管理及作業環境監測

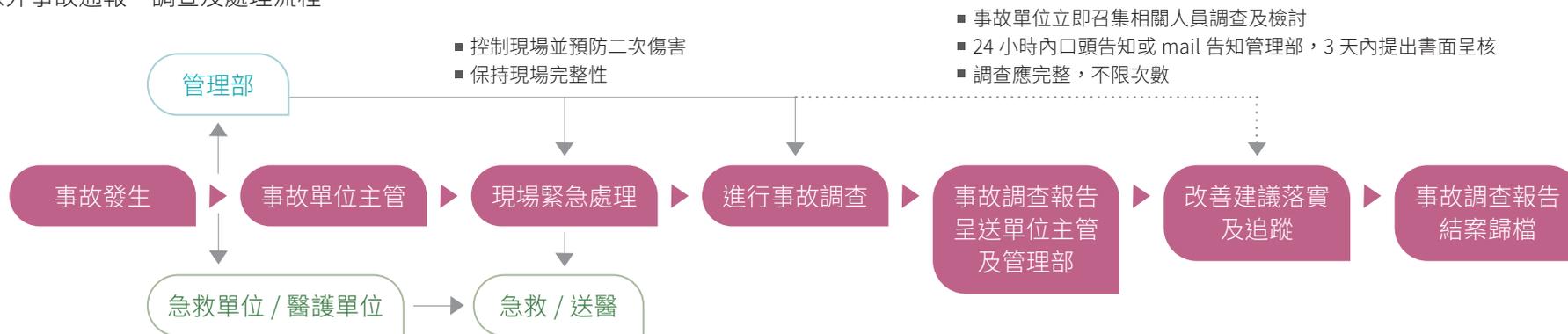
為避免工作環境中的有害物質影響員工健康，志超優先使用低危害性化學品、工作場域建置局部排氣裝置；購買新化學品或變更製程中使用的化學品時，必須遵照廠內環安衛作業變更管理程序，進行相關化學品使用的危害風險等級評估，經相關單位審批後才能使用；並依照化學品使用狀況，配置符合法規要求的個人呼吸防護具，且針對呼吸防護危害風險較高的製程，給予相對應的密合度測試，確保其有效性。

依實際作業危害狀況及法規要求，定期委託合格之監測機構實施作業環境監測，以掌控作業環境中危害因子狀況，並依據監測結果進行作業現場的改善，以降低職業疾病發生。主要化學性危害類型以有機溶劑及酸性化學物質為主，化學性因子監測項目包括丁酮、乙二醇單丁醚、乙二胺、萘、硝酸、硫酸及二氧化碳等；物理性因子監測項目包括噪音、照度等。為避免員工因工作而暴露於各項危害因子，以致危害健康，對危害因子作業人員實施特別危害健康作業特殊健康檢查，並依檢查結果進行分級管理，如健康檢查分級管理達第二級以上人員，將安排職業病醫學科醫師進行衛教及配工評估，以避免職業疾病發生。

## 職業事故應變處理

訂有事故處理及調查操作規範，以確保職業災害發生時，相關單位能迅速反應，規定如發生虛驚、職業傷害或職業疾病等事故，每一事件應採取急救、通報、調查及改善等措施，並依事故發生的根本原因提出改善對策，所有措施皆需水平展開，預防再次發生類似事故。倘若職業傷害或疾病後恢復工作的同仁，其對於勞動場所仍存有相關疑慮，同仁可隨時向環安單位同仁反映，志超皆以同仁安全與健康為出發點，持續進行相對應的改善措施，進一步確保員工的安全與健康，另職業傷害或職業疾病後皆安排職業病醫學科醫師進行復工及配工評估。

### 意外事故通報、調查及處理流程



## ■ 事故調查流程

### 事故發生

重大職業災害發生後，應立即報告安衛室（管理部）及上級主管，另承攬商應於 1 小時內以電話通報監工單位，並依相關規定通知消防單位、醫療單位等請求支援，如發生重大職業災害應於 8 小時內通報當地勞動檢查機構。

我們亦依據《職業安全衛生法》第 18 條，保障工作者應有之退避權，並於新進員工教育訓練時加強宣導相關權利，確保任何情況下，均以人身健康、安全為第一優先。

### 事件原因 追查

安衛室應於重大職業災害發生後，設置「職業災害調查處理小組」，由各單位主管或指定人員擔任召集人，並會同部門主管即赴現場勘查及查核，函報總經理「事故調查報告書」後，1 週內召開重大職業災害調查報告審查會，由職業安全衛生業務主管擔任召集人，邀集各部門主管、勞工代表等組成，並由安衛室說明發生重大職業災害經過與處理。

### 事件檢討 改善事項

依據「職業災害調查處理小組」所提事件調查分析報告之改善事項，各單位應列管追蹤管制至改善完成，並全面檢討改善。發生重大職業災害之現場，應拍攝存證併同調查報告，送安衛室做為教育訓練之案例教材，以防止類似事件再度發生。



## 職業傷害事故統計與分析

2023 年志超臺灣廠區員工總工時為 1,268,456 小時，並可記錄職業傷害紀錄為 3 件，比率為 2.36，較 2022 年增加 2.36；中國廠區員工總工時為 11,082,693 小時，全年度可記錄職業傷害紀錄為 18 件，比率約 1.62，較 2022 年增加 0.03；嚴重的職業傷害發生件數 1 件，無因職業傷害造成死亡之事故案件。

### 近 3 年臺灣廠區工作者職業傷害統計

年度	2021 年		2022 年		2023 年	
	員工	非員工	員工	非員工	員工	非員工
工作者類型						
人次	8,781	57	7,774	34	7,438	42
總經歷工時	1,497,480	10,032	1,323,136	5,960	1,268,456	7,392
死亡人數	0	0	0	0	0	0
死亡率	0	0	0	0	0	0
嚴重職業傷害件數	0	0	0	0	0	0
嚴重職業傷害率	0	0	0	0	0	0
可記錄職業傷害件數	2	0	0	0	3	0
可記錄職業傷害率	1.33	0	0	0	2.36	0
傷害類型	夾捲、墜落、滾落	N/A	N/A	N/A	跌倒、被撞、被切、割、擦傷	N/A

註：

- 職業傷害指工作者執行職務或於工作場域中發生的意外傷害，統計基準不包含上下班「通勤災害」。
- 總經歷工時：計算所有工作者的全年度工時加總；員工依實際上班及加班時數加總計算；非員工（承攬工及派遣工）以每日 8 小時 ×（每月進廠人數 × 每月工作日數）進行全年度數據概估。
- 嚴重職業傷害：指因職業傷害而導致失能、或無法於 6 個月內恢復至受傷前健康狀態之傷害（不包含死亡）。
- 死亡率 = 職業傷害所造成的死亡人數 × 1,000,000 ÷ 總經歷工時
- 嚴重職業傷害率 = 嚴重職業傷害件數 × 1,000,000 ÷ 總經歷工時
- 可記錄職業傷害率（Total Recordable Injury Frequency Rate, TRIFR）= 可記錄職業傷害件數（含嚴重職業傷害件數、死亡人數及其他可記錄之職業傷害件數）× 1,000,000 ÷ 總經歷工時
- 4~6 點比率計算方式：計算至小數點後 2 位，不 4 捨 5 入。
- 1,000,000 工時的比率指 1 年內每 500 名全職工作者的職業傷害數量，根據全職工作者 1 年工作 2,000 小時進行假設。

## 近 3 年中國廠區工作者職業傷害統計

年度	2021 年		2022 年		2023 年		
	員工	非員工	員工	非員工	員工	非員工	
工作者類型							
人次	47,133	31,232	45,880	18,324	42,776	11,865	
總經歷工時	13,122,428	12,807,913	11,942,887	4,627,862	11,082,693	2,588,564	
死亡人數	0	0	0	0	0	0	
死亡率	0	0	0	0	0	0	
嚴重職業傷害件數	0	1	1	0	1	0	
嚴重職業傷害率	0	0.07	0.08	0	0.09	0	
可記錄職業傷害件數	17	22	19	13	18	2	
可記錄職業傷害率	1.29	1.63	1.59	2.80	1.62	0.77	
傷害類型	夾捲	6	2	4	2	3	1
	切、割、擦傷	1	1	0	1	0	0
	衝撞	1	3	4	1	3	1
	跌倒	3	1	2	0	1	0
	墜落、滾落	2	1	1	0	0	0
	不當動作	4	14	5	6	4	0
	其他	0	0	3	3	7	0

註：

- 職業傷害指工作者執行職務或於工作場域中發生的意外傷害，統計基準不包含上下班「通勤災害」。
- 總經歷工時：計算所有工作者的全年度工時加總；員工依實際上班及加班時數加總計算；非員工（承攬工及派遣工）以每日 8 小時 ×（每月進廠人數 × 每月工作日數）進行全年度數據概估。  
嚴重職業傷害：指因職業傷害而導致失能、或無法於 6 個月內恢復至受傷前健康狀態之傷害（不包含死亡）。
- 包含死亡）。
- 死亡率 = 職業傷害所造成的死亡人數 × 1,000,000 ÷ 總經歷工時

- 嚴重職業傷害率 = 嚴重職業傷害件數 × 1,000,000 ÷ 總經歷工時
- 可記錄職業傷害率（Total Recordable Injury Frequency Rate, TRIFR）= 可記錄職業傷害件數（含嚴重職業傷害件數、死亡人數及其他可記錄之職業傷害件數）× 1,000,000 ÷ 總經歷工時
- 4-6 點比率計算方式：計算至小數點後 2 位，不 4 捨 5 入。
- 1,000,000 工時的比率指 1 年內每 500 名全職工作者的職業傷害數量，根據全職工作者 1 年工作 2,000 小時進行假設。

### 近 3 年志超臺灣地區工作者失能傷害頻率與嚴重率統計

年度	工作者類型	因失能傷害而損失工作日數	失能傷害頻率 (FR)	失能傷害嚴重率 (SR)	總合傷害指數 (FSI)
2021	員工	175	0.26	23	0.08
	非員工	0	0	0	0
2022	員工	0	0	0	0
	非員工	0	0	0	0
2023	員工	58	0.47	9	0.07
	非員工	0	0	0	0

註：

1. 損失工作日數：無法工作天數（休息天數）；計算基準含職業災害公傷假，不含病假及生理假別。
2. 失能傷害頻率 (Disabling Frequency Rate, FR) = 失能傷害人次數 × 200,000 ÷ 總經歷工時 (計算至小數點後 2 位，不 4 捨 5 入)
3. 失能傷害嚴重率 (Disabling Severity Rate, SR) = 失能傷害損失日數 × 200,000 ÷ 總經歷工時 (取整數，不 4 捨 5 入)
4. 失能傷害之總合傷害指數 (Frequency-Severity Indicator, FSI) =  $\sqrt{[(FR \times SR) \div 1,000]}$
5. 200,000 工時的比率指一年內每 100 名全職工作者的職業傷害數量，根據全職工作者 1 年工作 2,000 小時進行假設

### 近 3 年志超中國大陸地區工作者失能傷害頻率與嚴重率統計

年度	工作者類型	因失能傷害而損失工作日數	失能傷害頻率 (FR)	失能傷害嚴重率 (SR)	總合傷害指數 (FSI)
2021	員工	1,161	1.29	88	0.34
	非員工	1,197	1.71	93	0.40
2022	員工	1,114	1.59	93	0.38
	非員工	477	2.8	103	0.54
2023	員工	1,141	1.62	102	0.41
	非員工	177	0.77	68	0.23

註：

1. 損失工作日數：無法工作天數（休息天數）；計算基準含職業災害公傷假，不含病假及生理假別。
2. 失能傷害頻率 (Disabling Frequency Rate, FR) = 失能傷害人次數 × 1,000,000 ÷ 總經歷工時 (計算至小數點後 2 位，不 4 捨 5 入)
3. 失能傷害嚴重率 (Disabling Severity Rate, SR) = 失能傷害損失日數 × 1,000,000 ÷ 總經歷工時 (取整數，不 4 捨 5 入)
4. 失能傷害之總合傷害指數 (Frequency-Severity Indicator, FSI) =  $\sqrt{[(FR \times SR) \div 1,000]}$
5. 1,000,000 工時的比率指一年內每 500 名全職工作者的職業傷害數量，根據全職工作者 1 年工作 2,000 小時進行假設



## 職場安全改善與預防

### 志超 2023 年環境改善措施

執行廠區	改善措施
平鎮廠	避免割傷，設置筆刀收納處
	重新規劃柴油桶附近的油水分離裝置位置
	依規定新增危險物品安全告示
遂寧廠	於生管外倉安裝滅火器和消火栓
	生管外倉、危廢倉、普廢倉按要求取得消防驗收和房產證
	粉塵涉爆環境改善
	4 名員工取得中級消防設施操作員證照
	增設危險廢棄物物聯網系統
	組織完成一期擴產專案職業健康竣工驗收作業
	物料車間及冰水機房新增消防逃生門、緊急照明燈及疏散指示
	樓頂桶槽化學品存放環境改善
完成輻射安全許可換證作業	

### 志超平鎮廠 2023 年事故統計表

事故等級	發生經過	改善方針
輕微	拆板作業因整理底盤不平整牛皮紙，未按 SOP 作業將機台改手動或按急停鍵，被機台碰傷，左胸挫傷	4/10 實施 SOP 教育訓練
輕微	因路面不平整凹陷，重心不穩跌倒，左膝擦挫傷、右足踝挫傷	1/20 自行修補完成
輕傷	作業中不慎被桌面上筆刀割傷左手食指與中指，造成流血及韌帶斷裂	7/28 增置筆刀收納處

## 承攬商職安衛管理辦法

承攬商為志超重要的工作夥伴，為確保承攬人員工作安全，除依據職業安全衛生法與相關法令規定實施危害告知及監督外，並推動各項管理機制以強化承攬商施工安全。要求承攬商入廠前皆須回簽安全告知單，而承攬商凡入廠進行具有危害之相關作業（如：吊掛作業、動火作業、局限空間作業等），同樣皆須向志超申請，以提升承攬作業施工品質與工安水準等實務需求。



## 職場健康服務

### 職業傷病預防管理

志超為保護工作者身心健康，每年定期辦理全體員工健康檢查，包含在職員工健康檢查、特別危害健康檢查及夜間作業健康檢查等，並依法實施分級健康管理。體檢檢查結果由廠護及職業醫學科專科醫師實施衛教與健康追蹤檢查，必要時得執行疑似工作相關疾病之現場評估。健康管理分級達三級以上人員，隔年再追蹤；第四級管理者則由健康中心的專業醫師提供健康諮詢、指導。截至 2023 年底，臺灣廠區共 89 人參與特殊健康檢查，無第三級以上的健康管理人員，亦無因特殊作業造成體檢異常項目之第四級健康管理者；中國廠區共計 2,987 人參與特殊健康檢查，其中第四級健康管理者目前皆以調動職務作為管制措施，並優化各超標場所，如進入場所區域張貼防護用具指令標識、危害因素警示標識，使員工在進入場所前知曉其危害並佩戴適用防護用品等，以保證員工職業健康安全。

#### 志超臺灣廠區特殊健檢近 3 年健康管理分級情形

單位：人數

地區	年度	總受檢人數	第一級管理	第二級管理	第三級管理	第四級管理
臺灣	2021	129	76	53	0	0
	2022	94	53	40	1	0
	2023	89	50	39	0	0
中國大陸	2021	2,786	1,483	1,157	110	36
	2022	2,341	1,160	1,098	61	22
	2023	2,987	1,357	1,511	90	29

註：

1. 第一級管理：檢查結果綜合判定為無異常者。
2. 第二級管理：檢查結果綜合判定為異常，而與工作無關者。
3. 第三級管理：檢查結果綜合判定為異常，而無法確定工作相關性，需再安排職業醫學專科醫師評估者。
4. 第四級管理：檢查結果綜合判定為異常，且與工作有關者。



#### 平鎮廠：健康檢查

志超致力於全方位守護每位工作夥伴的健康，其中平鎮廠不僅提供員工一般年度健康檢查，同時鼓勵員工進行肺癌篩檢，由公司統一造冊申請，2023 年申請人數為 118 人；國健署免費四癌篩檢宣導及檢測，每年做 1 次年度健康檢查，共計 261 人。健檢後，廠內醫護將針對報告，進行健康宣導及指導；為維護外籍員工的健康，翻譯人員亦會隨行協助進行健檢異常的追蹤問診，以保障準確溝通與確實宣導。

## 健康促進關懷

員工取得工作、健康、生活 3 面向的平衡，是企業能夠留任優秀人才的關鍵，提升同仁的身心健康，也是志超一貫重視的責任。我們在廠內設置專責護理人員，整合內、外部專業化的服務資源，協助員工解決因健康、家庭、法律、心理等影響工作表現的問題。員工協助面向包含：

服務系統	<p>駐廠醫生：每月定期到廠健康服務。</p> <p>專任護理人員：不定期健康諮詢及關懷、簡易救護服務。</p>
自我檢測	<p>為了職場健康安全，設置符合安全衛生法令之女性夜間工作場所，並制定志超女性員工夜間工作場所安全衛生自主檢查表，定期追蹤及確保女性勞工工作場所安全衛生完善之狀況。每年 2 次委託專業作業環境檢測公司測試，確保員工工作場域之安全。</p>
設備檢測	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ AED 自動體外電擊器檢測及保養</li> <li>■ 呼吸防具密合度測試</li> <li>■ 消防設備及系統檢測</li> </ul>
防護用具	<p>為避免工作者於工作期間，受到材料、噪音、粉塵、高溫及有毒物質之傷害，廠內工作者皆須正確配戴防護用具，並依使用情形定期更換。</p> <p>2023 年遂寧廠購入品項有：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 降噪耳塞共 32,400 套</li> <li>■ 活性炭口罩共 106,000 枚</li> <li>■ 護目鏡共 24 個</li> <li>■ 耐酸鹼手套、袖套、雨靴、雨衣、圍裙共 304 項</li> <li>■ 防護面罩共 17 個</li> <li>■ 防毒面具及濾罐共 39 個</li> <li>■ 耐高溫手套共 30 雙</li> </ul>
健康新知資訊分享	<p>定期於公司佈告欄與內部郵件宣導最新健康須知。</p> <p>2023 年進行的其他宣導項目：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 毒品陷阱宣導</li> <li>■ 登革熱防蚊宣導</li> <li>■ AED 使用訓練</li> <li>■ 降噪耳塞配戴宣導</li> </ul>

### ■ 降噪耳塞配戴宣導





# 6

## 社會關懷 與回饋

公益扶持

## 公益扶持

### 1 消除貧窮



### 2 消除飢餓



### 3 健康與福祉



### 4 教育品質



專注本業之外，志超也持續關懷社會各個族群，長期投入公益活動，捐助對象聚焦於在地弱勢團體、教育發展以及體育推動。2023 年志超更放眼國際，透過捐款臺灣健康合作發展組織，擴大關懷至尼泊爾、印尼、斯里蘭卡等需要醫療資源的地區，助當地的健康支持計畫一臂之力。

#### 志超近 3 年社會公益投入金額項目表

單位：新臺幣仟元

項目	2021 年	2022 年	2023 年
弱勢關懷	6,200	4,200	2,920
教育扶持	2,020	1,895	1,457
藝文支持	0	1,000	-
體育推動	1,300	1,900	1,698
總計	9,520	8,995	6,075

#### 志超 2023 年公益捐款具體行動

單位：新臺幣仟元

項目	捐款內容	金額	
弱勢關懷	財團法人桃園縣私立庭芳啟智教養院	1,750	
	臺灣健康合作發展組織	1,000	
	桃園市復興區奎輝國民小學	提供 25 位弱勢學生共 3 季的假日生活物資、31 名學生課後學習補助；贊助學校發展多元教育學習，發揚及傳承泰雅族傳統技藝經費。	170
小計		2,920	
教育扶持	桃園市新屋區北湖國民小學	贊助購置螢幕經費，利於學生、教師討論、分享及互動；提供訂閱優良兒童雜誌經費，充實學生圖書，培養學生閱讀習慣。	200
	桃園市平鎮區南勢國民小學	執行弱勢扶助計畫，供應弱勢學童日常所需。此外也推廣運動，補助籃球及田徑社團，加強運動技巧、進行訓練及比賽指導。	200
	桃園市觀音區大潭國民小學	資助學生課後照顧經費，指導學生日常作業、益智遊戲、體能活動、日常生活常識及服務學習。	200

項目	捐款內容		金額
教育 扶持	桃園市平鎮區 山豐國民小學	發展學校「STEAM」教育特色課程，培養學生知識、學習應用以及解決困難的能力；發展創客設計及藝文教育社團，提供多元學習機會，培養探索、創造、休閒、團隊精神及生活能力。	210
	桃園市新屋區 新屋國民小學	充實圖書館圖書設備，修繕閱覽廳空間、增設書櫃展及展示架、採購圖書共 324 冊。	200
	桃園市觀音區 育仁國民小學	支持偏鄉小校多元學習，並補助創意偶戲傀儡戲團，提供外聘講師費、全國賽 2 天 1 夜住宿及雜費。	147
	新竹縣橫山鄉 內灣國民小學	小提琴社團師資及講座鐘點費補助，提供學生練習、表演等專業指導。	100
	桃園市觀音區 保生國民小學	挹注學生社團學習計畫，補助扯鈴、英語社團經費，建立學生自信、發揮潛能。 改善環境教學設備購置電腦主機、筆記型電腦、冷氣機，營造優質教學空間，提升教學成效。	200
	小計		1,457

項目	捐款內容		金額
體育 推動	桃園市立 平鎮高級中等學校	資助清寒優秀選手棒球隊註冊費及膳食費補助	700
	國立臺北科技大學附屬 桃園農工高級中等學校	棒球隊學雜費補助	600
	桃園市新屋區 蚵間國民小學	推廣運動，經費用於直排輪、獨輪車、桌球以及舞蹈等社團講師鐘點費用。	198
	桃園市中壢區 中平國民小學	經費挹注於棒球隊展能培訓計畫，參加棒球賽事，獲得臺東縣第 26 屆傳福盃全國少棒錦標賽（硬式組）亞軍及第 8 屆桃園盃全國 4 級棒球錦標賽亞軍。	200
小計		1,698	
總計		6,075	

## 教育扶持

### 「支持教育，就是投資未來」

志超積極扶持桃園地區的教育，我們認為教育不僅止於知識的傳授，更在於培養學生的綜合素養。透過贊助學校，發展地區的多元教育學習和社團活動，提供了學生更多元的學習機會，從語言、音樂到創客設計，每位學生都能找到興趣、發揮潛能。教學環境改善也刻不容緩，藉由持續提升學校教學環境品質，盡力讓學生在更好的環境中學習和成長。

#### ■ 奎輝國小泰雅族射箭練習



#### ■ 奎輝國小泰雅族傳統舞蹈表演



#### ■ 新屋國小增購圖書補貼



#### ■ 新屋國小閱覽室新增書櫃



#### ■ 北湖國小增購 98 吋螢幕增加課程的互動性



#### ■ 保生國小英語社團課堂練習



## 體育推廣

### 平鎮高中棒球隊

志超長期贊助平鎮高中棒球隊，培育桃園棒球運動人才。平鎮高中棒球隊成軍 20 載以來，戰績輝煌，著名高中棒球賽事「黑豹旗」舉辦 11 屆中，平鎮高中棒球隊拿下 7 屆冠軍，可以說是全國最強勁的隊伍之一。孕育出許多知名職業棒球選手，校友們在棒球領域大放異彩、星光熠熠，顯示球隊在棒球領域中非凡的成就與貢獻。

2023 年校方舉辦「平鎮 20 回顧展」及「薪傳棒球賽」，開幕活動中，志超以及其他長期資助球隊的企業獲得校方頒贈的感謝狀。這次活動吸引 200 位校友回校參與，其中不乏活躍中的職棒球星，展覽回顧球隊成立 20 年以來的重要記事與歷史，也看見過去球員訓練生活的點滴回憶；球賽則由校友與在校生聯合組隊，切磋球技。看到球隊積累的成就，志超與有榮焉，也將持續當棒球小將的後盾，陪伴他們追尋夢想。

### 多元體育培育

從小培育體育，不僅兼顧孩子的身體及心靈成長，更能累積豐富的生活經驗。多年來，志超贊助桃園地區各國小，培養多元領域的體育好手，期盼孩子在體育訓練中，收穫豐富多彩的回憶、成就與榮耀。

#### 中平國小棒球隊參加 2023 年 U12 錦標賽



#### 蚵間國小直排輪練習錦標賽



#### 南勢國小田徑社團參加 2023 年桃園市運動會



#### 南勢國小籃球隊參加 2023 龍岡盃邀請賽



## 越南扶貧

2023 年 1 月 10 日，志超科技（越南）有限公司參與由河南省及青廉縣的人民委員會、工業區管理委員會舉辦的農曆新年禮品贈送計畫，致贈禮品給當地需要幫助的民眾。

#### 響應越南河南省春節扶貧活動，幫助 100 位弱勢民眾，捐助每人 60 萬越南盾，共約新臺幣 78,000 元。





# Appendix

## 附錄

關於報告書

GRI 準則索引表

SASB 準則索引

永續揭露指標-  
電子零組件業

## • 關於報告書

### 報告書概況與發行頻率

歡迎閱讀志超第 2 次公開發行的永續報告書，我們將以每年 1 期的頻率持續發行此報告，向外界揭露財務績效以外的營運成果，並以行動實踐永續經營之企業願景。本報告書於 2024 年 6 月發行，預計下期報告書發行時間為 2025 年 8 月。

### 報告邊界與範疇

本報告書之報導期間為 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日，涵蓋範圍主要包括志超平鎮廠、高雄廠、無錫廠、中山廠、遂寧廠及宇環，揭露範疇占合併財報淨營收 99 %。

本報告書財務相關數據來源為志超科技股份有限公司 112 年度的合併財務報表，以志超科技股份有限公司及各子公司為揭露範疇；在環境類別的資訊邊界，以志超平鎮廠、高雄廠、無錫廠、中山廠、遂寧廠為主要揭露範疇；在社會類別的資訊邊界以志超平鎮廠、高雄廠、無錫廠、中山廠、遂寧廠及宇環為主要揭露範疇。關於更詳盡的關係企業資訊，請見志超科技股份有限公司《112 年度年報》。本報告期間內之組織規模、架構、所有權及供應鏈皆無重大改變。

### 編撰指南

志超 2023 年永續報告書依據全球報告倡議組織 GRI 準則（GRI Sustainability Reporting Standards, GRI Standards）2021 年版編撰，主題準則對照版本如下：GRI 303、GRI 403 對照 2018 年版、GRI 306 對照 2020 年版；GRI 內容索引彙整於附錄，提供閱讀者參考。

## 報告書主要負責單位及品質管理方式

作業程序	作法	負責單位（或職位）
報告彙編	本報告書係由永續發展委員會負責統籌規劃，書中所揭露之數據資料、策略目標、績效指標等則由各權責單位負責提供，再由永續發展委員會整合編撰、校對修訂。	永續發展委員會、相關權責部門
內部審閱	編製完成之報告書經各單位再次確認其內容完整性與正確性後，由相關單位最高主管負責核定。	相關權責部門及其最高主管
外部保證	為提升本報告書資訊的準確性及可信度，志超之財務數據則經安侯建業會計師事務所依據《國際財務報導準則》（International Financial Reporting Standards, IFRS）查核簽證，並統一以新臺幣為計算單位。未來預計委請第三方驗證機構依循 AA1000AS v3 保證標準，並以第 1 應用類型（Type 1）、中度保證等級（The Moderate Assurance）作為查證依據，保證本報告書內容符合 GRI 準則及 AA1000AP（2018）當責性原則。	安侯建業會計師事務所
核准定稿	最終版完整稿件由永續發展委員會審閱，呈報董事會後公開發行。	永續發展委員會、董事會

## 聯絡資訊

歡迎您透過以下方式聯繫我們，提供您對《志超科技股份有限公司 2023 年永續報告書》的建議及指教。為使利害關係人更加了解志超以及善盡企業資訊揭露之責，我們亦同步將此報告書公布於官網以利查詢。

### 志超科技股份有限公司

地址：桃園市平鎮區工業二路 12 號

官方網站：<http://www.tpt-pcb.com.tw/index.htm>

聯絡人：永續發展委員會

電子郵件信箱：[esg@tpt-pcb.com.tw](mailto:esg@tpt-pcb.com.tw)

# GRI 準則索引

## 一般揭露

GRI 編碼	揭露項目	對應章節	頁碼
GRI 2：一般揭露 2021			
GRI 2-1	組織詳細資訊	關於志超	P.19
GRI 2-2	組織永續報導中包含的實體	報告邊界與範疇	P.123
GRI 2-3	報導期間、頻率及聯絡人	報告書概況與發行頻率 報告邊界與範疇 聯絡資訊	P.123 P.124
GRI 2-4	資訊重編	資訊重編	P.132
GRI 2-5	外部保證／確信	報告書主要負責單位及品質管理方式	P.124
GRI 2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	永續價值鏈	P.52
GRI 2-7	員工	人力結構	P.89
GRI 2-8	非員工的工作者	人力結構	P.89
GRI 2-9	治理結構及組成	專業多元的董事會	P.31
GRI 2-10	最高治理單位的提名與遴選	董事會提名遴選	P.33
GRI 2-11	最高治理單位的主席	利益迴避	P.33
GRI 2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	功能性委員會	P.36

GRI 編碼	揭露項目	對應章節	頁碼
GRI 2-13	衝擊管理的負責人	風險管理	P.41
GRI 2-14	最高治理單位於永續報導的角色	報告書主要負責單位及品質管理方式	P.124
GRI 2-15	利益衝突	利益迴避	P.33
GRI 2-16	溝通關鍵重大事件	專業多元的董事會	P.31
GRI 2-17	最高治理單位的群體智識	董事會進修	P.33
GRI 2-18	最高治理單位的績效評估	董事會績效評估	P.34
GRI 2-19	薪酬政策	董事及經理人之薪酬政策 不當利益獎金索回政策	P.35
GRI 2-20	薪酬決定流程	董事及經理人之薪酬政策	P.35
GRI 2-21	年度總薪酬比率	因保密協定省略	
GRI 2-22	永續發展策略的聲明	董事長的話 永續策略與目標	P.6 P.15
GRI 2-23	政策承諾	治理政策與承諾	P.29
GRI 2-24	納入政策承諾	治理政策與承諾	P.29
GRI 2-25	補救負面衝擊的程序	申訴及建議管道	P.39
GRI 2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	申訴及建議管道	P.39
GRI 2-27	法規遵循	法規遵循	P.39
GRI 2-28	公協會的會員資格	公協會資格	P.27
GRI 2-29	利害關係人議合方針	利害關係人議合	P.8
GRI 2-30	團體協約	人權及勞工權益保障	P.93

## 重大主題揭露

GRI 編碼	揭露項目	對應章節	頁碼
GRI 3：重大主題 2021			
GRI 3-1	決定重大主題的流程	利害關係人議合 重大主題鑑別及排序	P.8 P.12
GRI 3-2	重大主題列表	重大主題鑑別及排序	P.12
GRI 3-3	重大主題管理	經營績效 採購實務與管理 人權 人才培育與招募 能源與溫室氣體管理 產品生命週期管理	P.18 P.51 P.92 P.87 P.63 P.64

GRI 編碼	揭露項目	對應章節	頁碼
經營績效			
GRI 201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	經濟績效	P.22
採購實務與管理			
GRI 204-1	來自當地供應商的採購支出比例	永續採購	P.59

GRI 編碼	揭露項目	對應章節	頁碼
人權			
GRI 402-1	關於營運變化的最短預告期	人權及勞工權益保障	P.93
GRI 406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	人權及勞工權益保障	P.93
GRI 407-1	可能面臨結社自由及團體協商風險的營運據點或供應商	人權及勞工權益保障	P.93
GRI 408-1	營運據點和供應商使用童工之重大風險	人權及勞工權益保障	P.93
GRI 409-1	具強迫或強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	人權及勞工權益保障	P.93
人才培育與招募			
GRI 401-1	新進員工和離職員工	新進與離職	P.91
GRI 401-2	提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利	福利措施	P.97
GRI 401-3	育嬰假	生養育兒支持	P.95
GRI 404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	多元培訓管道	P.100
GRI 404-2	提升員工職能及過渡協助方案	人權及勞工權益保障	P.93
GRI 404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	績效與職涯發展	P.102

GRI 編碼	揭露項目	對應章節	頁碼
能源與溫室氣體管理			
GRI 302-1	組織內部的能源消耗量	能源管理	P.74
GRI 302-3	能源密集度	能源管理	P.74
GRI 302-4	減少能源消耗	節能減碳	P.76
GRI 305-1	直接（範疇一）溫室氣體排放	溫室氣體排放	P.75
GRI 305-2	能源間接（範疇二）溫室氣體排放	溫室氣體排放	P.75
GRI 305-3	其它間接（範疇三）溫室氣體排放	溫室氣體排放	P.75
GRI 305-4	溫室氣體排放強度	溫室氣體排放	P.75
GRI 305-5	溫室氣體排放減量	節能減碳	P.76
GRI 305-6	破壞臭氧層物質（ODS）的排放	空氣汙染防制	P.77
GRI 305-7	氮氧化物（NO <sub>x</sub> ）、硫氧化物（SO <sub>x</sub> ），及其它顯著的氣體排放	空氣汙染防制	P.77
產品生命週期管理			
GRI 306-1	廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	廢棄物管理	P.82
GRI 306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	廢棄物管理	P.82
GRI 306-3	廢棄物的產生	廢棄物管理	P.82
GRI 306-4	廢棄物的處置移轉	廢棄物管理	P.82
GRI 306-5	廢棄物的直接處置	廢棄物管理	P.82

## 自主揭露項目

GRI 編碼	揭露項目	對應章節	頁碼
GRI 201：經濟績效 2016			
GRI 201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其他風險與機會	氣候相關風險與機會對財務的影響	P.70
GRI 201-3	定義福利計劃義務與其他退休計畫	福利措施	P.97
GRI 202：市場地位 2016			
GRI 202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	薪酬水準	P.96
GRI 203：間接經濟衝擊 2016			
GRI 203-1	基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊	公益扶持	P.118
GRI 205：反貪腐 2016			
GRI 205-1	已進行貪腐風險評估的營運據點	反貪腐、反賄賂政策	P.37
GRI 205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	反貪腐、反賄賂政策	P.37
GRI 205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	反貪腐、反賄賂政策	P.37
GRI 303：水與放流水 2018			
GRI 303-1	共享水資源之相互影響	水資源管理	P.78
GRI 303-2	與排水相關衝擊的管理	排水量	P.79
GRI 303-3	取水量	取水量	P.78
GRI 303-4	排水量	排水量	P.79

GRI 編碼	揭露項目	對應章節	頁碼
GRI 403：職業安全衛生 2018			
GRI 403-1	職業安全衛生管理系統	職業安全衛生管理系統	P.104
GRI 403-2	危害辨識、風險評估及事故調查	職安危害風險控管	P.108
GRI 403-3	職業健康服務	職業傷病預防管理	P.115
GRI 403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮詢與溝通	職業安全衛生委員會	P.105
GRI 403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	職安衛教育訓練	P.106
GRI 403-6	工作者健康促進	健康促進關懷	P.116
GRI 403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	職場安全改善與預防	P.114
GRI 403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	職業安全衛生管理系統	P.104
GRI 403-9	職業傷害	職業傷害事故統計與分析	P.111
GRI 403-10	職業病	職業傷病預防管理	P.114
GRI 405：員工多元化與平等機會 2016			
GRI 405-1	治理單位與員工的多元化	人力結構	P.89
GRI 405-2	女性對男性基本薪資加薪酬的比率	薪酬水準	P.96
GRI 416：顧客健康與安全 2016			
GRI 416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	客戶權益保障	P.61
GRI 416：顧客健康與安全 2016			
GRI 417-2	未遵循產品與服務之資訊與標示相關法規的事件	客戶權益保障	P.61
GRI 417-3	未遵循行銷傳播相關法規的事件	客戶權益保障	P.61
GRI 418：客戶隱私 2016			
GRI 418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	客戶權益保障	P.61

## 資訊重編

### 志超內部能源（範疇一＋範疇二）使用情形

單位：十億焦耳 GJ

年度		2021		2022	
能源類型		重編前	重編後	重編前	重編後
非再生能源	外購電力	1,864,999.490	1,867,420.094	1,401,118.614	1,422,463.385
	柴油	18,015.406	23,264.518	20,080.116	24,765.446
	天然氣	155,400.747	162,016.241	114,965.991	122,502.855
	外購蒸汽	143,812.746	150,579.962	106,486.974	111,497.798
	汽油	-	3,893.538	-	2,612.446
能源消耗總量		2,182,228.390	2,207,174.353	1,642,651.695	1,683,841.930
營業額		27,500,178 (新臺幣仟元)	27,500.18 (新臺幣百萬元)	21,977,467 (新臺幣仟元)	21,977.47 (新臺幣百萬元)
能源密集度		0.079	80.26	0.075	76.62

註：數值變化原因為 2021、2022 年原數值為自行盤查，委託專業單位盤查後更新數值。

## 志超近 3 年溫室氣體排放量及溫室氣體排放強度

單位：tCO<sub>2</sub>e

年度 範疇類別	2021 年		2022 年	
	重編前	重編後	重編前	重編後
範疇一	16,421.910	16,332.087	12,996.626	13,735.493
範疇二	311,930.891	310,432.064	228,980.849	237,859.214
總溫室氣體排放量 (範疇一+範疇二)	328,352.800	326,764.151	241,977.475	251,594.707
營業額	27,500,178 (新臺幣仟元)	27,500.18 (新臺幣百萬元)	21,977,467 (新臺幣仟元)	21,977.47 (新臺幣百萬元)
溫室氣體排放強度	0.012	11.88	0.011	11.45
範疇三	無揭露	289,447.248	無揭露	258,447.420

註：數值變化原因為 2022 年原數值為自行盤查，委託專業單位盤查後更新數值；範疇三揭露範圍：2021 年揭露中國大陸 3 廠區；2022 年揭露中國大陸 3 廠區以及平鎮廠。

## 2023 年志超集團空氣汙染物質排放情形

單位：公噸 (t)

年度	2021 年		2022 年	
	重編前	重編後	重編前	重編後
氮氧化物 (NO <sub>x</sub> )	616.40	700.90	599.50	910.90
硫氧化物 (SO <sub>x</sub> )	89.7	5.20	316.4	5.00

註：數值變化原因為 2022 年因數據誤植，2023 年報告書中修正數值

## 志超近 3 年廢棄物處理情形

單位：公噸 (t)

年度			2021				2022			
			重編前		重編後		重編前		重編後	
分類	處理場址	處理方式	產出量	占比 (%)						
有害事業廢棄物	現場	再生利用	9,424.8	12.65	9,824.8	12.48	6,877.6	13.26	6,877.6	13.04
		再生利用	50,005.8	64.39	50,050.2	63.60	31,917.1	61.54	31,925.3	60.53
	離場	廢水處理	2,550.9	3.28	重編後無此分類		1,936.8	3.73	重編後無此分類	
		焚化	551.0	0.71	3,170.7	4.03	573.9	1.11	2,084.3	3.95
		焚化 (不含能源回收)	2,105.4	2.71	重編後無此分類		1,224.7	2.36	重編後無此分類	
		掩埋	重編前無此分類		0.2	0.00	重編前無此分類		0.3	0.00
		其他	1,861.9	2.40	3,854.0	4.90	1,219.1	2.35	2,861.6	5.43
一般事業廢棄物	離場	再生利用	10,246.7	13.19	11,282.3	14.34	7,516.3	14.49	8,395.8	15.92
		焚化	191.1	0.25	493.1	0.63	100.4	0.19	337.2	0.64
		焚化 (不含能源回收)	302.0	0.39	重編後無此分類		236.8	0.46	重編後無此分類	
		掩埋	重編前無此分類		13.9	0.02	重編前無此分類		260.2	0.49
		其他	18.7	0.02	4.8	0.01	263.4	0.51	3.2	0.01
廢棄物總量			77,658.3	100	78,693.9	100	51,866.1	100	52,745.6	100
循環再利用率 (%)			90.24		90.42		89.29		89.47	

註：數值變化原因為全廠區廢棄物分類統一定義，重新調查並彙整數值。

## SASB 準則索引

指標代碼	指標描述	揭露章節	頁碼
產品安全			
TC-HW-230a.1	描述產品資料安全風險的辨識和解決方法	不適用	
員工多元性和包容性			
TC-HW-330a.1	(1) 管理人員 (2) 技術人員 (3) 所有其他員工的性別和種族群體所佔的百分比	人力結構	P.89
產品生命週期管理			
TC-HW-410a.1	包含 IEC 62474 揭露物質的產品占營收比例	不適用	
TC-HW-410a.2	符合 EPEAT 登錄要求或同等條件的合格產品所佔百分比 (按收入計)	不適用	
TC-HW-410a.3	符合能源效率認證的合資格產品百分比 (按收入計)	不適用	
TC-HW-410a.4	回收報廢產品和電子廢棄物的重量、回收百分比	不適用	
供應鏈管理			
TC-HW-430a.1	通過 RBA 驗證稽核流程 (VAP) 或同等審核的一階供應商工廠所佔的百分比 (a) 所有工廠和 (b) 高風險工廠	供應鏈評鑑與稽核	P.55
TC-HW-430a.2	一階供應商 (1) 與 RBA 驗證稽核流程 (VAP) 或同等的不符合率, 以及 (2)(a) 優先不符合和 (b) 其他不符合的相關矯正措施比率	供應鏈評鑑與稽核	P.55
材料採購			
TC-HW-440a.1	描述與使用關鍵材料有關的風險管理	供應商風險評估	P.53

活動指標編號	揭露指標	單位	揭露說明
TC-SC-000.A	各產品類別之產量	數量	印刷電路板：58,639,389 ft <sup>2</sup>
TC-SC-000.B	廠區面積	平方英尺 (ft <sup>2</sup> )	土地 4,282,047.56 ft <sup>2</sup> 、建物 3,779,236.29 ft <sup>2</sup> 註：2023 年報告書不含越南廠
TC-SC-000.C	來自設施的生產百分比 (自製率)	百分比 (%)	100

## • 永續揭露指標 - 電子零組件業

編號	指標	指標種類	年度揭露情形	單位	備註
一	消耗能源總量、外購電力百分比及再生能源使用率	量化	1,664,491.801、84.97	十億焦耳 (GJ)、百分比 (%)	
二	總取水量及總耗水量	量化	4,310.75、687.58	千立方公尺 (m <sup>3</sup> )	
三	所產生有害廢棄物之重量及回收百分比	量化	38,794.2、85.91	公噸 (t), 百分比 (%)	
四	說明職業災害類別、人數及比率	量化	詳見：職業傷害事故統計與分析	比率 (%), 數量	
五	產品生命週期管理之揭露：含報廢產品及電子廢棄物之重量以及再循環之百分比	量化	不適用	公噸 (t), 百分比 (%)	
六	與使用關鍵材料相關的風險管理之描述	質化描述	詳見：供應商風險評估	不適用	
七	因與反競爭行為條例相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額	量化	新臺幣 0 元	報導貨幣	
八	依產品類別之主要產品產量	量化	印刷電路板：58,639,389 ft <sup>2</sup>	依產品類型而不同	



*tpt*

志超科技股份有限公司  
<http://www.tpt-pcb.com.tw/>